

Lönekartläggning Compliance Officers 2024

Compliance Forum



Lönekartläggningar som ger kunskap!

Bakgrund

Sedan 2008 har Commitment Search, i nära samarbete med branschföreningarna Compliance Forum, Sveriges Bolagsjurister och Forum för Dataskydd, genomfört omfattande och mycket uppskattade löneundersökningar som kartlägger löner och villkor för alla som är verksamma inom compliance, juridik och dataskydd i Sverige. Våra årliga rapporter skapar en värdefull insikt om branschens löneutveckling, förmåner och övriga trender som påverkar respektive profession.

Vårt syfte

Genom våra lönekartläggningar vill vi öka transparensen och medvetenheten kring löner, förmåner och trivselfrågor. Genom att sammanställa och analysera data från över 1500 respondenter får vi större insikt och djupare förståelse för de ekonomiska förutsättningarna för compliance officers, bolagsjurister, och dataskyddsspecialister i Sverige. Resultaten från våra lönekartläggningar bidrar till värdefull vägledning för yrkesverksamma och arbetsgivare, hjälper att identifiera och belysa trender och skillnader inom branschen, vilket kan vara avgörande för karriärplanering och rekryteringsstrategier.

Snart finns appen som hjälper dig att räkna på din marknadsmässiga lön!

Den vanligaste frågan och funderingen är: "Ligger jag rätt i lön? Commitment Search lanserar snart en app- ett verktyg och en tjänst som ger dig snabb och smidig tillgång till resultatet av årliga lönekartläggningar samt möjligheten att räkna på din marknadsmässiga lön. Stay Tuned!



2024 års lönekartläggning för Compliance officers!

Resultat och analys!

Samtliga medlemmar i Compliance Forum har erbjudits att medverka i lönekartläggningen och deltagandet har varit helt anonymt. Årets lönekartläggning har utvecklats mot bakgrund av de positiva kommentarer och den konstruktiva feedback som respondenter gav vid förra undersökningen. Det gör att vissa av frågeställningarna inte har jämförande siffror från 2022. Totalt sett är det 199 personer som valt att svara på 2024 års lönekartläggning.

Du finner kommentarer och slutsatser av lönekartläggningen på s. 3. På s. 4-7 finns en sammanställning av bakgrundsfrågorna och sedan följer själva resultatet på s. 8-26. I de fall det saknas ett tal i en kolumn eller rad i resultatet beror det helt enkelt på att data saknas.



Kommentarer & slutsatser

Vår förhoppning är att du ska finna resultatet av 2024 års lönekartläggning intressant och att det ska fungera som ett stöd för dig som arbetar som Compliance Officer, t ex i dialogen med din chef och/eller dina medarbetare.

Årets lönekartläggning visar att lönerna för Compliance Officers generellt sett har ökat jämfört mot löneundersökningen som gjordes 2022

Medellönen i årets undersökning var 83 000 kronor/månad och 77 900 kronor/månad år 2022. Löneutvecklingen för Compliance Officers kan ses på s. 20 och för Compliance Officers i chefsposition på s. 23. Undersökningen visar att respondenterna generellt sett är nöjda med sin lön.

De främsta orsakerna till att inte söka ett nytt jobb.

De tre viktigaste parametrarna för att inte söka ett nytt jobb är enligt respondenterna: Lönen, ledarskapet och företagskulturen. Trots att lönen är den främsta orsaken till att inte söka ett nytt jobb spelar många andra faktorer in, detta är något som åskådliggörs på s. 18–19.

Efterfrågan på Compliance Officers.

Kartläggningen visar att efterfrågan på Compliance Officers är fortsatt hög och i linje med förra årets undersökning. Ungefär 46% bedömer att antalet medarbetare inom Compliance kommer att öka de kommande 12 månaderna. Andelen som tror att en minskning kommer ske av antalet Compliance Officers är 3%.



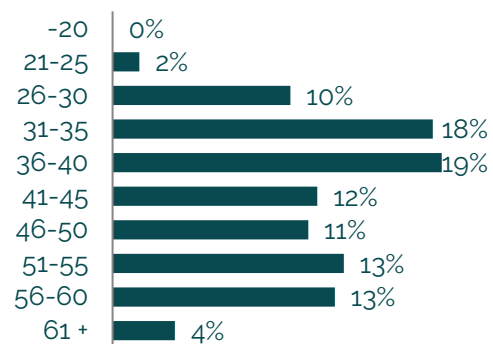
Vilka är de 199 svarande?



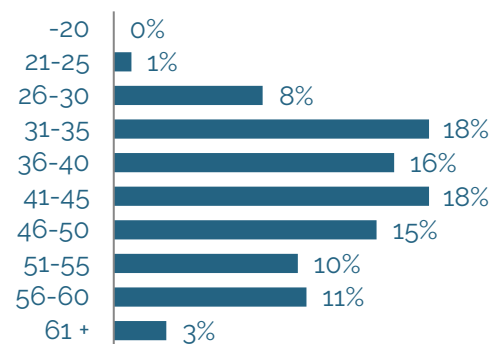
Majoriteten av respondenterna i undersökningen var kvinnor

Åldersfördelning 2024 och 2022

2024



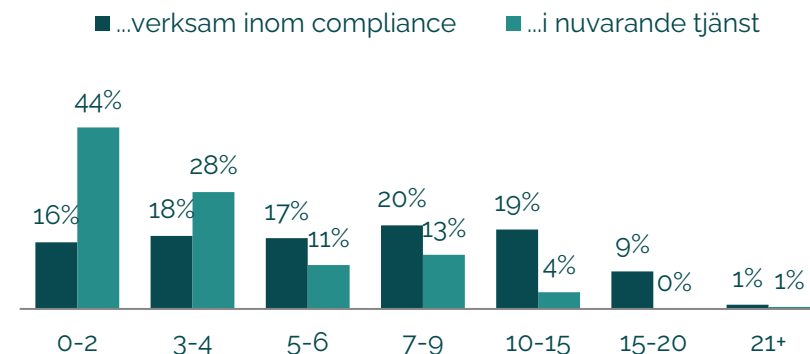
2022



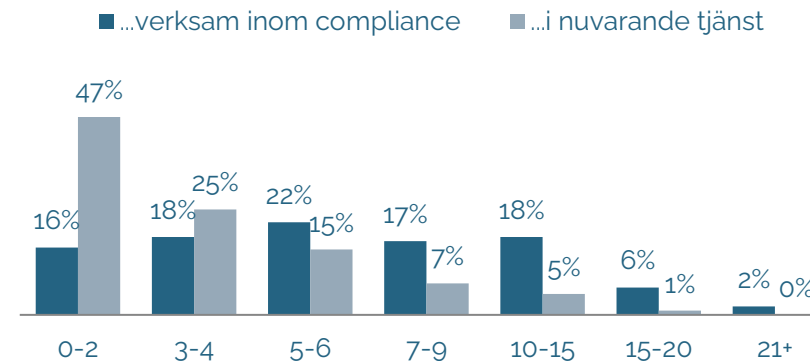
Compliance Forum

Antal år...

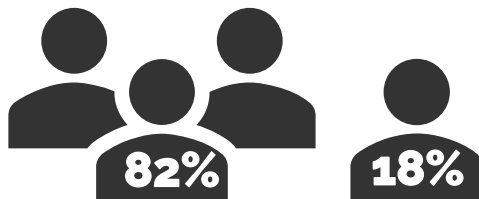
2024



2022



Mer om de 199 svarande...



82% av respondenterna är medlemmar i Compliance Forum

Lönesättande chef	
VD	29%
Chef Compliance Officer	42%
Chefsjurist eller motsvarande	10%
Annan person	20%

Försvärlinje	
1:a	9%
2:a	90%
3:e	1%

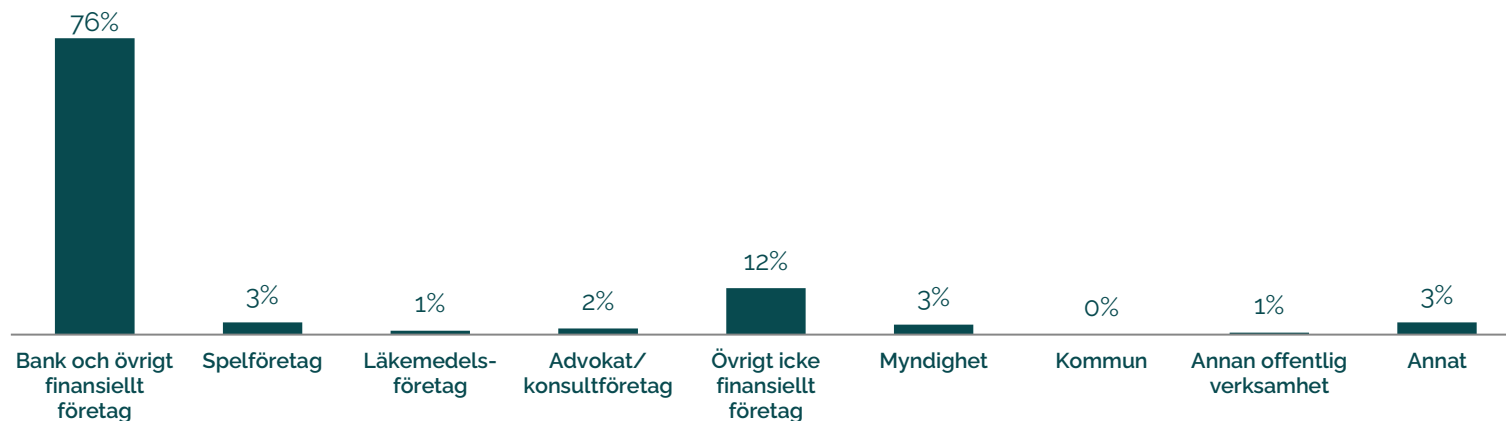
Compliancefunktion	
I moderbolag	69%
I dotterbolag	22%
Filial	10%

Liknande fördelning 2024 som 2022

Andra bakgrundsfrågor	2024		2022	
	Ja	Nej	Ja	Nej
Har du en juristexamen (tidigare jur. kand.)?	60%	40%	60%	40%
Har du universitets- eller högskoleexamen inom ekonomi eller samhällsvetenskap?	31%	69%	37%	63%
Har du annan universitets eller högskoleutbildning?	38%	62%	36%	64%
Har du arbetat som biträdande jurist eller advokat?	18%	82%	13%	87%
Har du tidigare arbetat i första linjen?	62%	38%	65%	35%
Har du revisionsbakgrund?	9%	91%	8%	92%
Har du ansvar för fler jurisdiktioner än den svenska?	47%	53%	43%	57%
Är du ledamot i företagets ledningsgrupp?	11%	89%	13%	87%
Har du personalansvar?	22%	78%	24%	76%
Är du chef för en compliancefunktion?	35%	65%	37%	63%

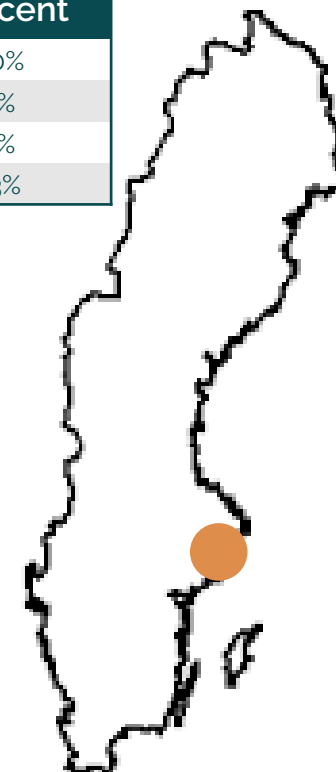
Vilka är arbetsgivarna?

Nära 80% av respondenterna arbetar inom **bank**

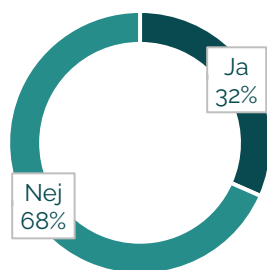


Majoriteten av respondenterna arbetar i Stockholm

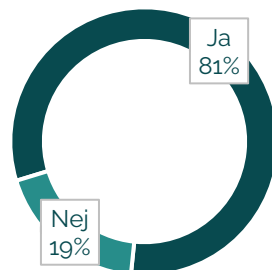
Ort	Procent
Stockholm	80%
Göteborg	4%
Malmö	3%
Annan ort	13%



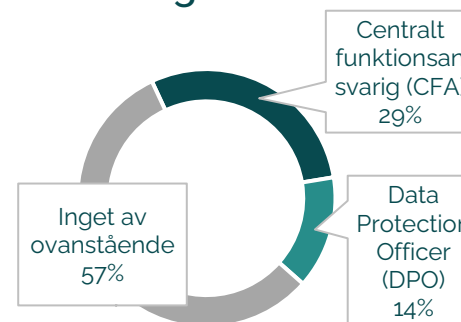
Börsnoterat?



Under Finansinspektionens eller annan myndighets tillsyn?

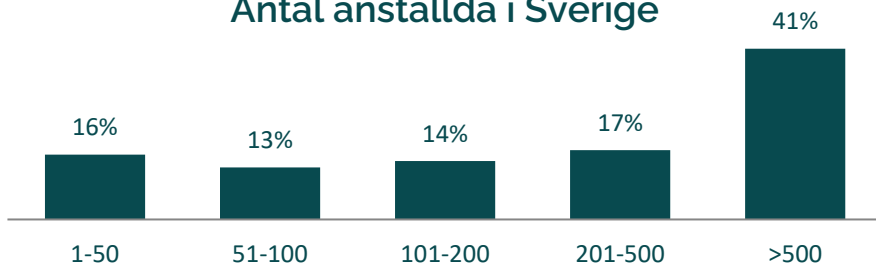


Vad ingår i rollen?

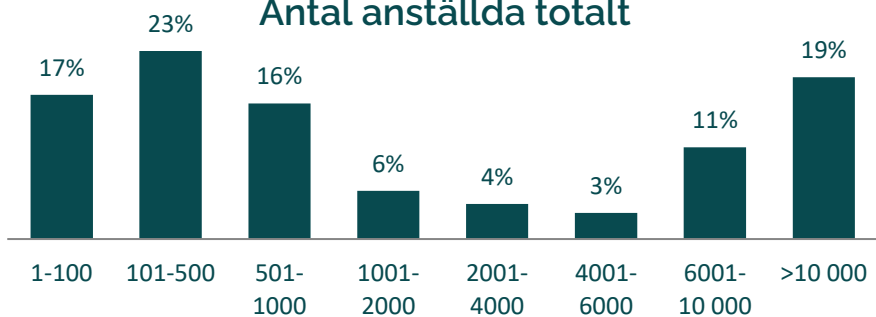


Mer om arbetsgivarna...

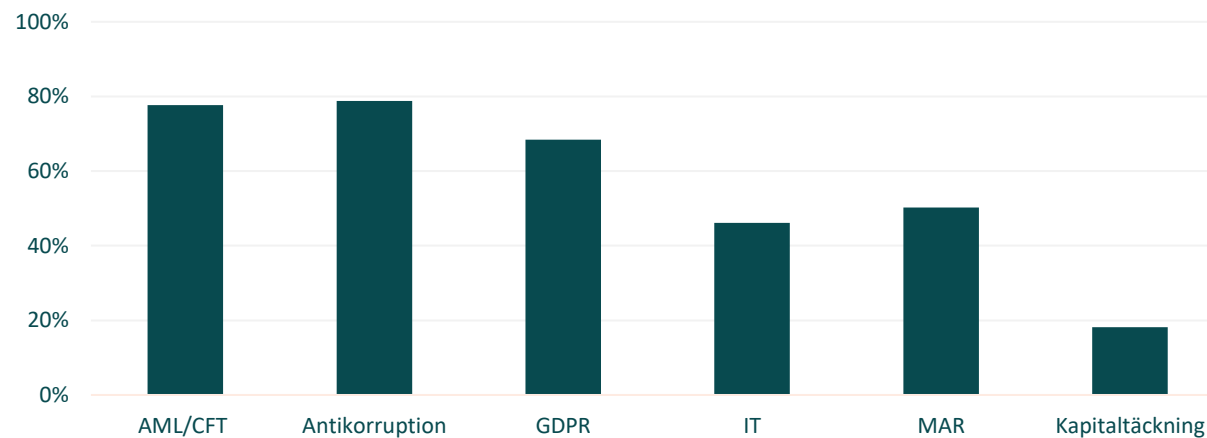
Antal anställda i Sverige



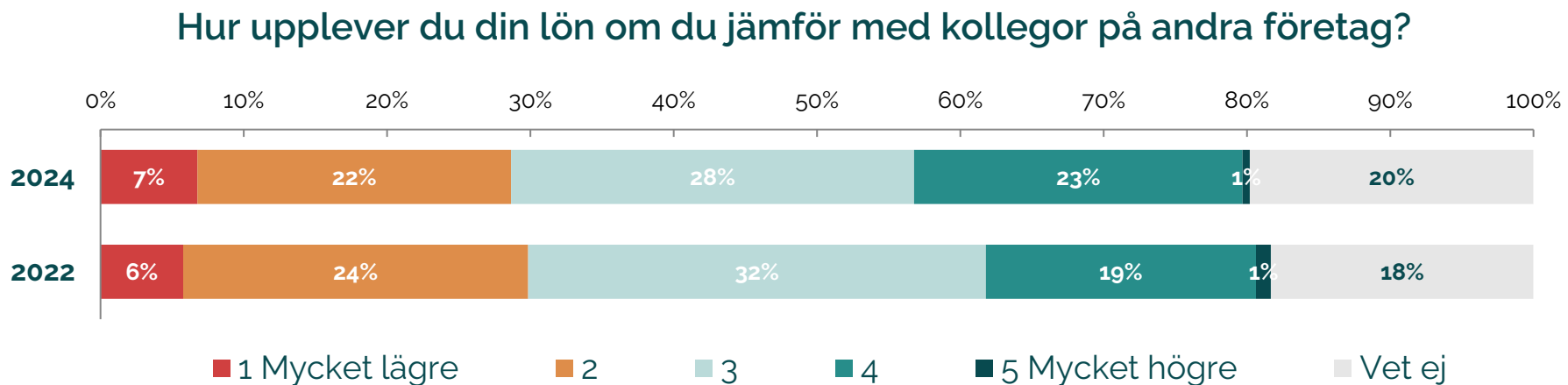
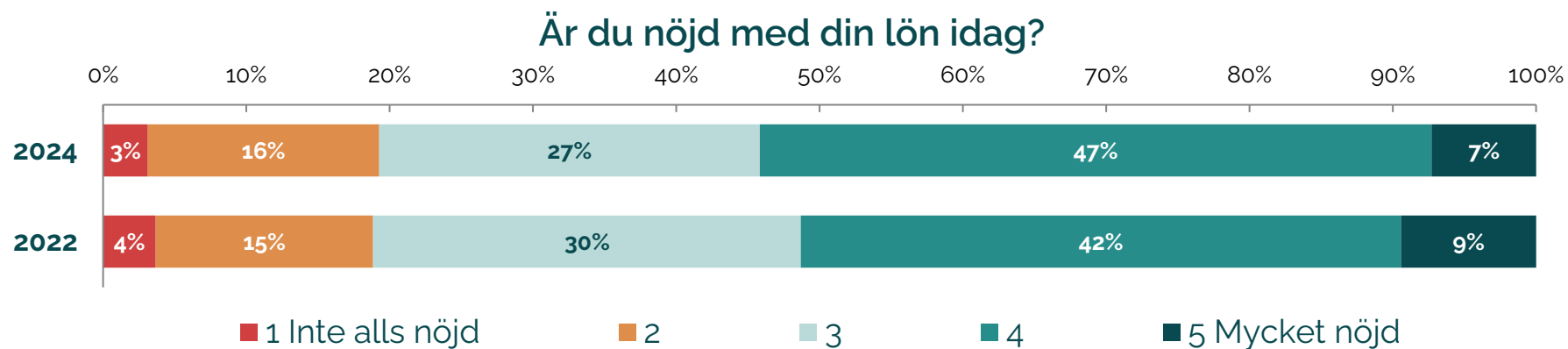
Antal anställda totalt



Vilka av följande områden ingår i Compliancefunktionens ansvarsområde?



Nöjdhet kring lön



Är du **nöjd** med din lön idag?

Nedan presenteras den genomsnittliga månadslönen (exkl. bonus) för respektive kategori tillsammans med resultatet för frågan om hur nöjd respondenten är med sin lön (skala 1-5).

Kön	Lön	Nöjdhet
Kvinna	85 000	3.35
Man	77 500	3.51

Ålder	Lön	Nöjdhet
-20		
21-25		
26-30	53 800	3.45
31-35	68 900	3.33
36-40	76 800	3.53
41-45	93 400	3.45
46-50	92 100	3.09
51-55	116 600	3.44
56-60	93 500	3.58
61+		

Medlem i Compliance Forum	Lön	Nöjdhet
Ja	82 000	3.37
Nej	87 500	3.49

Antal år inom Compliance	Lön	Nöjdhet
0-2	61 900	3.13
3-4	68 300	3.51
5-6	74 500	3.29
7-9	89 800	3.31
10-15	104 600	3.51
15-20	107 700	3.62
21+		

Antal år i nuvarande tjänst	Lön	Nöjdhet
0-2	80 200	3.43
3-4	82 300	3.31
5-6	73 700	3.15
7-9	94 200	3.40
10-15	91 600	4.00
15-20		
21+		

Lönesättande chef	Lön	Nöjdhet
VD	92 400	3.30
Chef Compliance Officer	76 700	3.38
Chefsjurist eller motsvarande	95 700	3.63
Annan person	75 600	3.42

Försvarslinje	Lön	Nöjdhet
1:a	74 000	3.38
2:a	82 900	3.40
3:e		

Compliancefunktion	Lön	Nöjdhet
I moderbolag	81 000	3.38
I dotterbolag	84 700	3.27
Filial	93 800	3.72

Är du nöjd med din lön idag?

Nedan presenteras den genomsnittliga månadslönen (exkl. bonus) för respektive kategori tillsammans med resultatet för frågan om hur nöjd respondenten är med sin lön (skala 1-5).

Andra bakgrundsfrågor	Lön		Nöjdhet	
	Ja	Nej	Ja	Nej
Har du en juristexamen (tidigare jur. kand.)?	85 700	78 800	3,49	3,24
Har du universitets- eller högskoleexamen inom ekonomi eller samhällsvetenskap?	84 700	82 300	3,36	3,41
Har du annan universitets eller högskoleutbildning?	85 900	81 200	3,44	3,36
Har du arbetat som biträdande jurist eller advokat?	99 000	79 400	3,63	3,34
Har du tidigare arbetat i första linjen?	82 300	84 200	3,33	3,49
Har du revisionsbakgrund?	90 600	82 300	3,62	3,37
Har du ansvar för fler jurisdiktioner än den svenska?	88 400	78 200	3,32	3,45
Är du ledamot i företagets ledningsgrupp?	116 200	79 200	3,70	3,35
Har du personalansvar?	115 200	73 700	3,49	3,36
Är du chef för en Compliancefunktion?	100 400	73 300	3,29	3,45

Bransch	Lön	Nöjdhet
Bank och övrigt finansiellt företag	82 400	3,34
Spelföretag		
Läkemedelsföretag		
Advokat/konsultföretag		
Övrigt icke finansiellt företag	99 100	3,61
Myndighet		
Kommun		
Annan offentlig verksamhet		
Annat		

Under Finansinspektionens eller annan myndighets tillsyn?	Lön	Nöjdhet
Ja	82 200	3,37
Nej	86 400	3,47

Geografisk placering	Lön	Nöjdhet
Stockholm	86 100	3,46
Göteborg		
Malmö		
Annan	71 900	3,12

Är du **nöjd** med din lön idag?

Nedan presenteras den genomsnittliga månadslönen (exkl. bonus) för respektive kategori tillsammans med resultatet för frågan om hur nöjd respondenten är med sin lön (skala 1-5).

Antal anställda i Sverige	Lön	Nöjdhet
1-50	75 000	3,20
51-100	80 300	3,04
101-200	89 600	3,46
201-500	76 000	3,38
>500	87 600	3,56

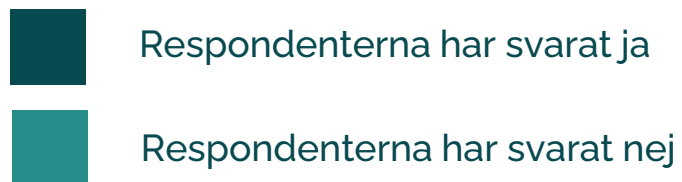
Antal anställda totalt	Lön	Nöjdhet
1-100	79 400	3,03
101-500	75 800	3,33
501-1000	73 300	3,23
1001-2000	75 400	3,64
2001-4000		
4001-6000		
6001-10 000	84 900	3,52
>10 000	97 400	3,65

Ingår i rollen	Lön	Nöjdhet
CFA	93 900	3,31
DPO	77 100	3,23
Inget av ovanstående	79 700	3,48

Är bolaget börsnoterat?	Lön	Nöjdhet
Ja	94 300	3,43
Nej	77 800	3,37

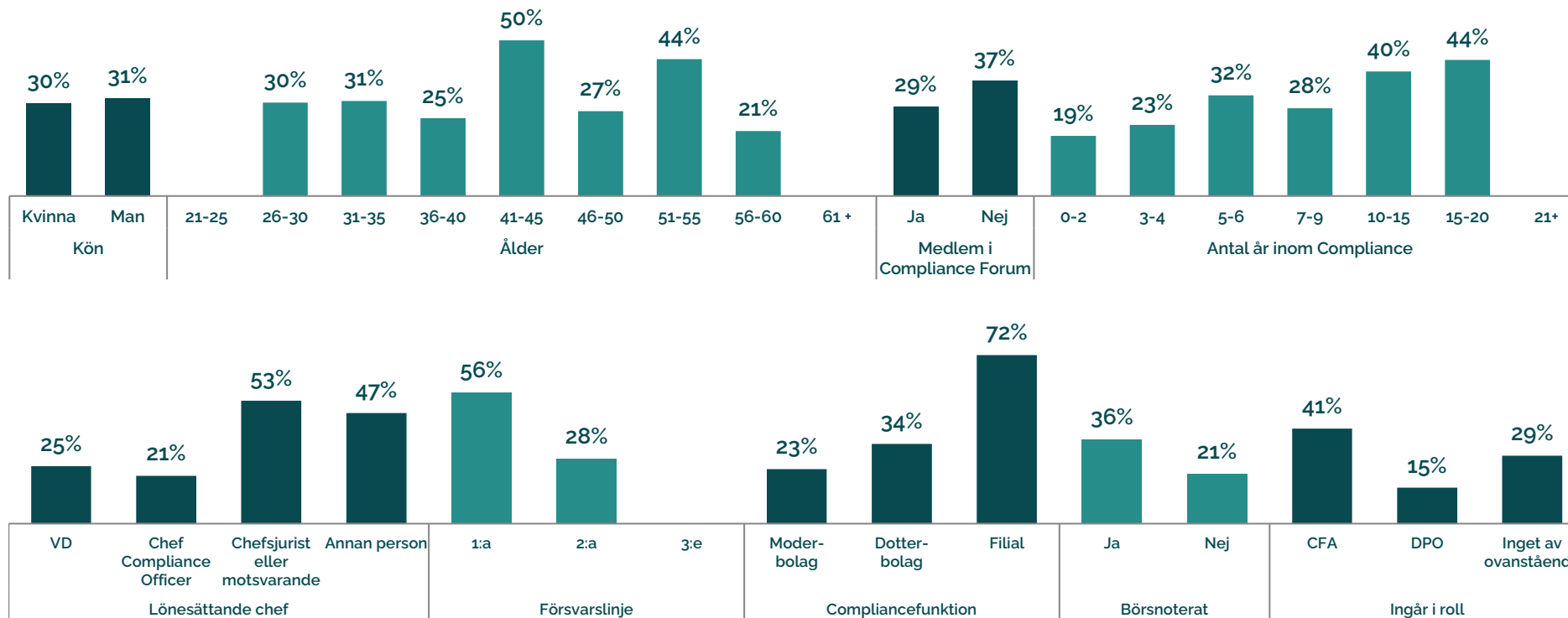
Vilka av följande områden ingår i Compliancefunktionens ansvarsområde?	Lön	Nöjdhet
AML/CFT	82 700	3,39
Antikorruption	85 200	3,45
GDPR	80 400	3,31
IT, informations-säkerhet	79 300	3,46
MAR	86 200	3,53
Kapitaltäckning	81 300	3,54

Förmåner



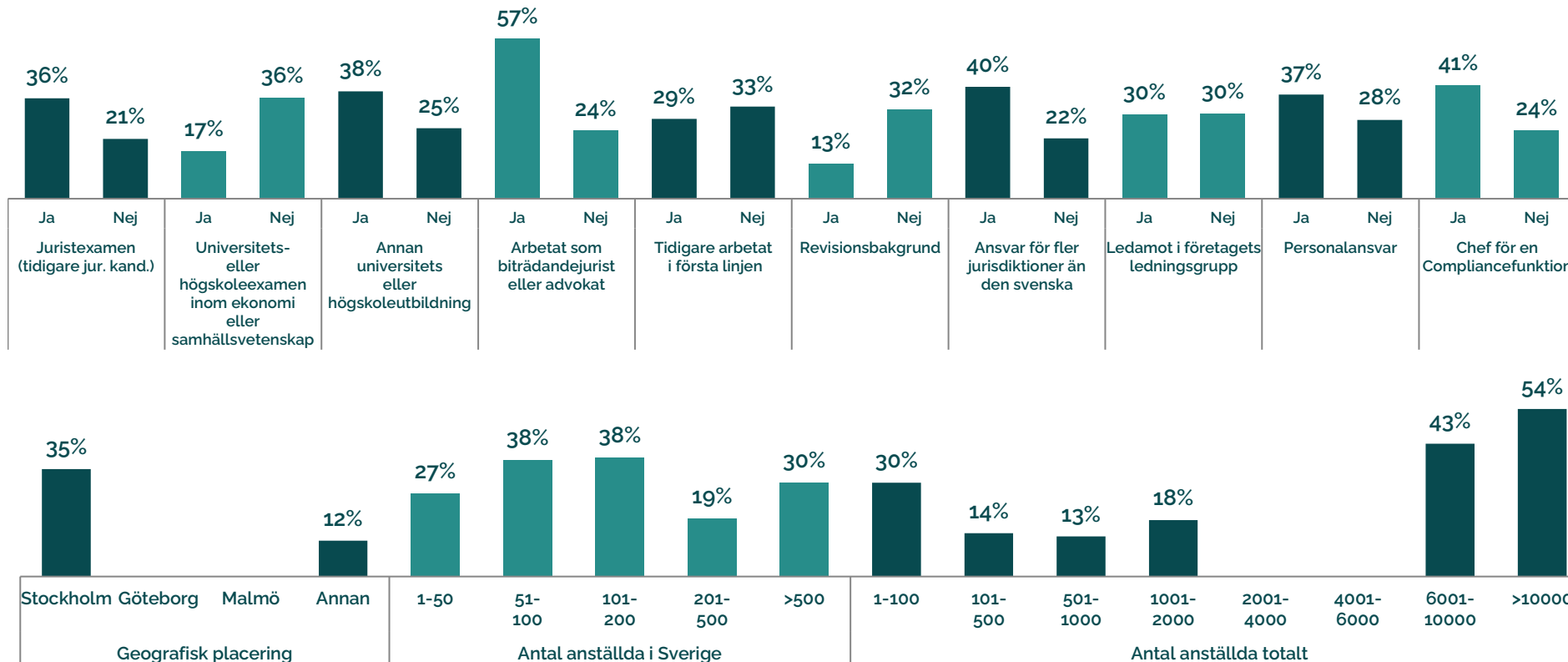
Vilka är det som har bonus?

Nedan presenteras andelen som mottagit någon form av bonus (oavsett omfattning) under de senaste 12 månaderna.



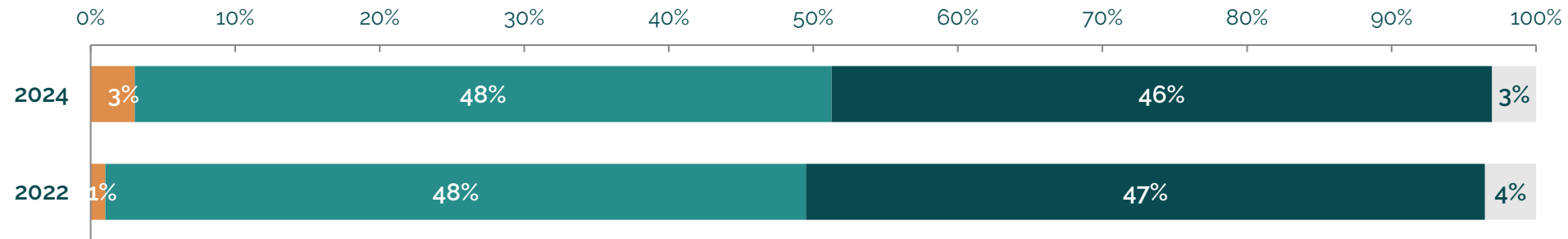
Vilka är det som har bonus?

Nedan presenteras andelen som mottagit någon form av bonus (oavsett omfattning) under de senaste 12 månaderna.

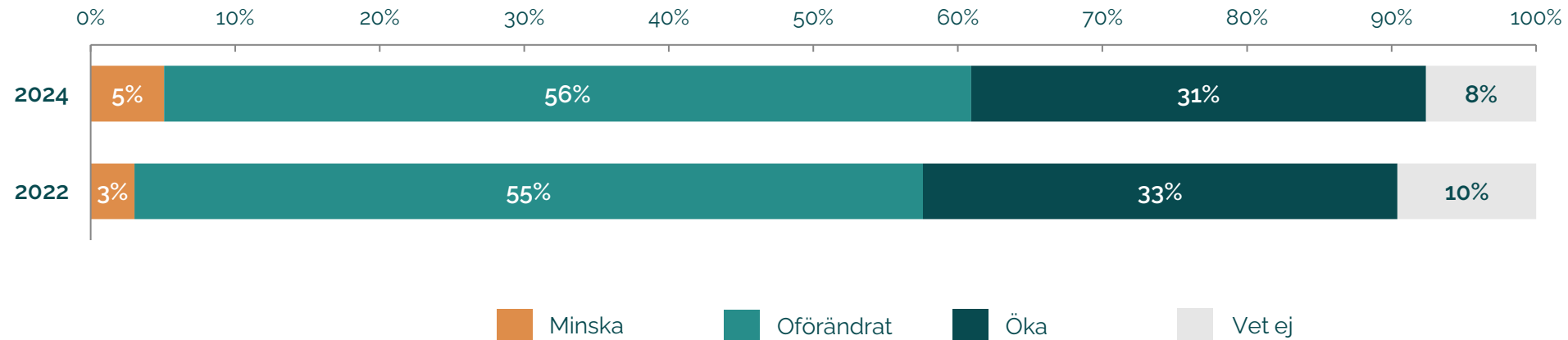


Efterfrågan inom området Compliance

Bedömer du att antalet medarbetare inom området Compliance kommer att öka eller minska på din arbetsplats under de kommande 12 månaderna?

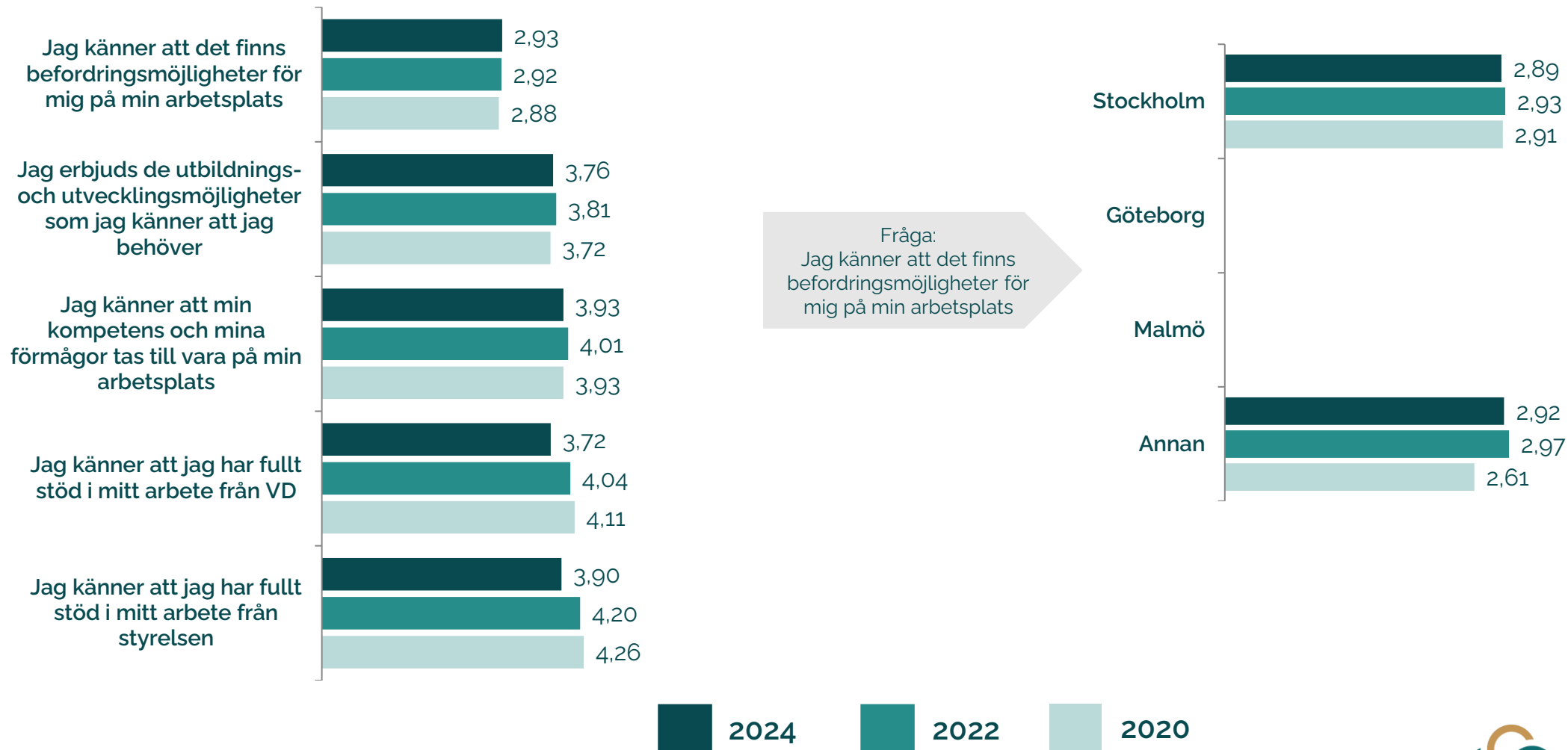


Bedömer du att inköpen av externa konsulttjänster inom området Compliance kommer att öka eller minska på din arbetsplats de kommande 12 månaderna?



Mindre goda befördringsmöjligheter

Respondenterna har angett sitt svar på en 5-gradig skala



Hur påverkas livspusslet?

Hur är din arbetsbörda?	Chef		Ej chef	
	Procent	Lön	Procent	Lön
1 För låg	0%		0%	
2	0%		4%	
3 Rimlig	38%	105 100	55%	70 100
4	42%	94 900	31%	78 700
5 För stor	20%	103 000	9%	72 100

Hur många timmar arbetar du i snitt per vecka?	Chef		Ej chef	
	Procent	Lön	Procent	Lön
-40	20%	100 800	45%	68 400
41-50	61%	95 400	47%	74 100
51-60	12%	100 900	8%	93 000
61-	7%		0%	

Hur lång semester har du?	Chef		Ej chef	
	Procent	Lön	Procent	Lön
Fem veckor	13%	89 400	13%	65 000
Drygt fem veckor	10%		8%	59 300
Sex veckor	62%	99 800	69%	76 300
Mer än sex veckor	14%	107 100	10%	74 300

Jag har balans mellan arbete och fritid	Chef		Ej chef	
	Procent	Lön	Procent	Lön
1 Instämmer inte alls	7%		1%	
2	10%		15%	79 200
3	29%	99 800	21%	72 500
4	38%	96 000	32%	73 300
5 Instämmer helt	16%	106 400	31%	71 200

Drivkraften bakom beslutet att söka **nytt jobb**?

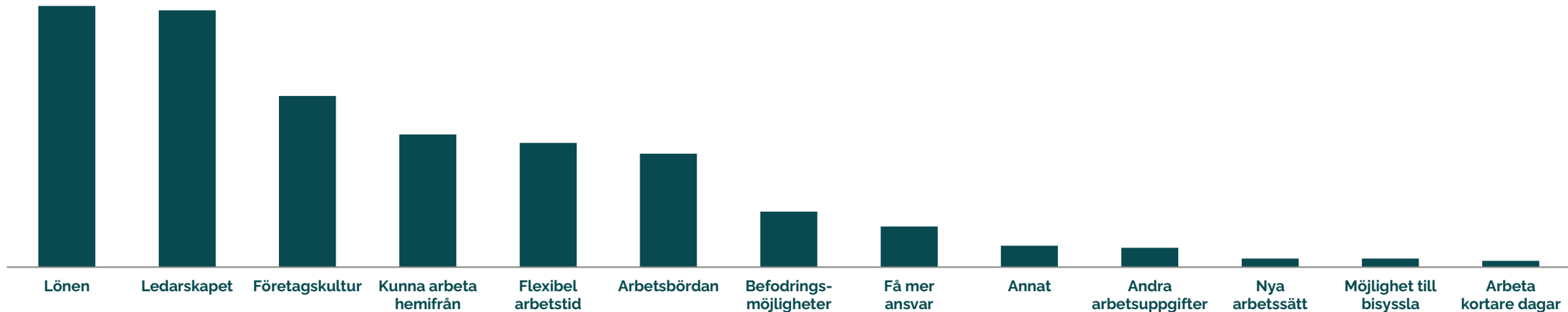
Är det sannolikt att du kommer att söka ett nytt jobb inom:	Chef		Ej chef	
	Procent	Lön	Procent	Lön
< 1 år	14%	99 500	14%	73 000
1-2 år	22%	111 700	23%	77 900
2-3 år	17%	101 100	17%	65 800
3-4 år	10%		12%	66 300
Tänker inte söka nytt jobb	17%	103 300	12%	83 700
Vet ej	19%	87 100	22%	72 000

Hur lång uppsägningstid har du?	Chef		Ej chef	
	Procent	Lön	Procent	Lön
En månad	0%		4%	
Två månader	4%		9%	76 100
Tre månader	74%	96 800	83%	73 600
Mer än tre månader	4%		2%	
Sex månader	17%	117 700	2%	
Mer än sex månader	0%		0%	

Drivkrafter bakom att byta jobb:	Är det sannolikt att du kommer att söka ett nytt jobb inom:											
	Chef						Ej chef					
	< 1 år	1-2 år	2-3 år	3-4 år	Tänker inte söka nytt jobb	Vet ej	< 1 år	1-2 år	2-3 år	3-4 år	Tänker inte söka nytt jobb	Vet ej
Är du nöjd med din lön idag?	2,80	3,53	3,42	3,29	3,58	3,00	3,06	3,29	3,19	3,71	4,07	3,59
Hur upplever du din lön om du jämför med kollegor på andra företag?	2,44	3,15	2,56	3,14	3,57	2,40	2,81	2,84	2,60	2,55	2,67	3,25
Jag känner att det finns beföringsmöjligheter för mig på min arbetsplats	2,11	2,40	3,17	2,71	3,50	3,08	2,18	2,82	3,10	3,86	3,43	2,85
Jag erbjuds de utbildnings- och utvecklingsmöjligheter som jag känner att jag behöver	3,00	3,60	3,92	3,86	4,33	3,46	2,76	3,79	3,90	4,08	4,71	3,81
Jag känner att min kompetens och mina förmågor tas till vara på min arbetsplats	3,10	3,87	3,92	4,57	4,42	3,85	3,00	3,82	3,95	4,57	4,57	3,96
Jag känner att jag har fullt stöd i mitt arbete från VD	3,00	3,73	3,75	4,43	4,67	3,92	2,67	3,22	3,95	4,17	4,17	3,78
Jag känner att jag har fullt stöd i mitt arbete från styrelsen	3,40	4,07	4,33	4,67	4,58	3,85	2,77	3,52	4,00	4,00	4,18	3,96
Hur är din arbetsbörda?	3,90	3,93	4,25	3,43	3,50	3,77	3,71	3,50	3,33	3,64	3,29	3,33
Jag har balans mellan arbete och fritid	3,20	3,20	3,00	4,00	4,17	3,38	3,59	3,43	3,67	4,36	4,43	3,74

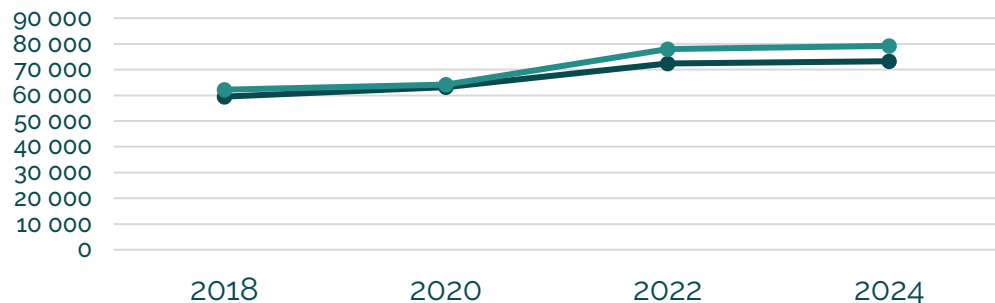
Vilka är de tre viktigaste parametrarna för att du **inte** ska söka ett nytt jobb?

Lönen, Ledarskapet & Företagskultur är de tre viktigaste parametrarna för att inte söka ett nytt jobb

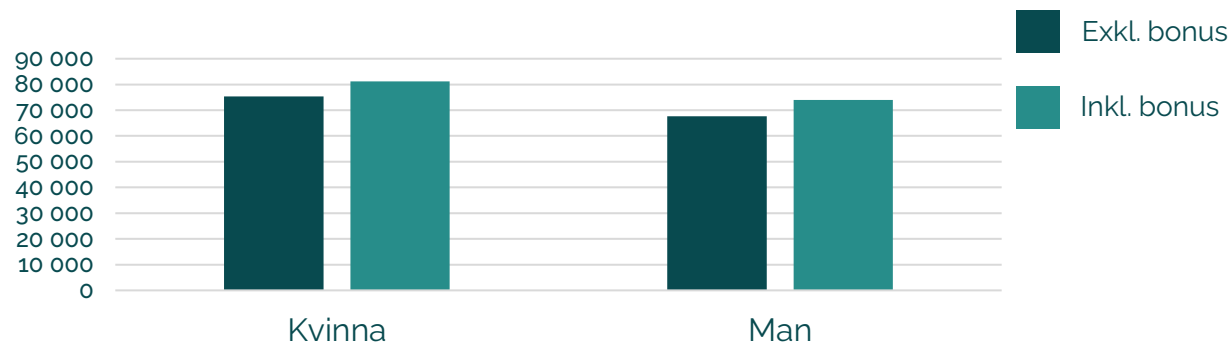


Fokus på Compliance Officers löner – Ej chef

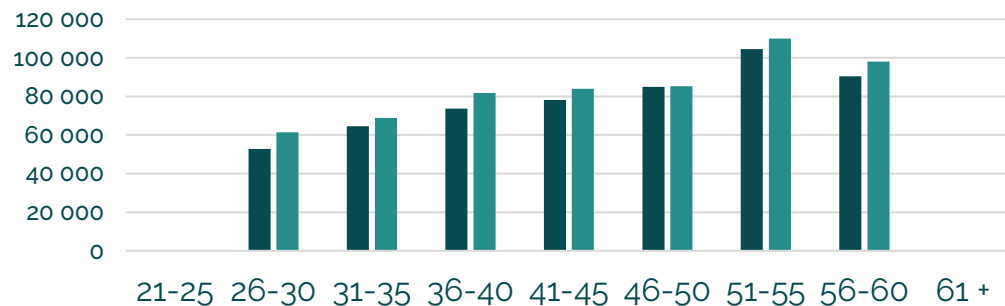
Löneutveckling mellan åren 2018-2024



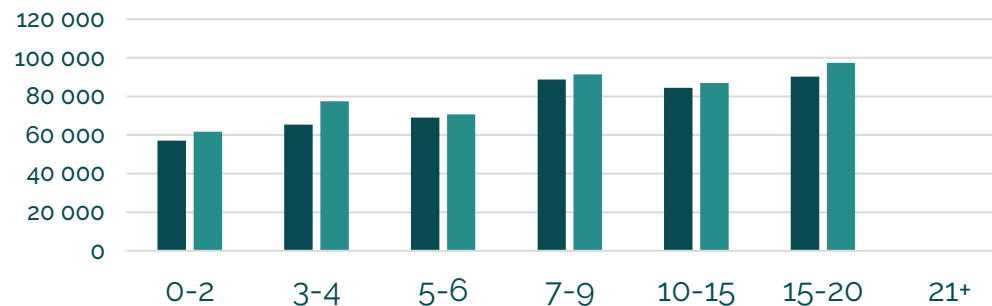
Genomsnittlig lön i förhållande till kön



Genomsnittlig lön i förhållande till ålder

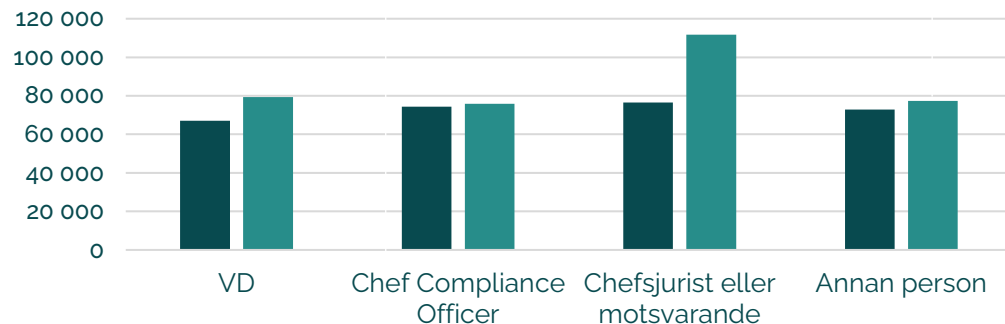


Genomsnittlig lön i förhållande till erfarenhetsår

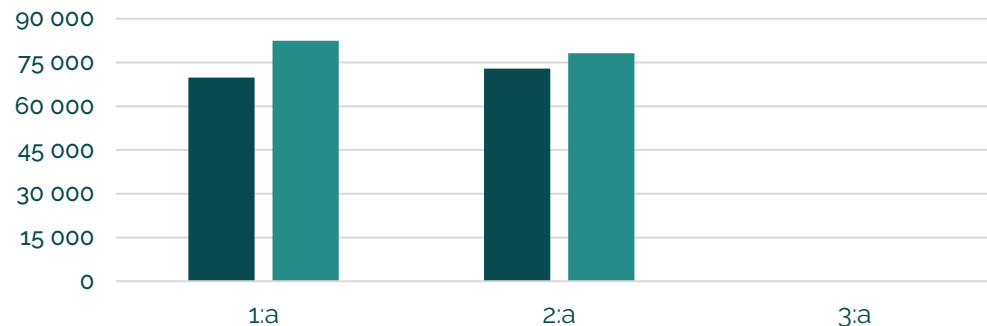


Fokus på Compliance Officers löner – Ej chef

Lönesättande chef



Försvarslinje

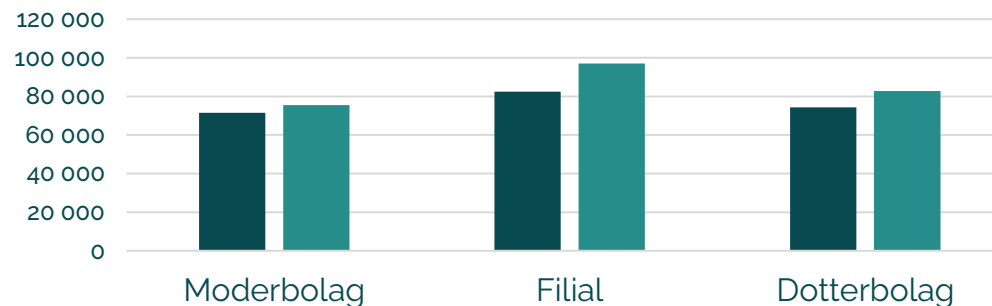


Exkl. bonus
Inkl. bonus

Genomsnittlig lön i förhållande till geografisk placering

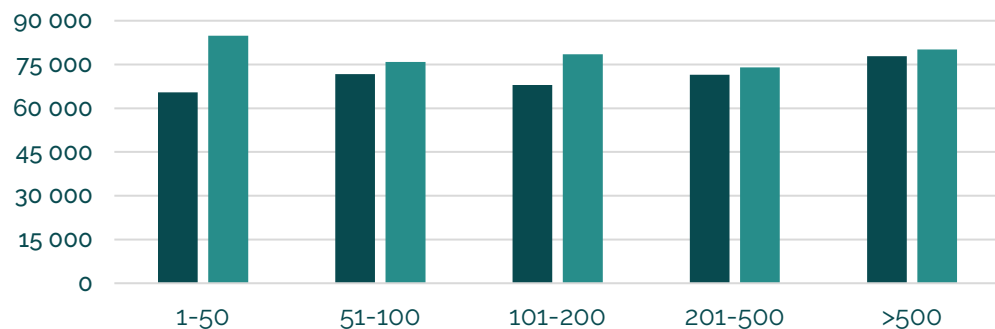


Genomsnittlig lön i förhållande till compliancefunktion

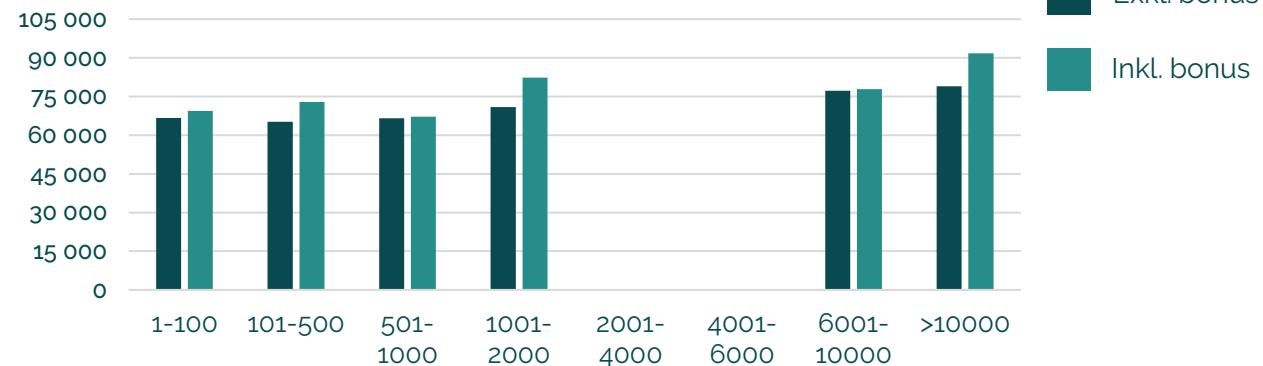


Fokus på Compliance Officers löner – Ej chef

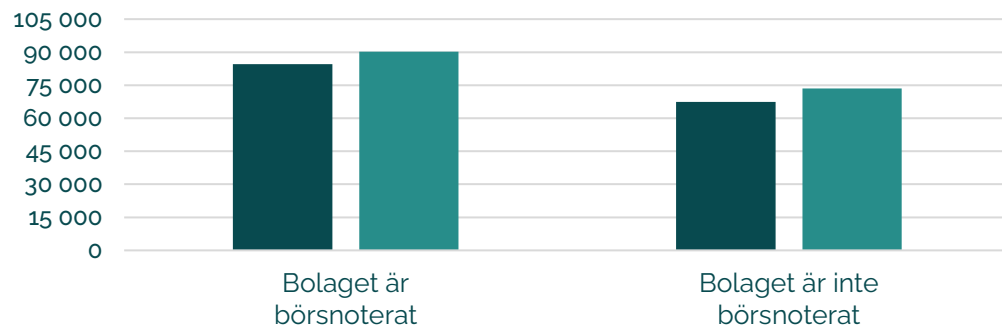
Genomsnittlig lön i förhållande till antal anställda i Sverige



Genomsnittlig lön i förhållande till antal anställda totalt



Genomsnittlig lön i förhållande till börsnotering

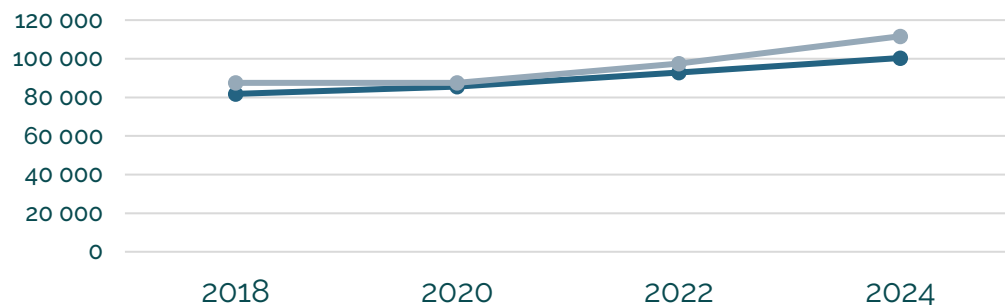


Genomsnittlig lön i förhållande till ansvarsområde

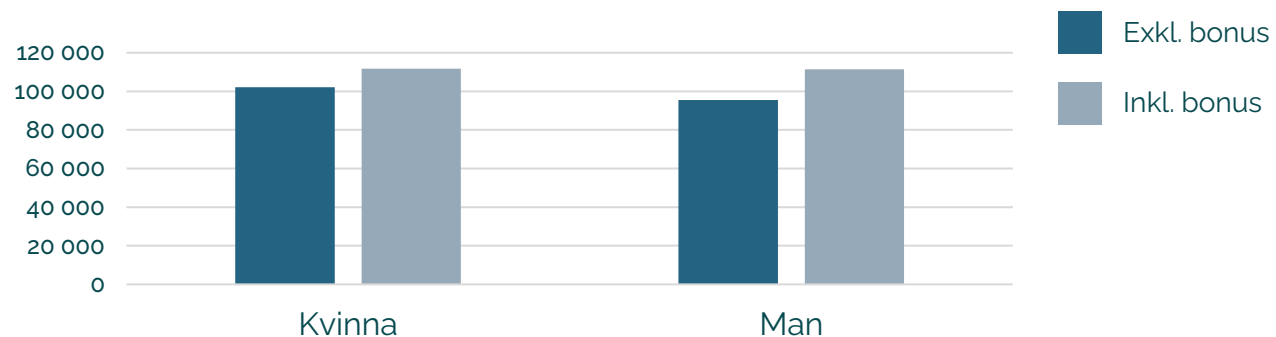


Fokus på Compliance Officers löner – Chef

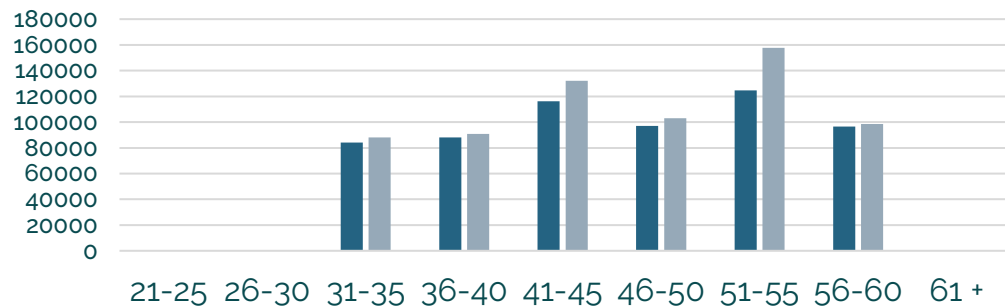
Löneutveckling mellan åren 2018-2024



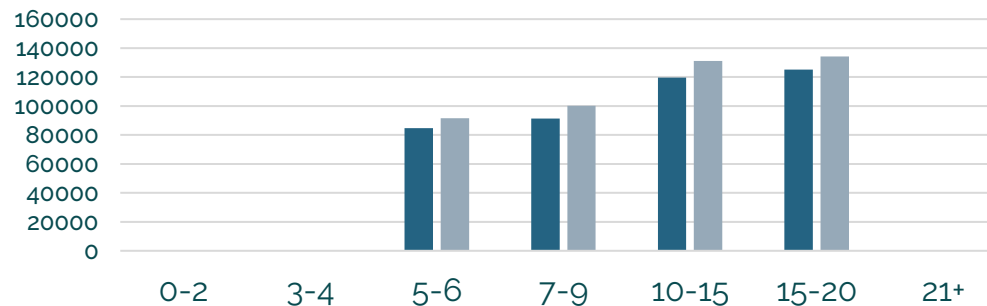
Genomsnittlig lön i förhållande till kön



Genomsnittlig lön i förhållande till ålder

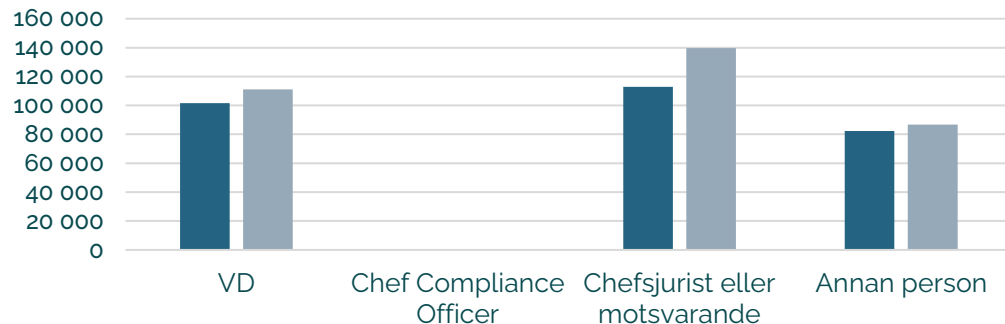


Genomsnittlig lön i förhållande till erfarenhetsår

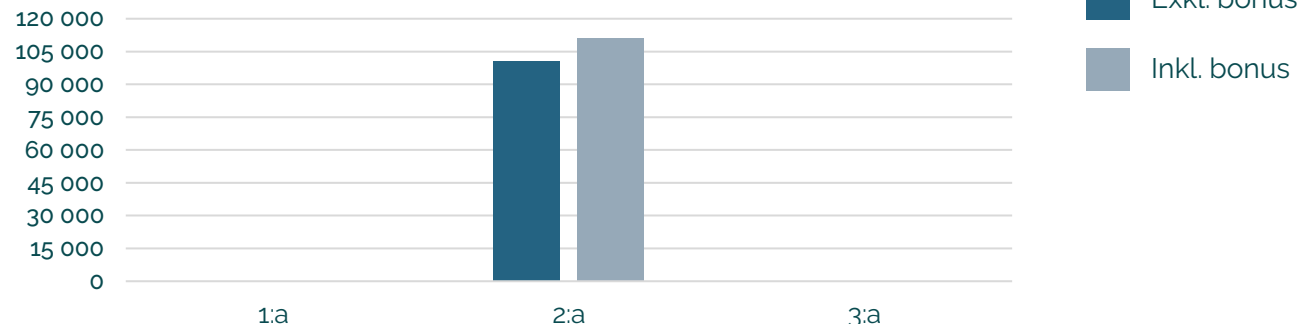


Fokus på Compliance Officers löner – Chef

Lönesättande chef



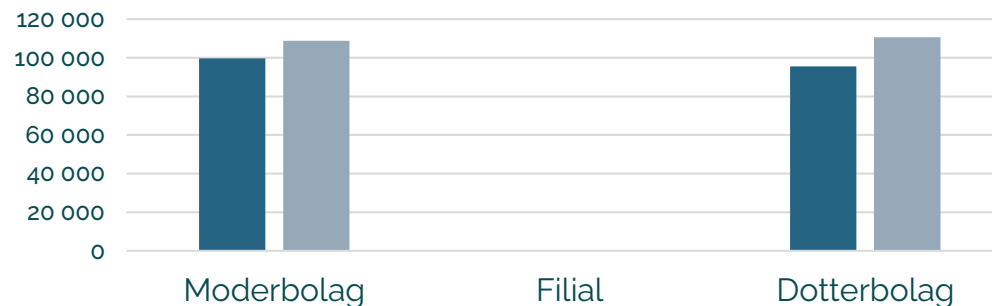
Försvarslinje



Genomsnittlig lön i förhållande till geografisk placering

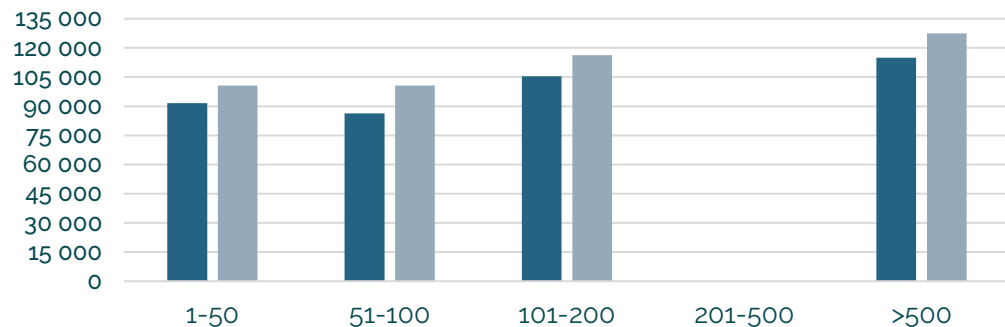


Genomsnittlig lön i förhållande till compliancefunktion

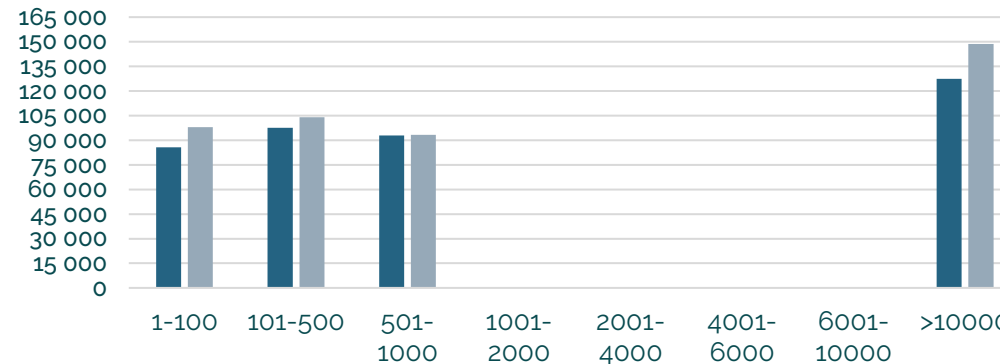


Fokus på Compliance Officers löner – Chef

Genomsnittlig lön i förhållande till antal anställda i Sverige

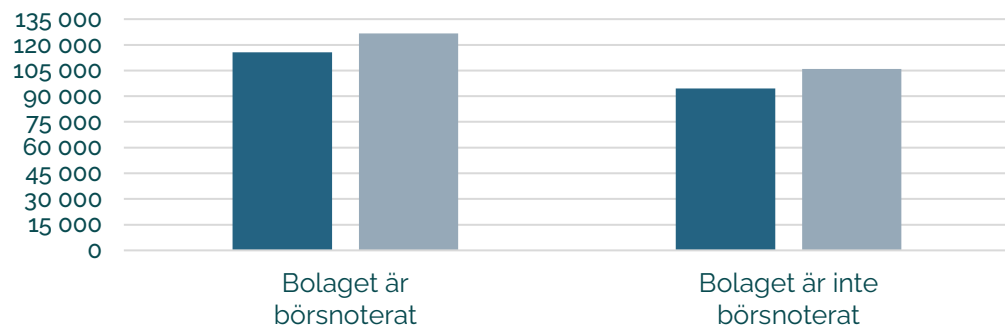


Genomsnittlig lön i förhållande till antal anställda totalt



Exkl. bonus
Inkl. bonus

Genomsnittlig lön i förhållande till börsnotering

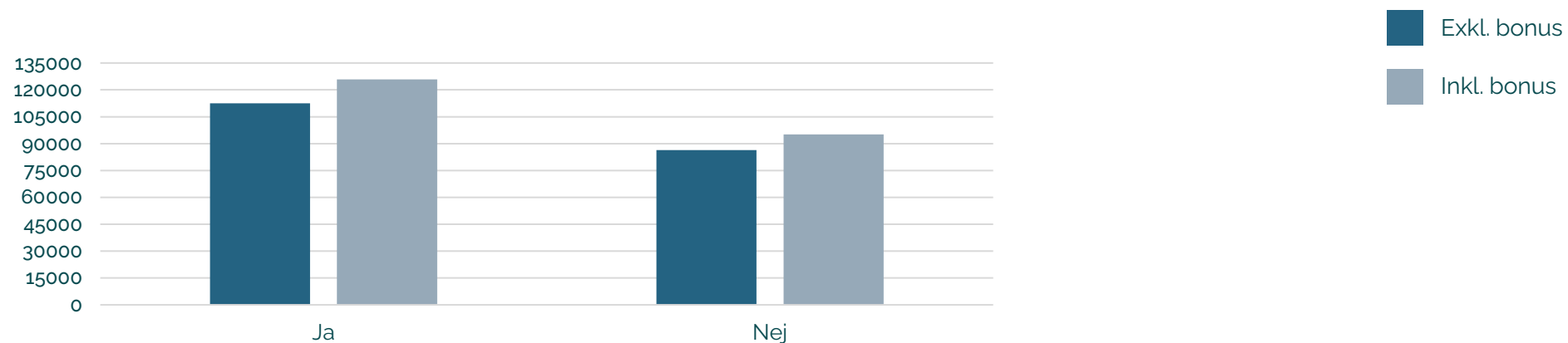


Genomsnittlig lön i förhållande till ansvarsområde

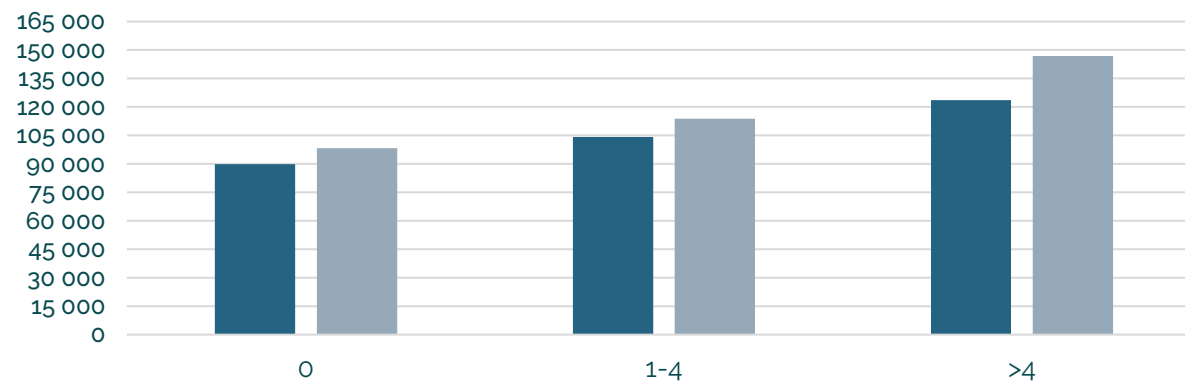


Fokus på Compliance Officers löner – Chef

Genomsnittlig lön i förhållande till personalansvar



Genomsnittlig lön i förhållande till antal underställda



Tack för att du tagit del av årets lönestatistik för Compliance Officers!

Rapporten är ett samarbete mellan Commitment Search och Compliance Forum. Vår förhoppning är att du njutit av intressant läsning, fått nya insikter och värdefull kunskap som du kan ha nytta av i din yrkesroll.

Tveka inte att höra av dig till oss om du har frågor eller funderingar!



Yrkesnätverket som för samman, stärker och utbildar Compliance Officers i Sverige. Nätverket skapades 2009 för Compliance Officers som ville träffas regelbundet och diskutera sina vardagliga utmaningar i rollen inom Compliance.

www.complianceforum.se

Commitment Search har fokus på Executive Search, Rekrytering och Interimslösningar. I 15 år har vi genomfört ett stort antal lönekartläggningar tillsammans med olika branschföreträdare. Vi är väldigt stolta och glada över att tillsammans med våra partners arbeta för mer jämlika utvecklingsmöjligheter, kompetensbaserade lönesättningar och sundare arbetsvillkor. Lönekartläggningar för fler yrkeskategorier hittar du på vår hemsida.

www.commitmentsearch.se

