

Lönekartläggning Compliance Officers 2022

Compliance Forum

HR COMMITMENT
- bringing you talented people



Inledning & bakgrund

HR Commitment har för fjärde gången genomfört en löneundersökning bland Compliance Officers i Sverige. Resultatet hjälper till att öka transparensen och kunskapen om löner, förmåner och arbetsvillkor för de som arbetar som Compliance Officer i Sverige. Det ger en bild av hur förutsättningarna ser ut och visar på trender, likheter och eventuella omotiverade skillnader. Resultaten som framkommer ska ses som en indikation och riktning om läget på arbetsmarknaden, och inte som en absolut bild över verkligheten.

Samtliga medlemmar i Compliance Forum har erbjudits att medverka i lönekartläggningen och deltagandet har varit helt anonymt. Årets lönekartläggning har utvecklats mot bakgrund av de positiva kommentarer och den konstruktiva feedback som respondenter gav vid förra undersökningen. Det gör att vissa av frågeställningarna inte har jämförande siffror från 2020. Totalt sett är det 202 personer som valt att svara på 2022 års lönekartläggning.

Du finner kommentarer och några slutsatser av lönekartläggningen på s. 3. På s. 4-8 finns en sammanställning av bakgrundsfrågorna och sedan följer själva resultatet på s. 9-25. I de fall det saknas en siffra eller kolumn i resultatet beror det helt enkelt på att data saknas, eller för få svar finns.



Kommentarer & slutsatser

Vår förhoppning är att du ska finna resultatet av 2022 års lönekartläggning intressant och att det ska fungera som ett stöd för dig som arbetar som Compliance Officer, t ex i dialogen med din chef och/eller dina medarbetare.

Resultatet av årets lönestatistik visar att lönen generellt sett har ökat jämfört mot löneundersökningen som gjordes 2020

Medellönen i årets undersökning var 77 900 kronor/månad och 72 500 kronor/månad år 2020. Nöjdheten med lönen har ökat något år 2022 jämfört med 2020.

För de respondenter som angett att de bor i Stockholm är lönen högre än respondenter som valt något av de andra alternativen, 82 000 kronor/månad att jämföra med 66 400 kronor/månad.

De främsta orsakerna till att inte söka ett nytt jobb.

De tre viktigaste parametrarna för att inte söka ett nytt jobb är enligt respondenterna: Lönen, ledarskapet och företagskulturen. Något som är av mindre vikt är möjligheten till bisyssla och kortare arbetsdagar. Diagrammet som helhet går att se på s.19.

Efterfrågan på Compliance Officers.

Efterfrågan på Compliance Officers fortsätter att vara hög. Ungefär 47% bedömer att antalet medarbetare inom Compliance kommer att öka på sin arbetsplats de kommande 12 månaderna. Det här är något fler än undersökningen 2020, 47% att jämföra mot 44%.

Precis som år 2020 bedömer enbart 1% av respondenter i årets undersökning att antalet medarbetare kommer att minska på sin arbetsplats. Siffrorna gällande inköpen av externa konsulttjänster visar också på en fortsatt god efterfrågan.



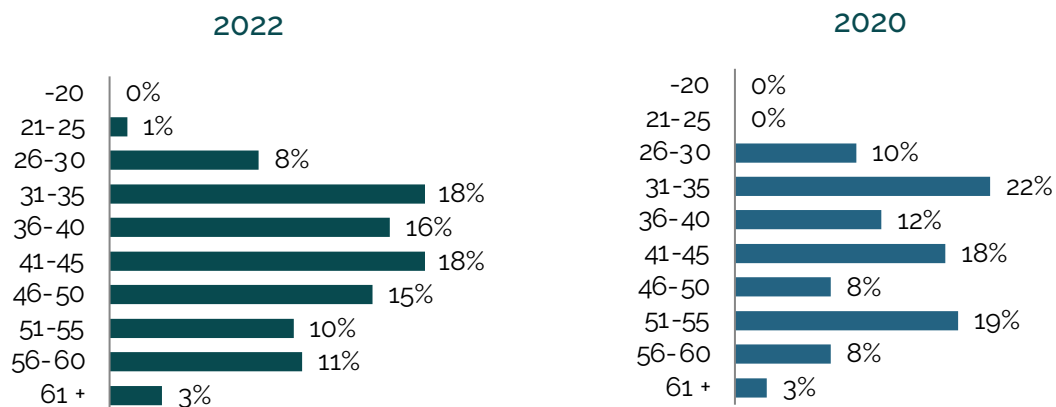
Vilka är de 202 svarande?



Antalet deltagare i kartläggningen fortsätter att öka

Majoriteten är, precis som förgående undersökning, kvinnor (70%)

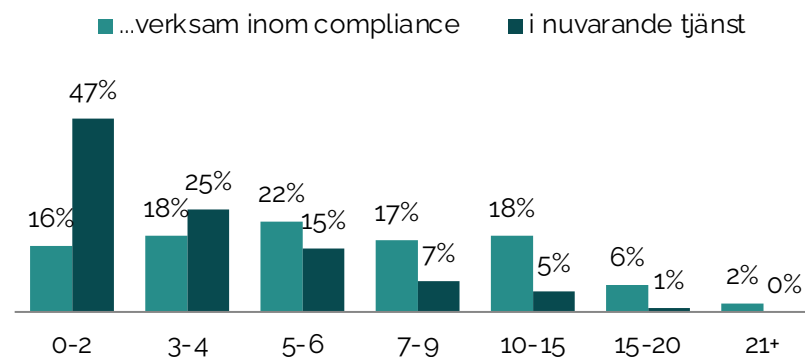
Åldersfördelningen 2022 skiljer sig något från 2020



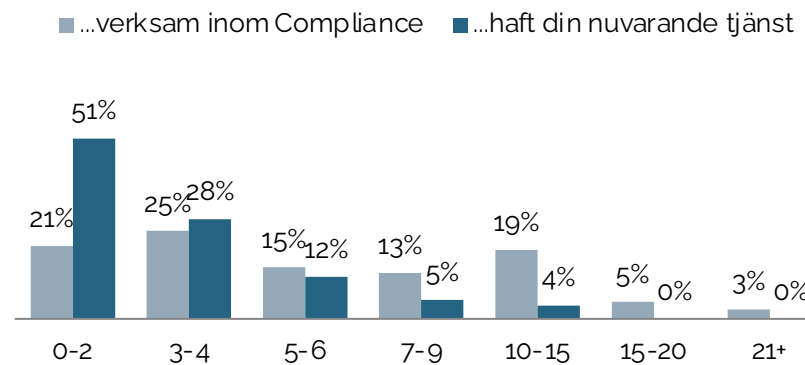
Compliance Forum

Antal år..

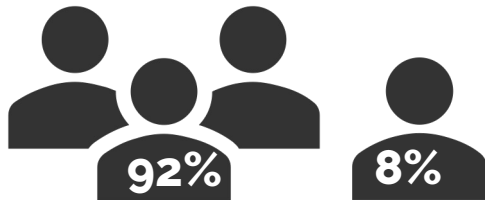
2022



2020



Mer om de 202 svarande...



92% av respondenterna är medlemmar i Compliance Forum

Lönesättande chef

VD	31%
Chefsjurist eller motsvarande	46%
Annan person i ledningsgruppen	5%
Person utanför ledningsgruppen	18%

Försvvarlinje

1:a	9%
2:a	88%
3:e	3%

Compliancefunktion

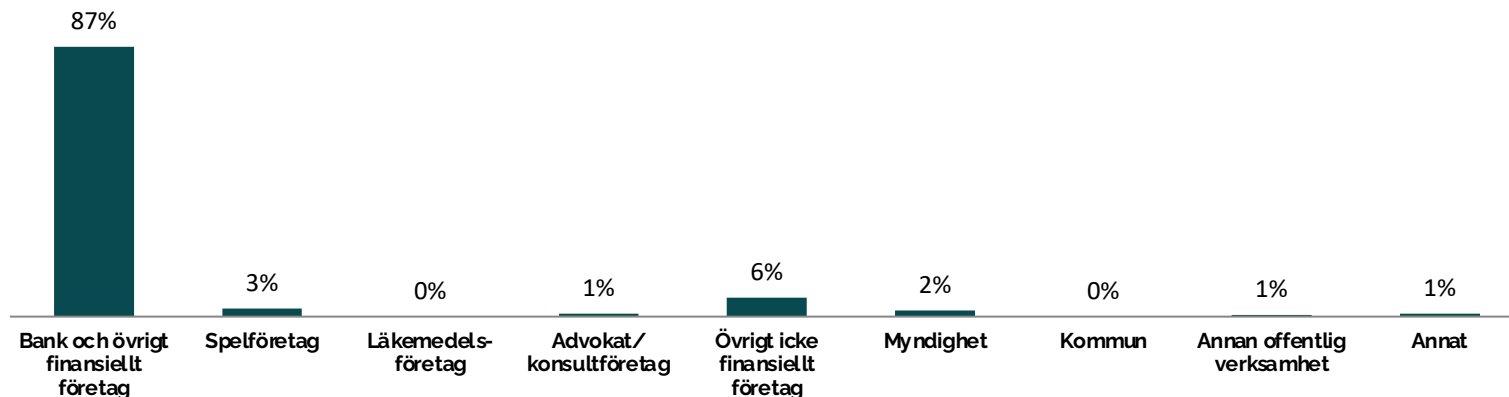
I moderbolag	71%
I dotterbolag	21%
Filial	8%

Liknande fördelning 2022 som 2020

Andra bakgrundsfrågor	2022		2020	
	Ja	Nej	Ja	Nej
Har du en juristexamen (tidigare jur. kand.)?	60%	40%	64%	36%
Har du universitets- eller högskoleexamen inom ekonomi eller samhällsvetenskap?	37%	63%	32%	68%
Har du annan universitets eller högskoleutbildning?	36%	64%	35%	65%
Har du arbetat som biträdande jurist eller advokat?	13%	87%	16%	84%
Har du tidigare arbetat i första linjen?	65%	35%	68%	32%
Har du revisionsbakgrund?	8%	92%	11%	89%
Har du ansvar för fler jurisdiktioner än den svenska?	43%	57%	46%	54%
Är du ledamot i företagets ledningsgrupp?	13%	87%	14%	86%
Har du personalansvar?	24%	76%	26%	74%
Är du chef för en Compliancefunktion?	37%	63%	42%	58%

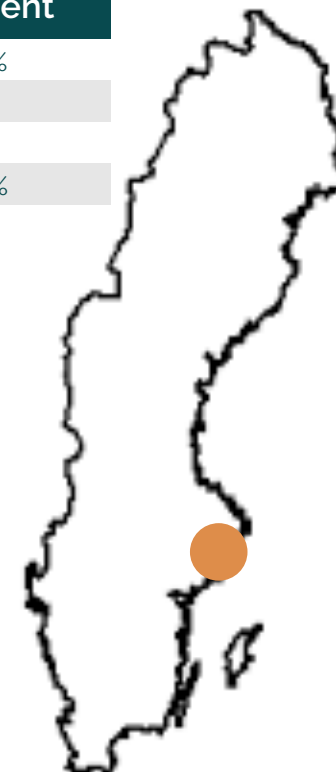
Vilka är arbetsgivarna?

Nära 90% av respondenterna arbetar inom **bank**

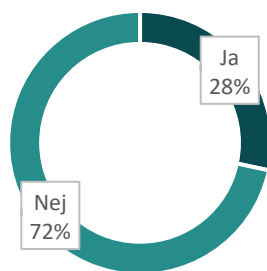


Majoriteten av respondenterna arbetar i Stockholm

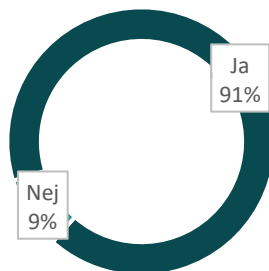
Ort	Procent
Stockholm	74%
Göteborg	3%
Malmö	3%
Annan ort	20%



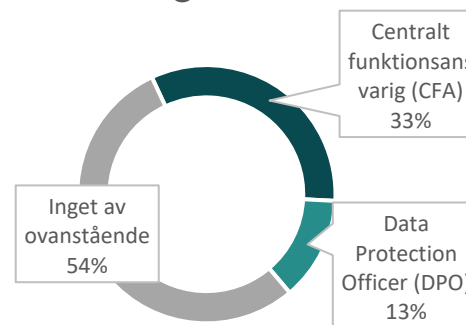
Börsnoterat?



Under Finansinspektionens eller annan myndighets tillsyn?

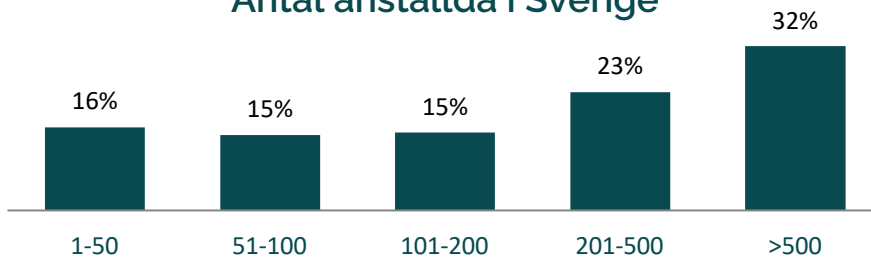


Vad ingår i rollen?

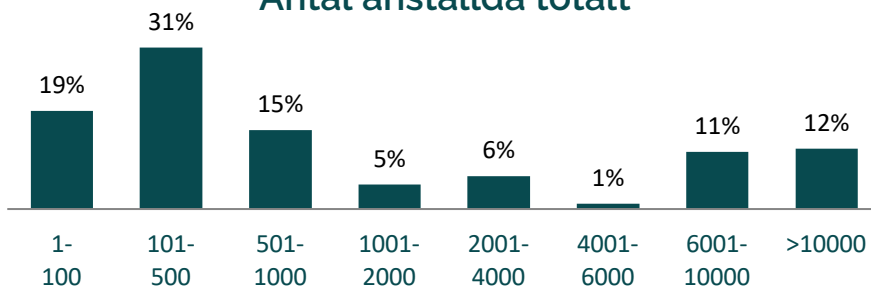


Mer om arbetsgivarna...

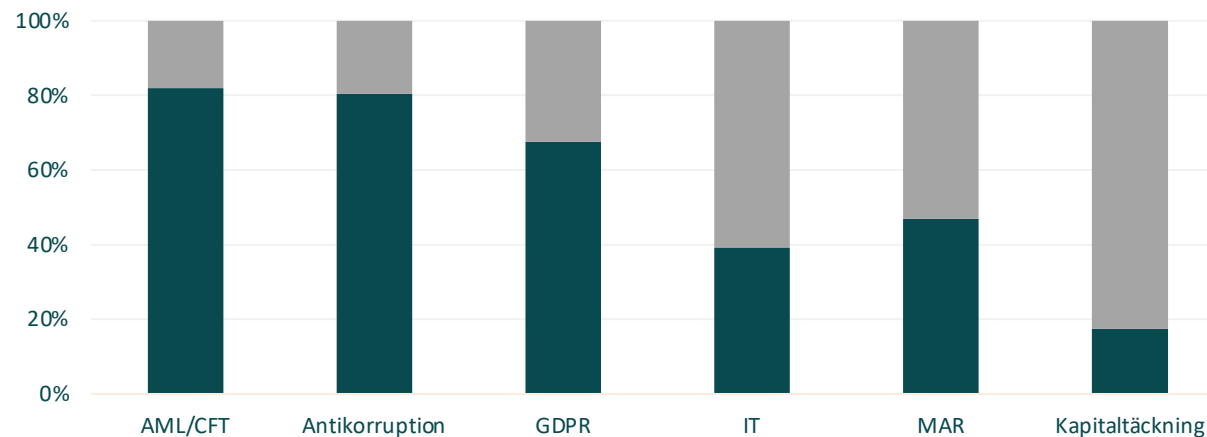
Antal anställda i Sverige



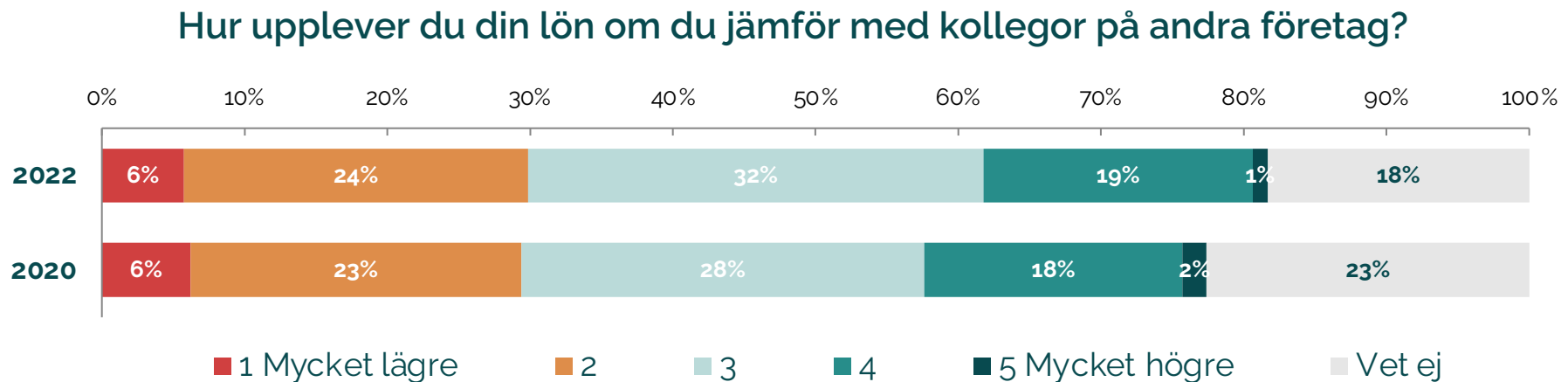
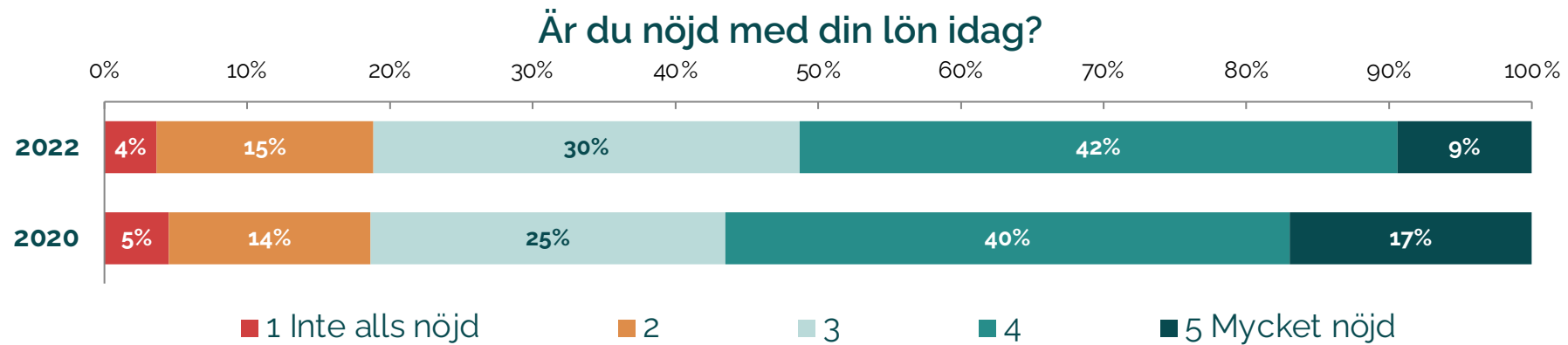
Antal anställda totalt



Vilka av följande områden ingår i Compliancefunktionens ansvarsområde?



Nöjdhet kring lön



Är du nöjd med din lön idag?

Nedan presenteras den genomsnittliga månadslönen (exkl. bonus) för respektive kategori tillsammans med resultatet för frågan om hur nöjd respondenten är med sin lön (skala 1-5).

Kön	Lön	Nöjdhet
Kvinna	78 900	3.39
Man	74 900	3.38

Ålder	Lön	Nöjdhet
-20		
21-25		
26-30	56 900	3.12
31-35	65 400	3.32
36-40	75 700	3.42
41-45	78 800	3.18
46-50	86 900	3.32
51-55	101 800	3.71
56-60	80 500	3.57
61 +		

Medlem i Compliance Forum	Lön	Nöjdhet
Ja	76 600	3.38
Nej	93 200	3.4

Antal år inom Compliance	Lön	Nöjdhet
0-2	65 600	3.41
3-4	65 300	2.92
5-6	76 200	3.45
7-9	76 500	3.47
10-15	96 600	3.58
15-20	87 500	3.42
21+		

Antal år i nuvarande tjänst	Lön	Nöjdhet
0-2	74 400	3.41
3-4	74 400	3.21
5-6	81 700	3.3
7-9	82 300	3.64
10-15	103 100	3.78
15-20		
21+		

Lönesättande chef	Lön	Nöjdhet
VD	88 900	3.34
Chefsjurist eller motsvarande	78 000	3.2
Annan person i ledningsgruppen	68 600	3.3
Chef Compliance Officer	74 100	3.46

Försvarslinje	Lön	Nöjdhet
1:a	81 400	3.38
2:a	77 600	3.39
3:e		

Compliancefunktion	Lön	Nöjdhet
I moderbolag	77 000	3.34
I dotterbolag	80 700	3.48
Filial	79 100	3.5

Är du **nöjd** med din lön idag?

Nedan presenteras den genomsnittliga månadslönen (exkl. bonus) för respektive kategori tillsammans med resultatet för frågan om hur nöjd respondenten är med sin lön (skala 1-5).

Andra bakgrundsfrågor	Lön		Nöjdhet	
	Ja	Nej	Ja	Nej
Har du en juristexamen (tidigare jur. kand.)?	82 400	70 900	3,44	3,28
Har du universitets- eller högskoleexamen inom ekonomi eller samhällsvetenskap?	76 400	78 800	3,23	3,47
Har du annan universitets eller högskoleutbildning?	78 200	77 800	3,36	3,4
Har du arbetat som biträdande jurist eller advokat?	93 100	75 500	3,46	3,37
Har du tidigare arbetat i första linjen?	79 100	75 700	3,33	3,48
Har du revisionsbakgrund?	82 100	77 500	3,38	3,38
Har du ansvar för fler jurisdiktioner än den svenska?	80 500	75 800	3,42	3,35
Är du ledamot i företagets ledningsgrupp?	101 400	74 400	3,56	3,36
Har du personalansvar?	99 400	71 100	3,57	3,32
Är du chef för en Compliancefunktion?	92 900	68 900	3,42	3,36

Bransch	Lön	Nöjdhet
Bank och övrigt finansiellt företag	78 500	3,4
Spelföretag		
Läkemedelsföretag		
Advokat/konsultföretag		
Övrigt icke finansiellt företag	82 600	3,33
Myndighet		
Kommun		
Annan offentlig verksamhet		
Annat		

Under Finansinspektionens eller annan myndighets tillsyn?	Lön	Nöjdhet
Ja	78 000	3,43
Nej	77 500	2,94

Geografisk placering	Lön	Nöjdhet
Stockholm	82 000	3,48
Göteborg		
Malmö		
Annan	66 400	3,18

Är du **nöjd** med din lön idag?

Nedan presenteras den genomsnittliga månadslönen (exkl. bonus) för respektive kategori tillsammans med resultatet för frågan om hur nöjd respondenten är med sin lön (skala 1-5).

Antal anställda i Sverige	Lön	Nöjdhet
1-50	76 300	3,43
51-100	75 600	3,43
101-200	76 100	3,17
201-500	80 600	3,45
>500	77 800	3,37

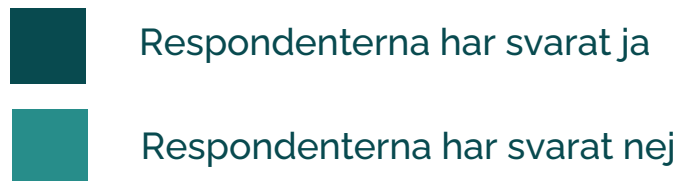
Antal anställda totalt	Lön	Nöjdhet
1-100	77 900	3,42
101-500	77 800	3,27
501-1000	74 100	3,45
1001-2000	68 900	3,25
2001-4000	73 100	3,25
4001-6000		
6001-10000	71 500	3,3
>10000	92 200	3,68

Ingår i rollen	Lön	Nöjdhet
CFA	86 500	3,59
DPO	67 000	3,13
Inget av ovanstående	74 600	3,28

Är bolaget börsnoterat?	Lön	Nöjdhet
Ja	82 100	3,48
Nej	76 300	3,34

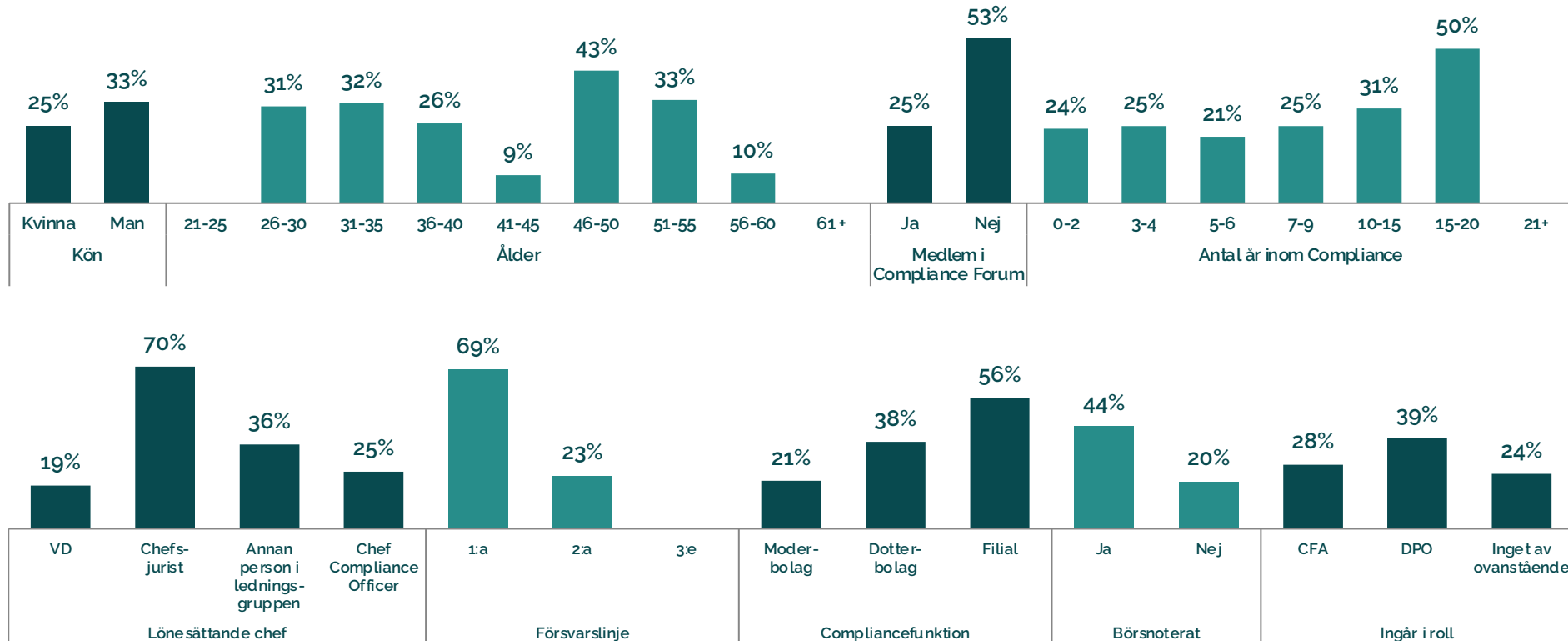
Vilka av följande områden ingår i Compliancefunktionens ansvarsområde?	Lön	Nöjdhet
AML/CFT	77 000	3,4
Antikorruption	78 200	3,39
GDPR	77 700	3,34
IT, informations-säkerhet	77 000	3,17
MAR	80 900	3,49
Kapitaltäckning	77 900	2,94

Förmåner



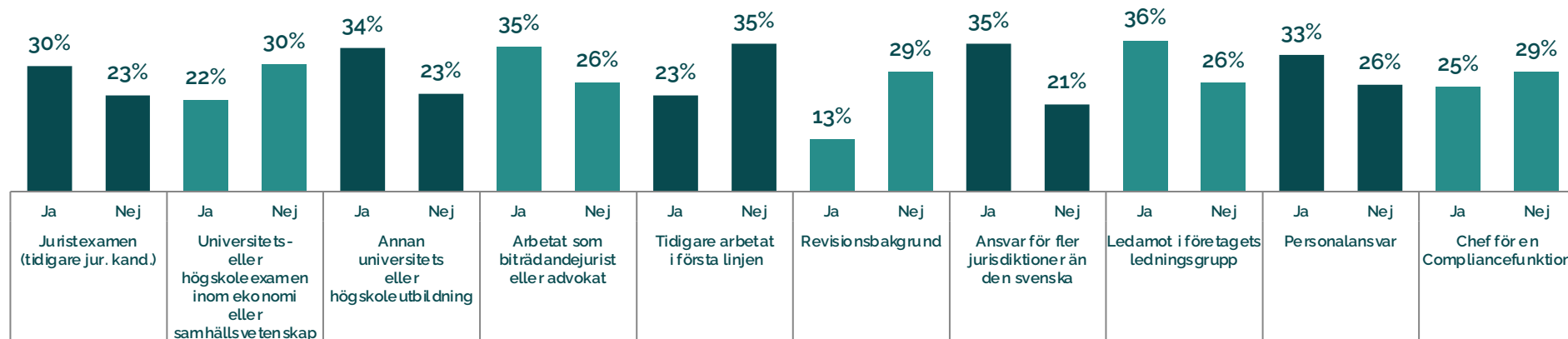
Vilka är det som har bonus?

Nedan presenteras andelen som mottagit någon form av bonus (oavsett omfattning) under de senaste 12 månaderna.



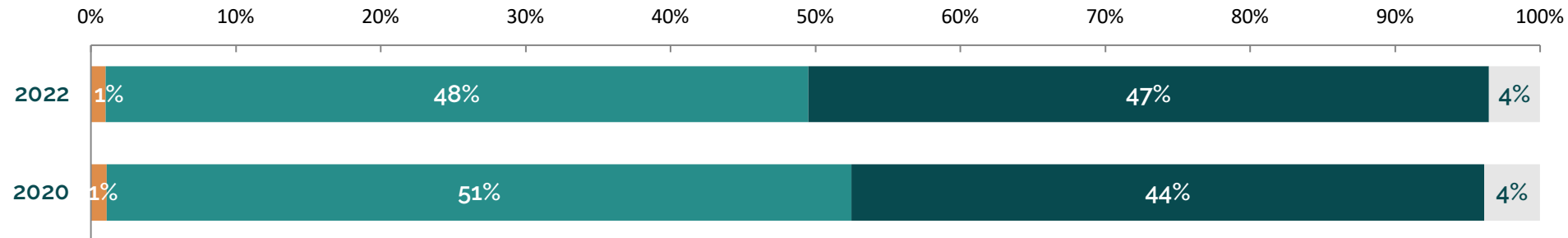
Vilka är det som har bonus?

Nedan presenteras andelen som mottagit någon form av bonus (oavsett omfattning) under de senaste 12 månaderna.

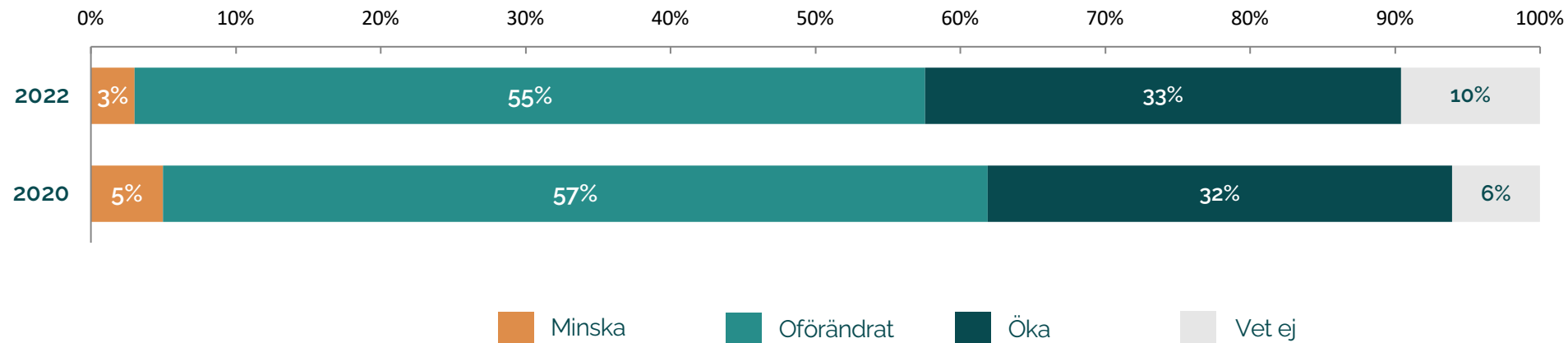


Efterfrågan inom området Compliance

Bedömer du att antalet medarbetare inom området Compliance kommer att öka eller minska på din arbetsplats under de kommande 12 månaderna?



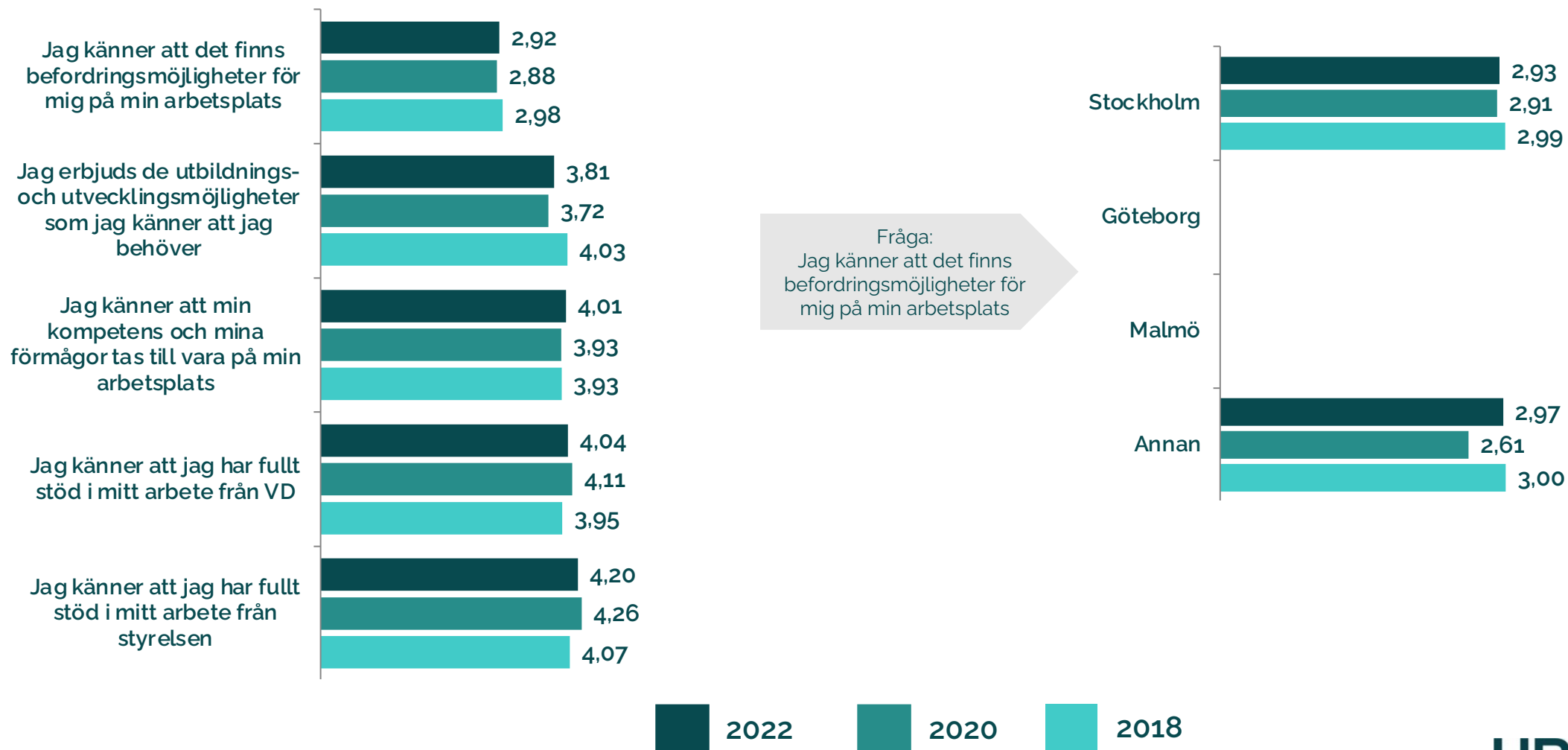
Bedömer du att inköpen av externa konsulttjänster inom området Compliance kommer att öka eller minska på din arbetsplats de kommande 12 månaderna?



■ Minska
 ■ Oförändrat
 ■ Öka
 ■ Vet ej

Mindre goda befodringsmöjligheter

Respondenterna har angett sitt svar på en 5-gradig skala



Hur påverkas livspusslet?

Hur är din arbetsbörda?	Chef		Ej chef	
	Procent	Lön	Procent	Lön
1 För låg	0%		0%	
2	1%		3%	
3 Rimlig	33%	91 800	61%	68 400
4	43%	88 800	29%	68 000
5 För stor	22%	103 400	8%	77 400

Hur många timmar arbetar du i snitt per vecka?	Chef		Ej chef	
	Procent	Lön	Procent	Lön
-40	19%	79 700	43%	68 300
41-50	54%	94 400	50%	68 100
51-60	25%	99 000	5%	80 300
61-	1%		2%	

Hur lång semester har du?	Chef		Ej chef	
	Procent	Lön	Procent	Lön
Fem veckor	17%	83 000	14%	63 200
Drygt fem veckor	6%		13%	63 700
Sex veckor	60%	96 800	63%	69 600
Mer än sex veckor	18%	93 700	9%	79 700

Jag har balans mellan arbete och fritid	Chef		Ej chef	
	Procent	Lön	Procent	Lön
1 Instämmer inte alls	3%		2%	
2	17%	95 500	3%	
3	32%	99 100	30%	71 100
4	35%	89 300	39%	67 800
5 Instämmer helt	14%	84 600	27%	68 000

Drivkraften bakom beslutet att söka **nytt jobb**?

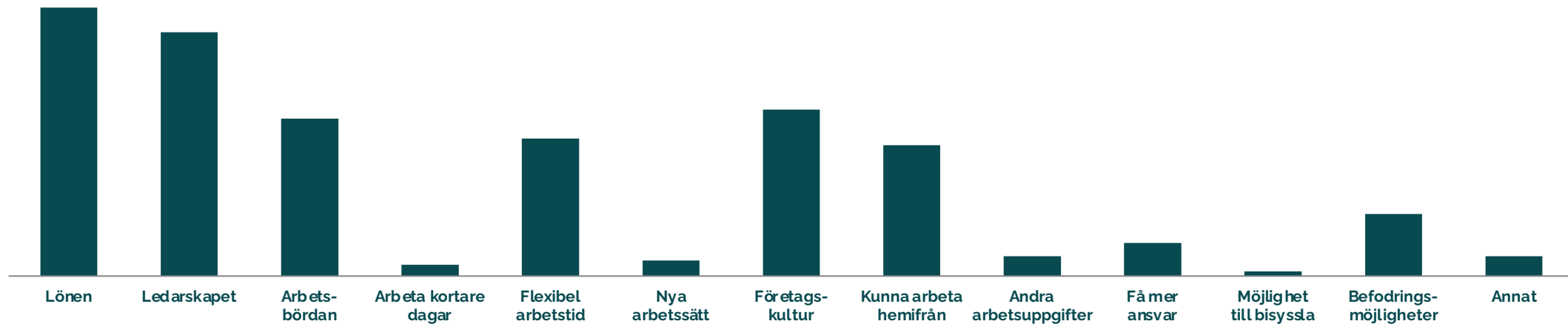
Är det sannolikt att du kommer att söka ett nytt jobb inom:	Chef		Ej chef	
	Procent	Lön	Procent	Lön
< 1 år	7%		11%	65 400
1-2 år	17%	92 500	24%	68 100
2-3 år	17%	84 700	16%	69 900
3-4 år	11%		5%	
Tänker inte söka nytt jobb	26%	93 000	15%	72 300
Vet ej	22%	97 300	29%	69 500

Hur lång uppsägningstid har du?	Chef		Ej chef	
	Procent	Lön	Procent	Lön
En månad	0%		3%	
Två månader	8%		13%	65 300
Tre månader	72%	90 600	80%	69 200
Mer än tre månader	1%		1%	
Sex månader	18%	106 700	3%	
Mer än sex månader	0%		0%	

Drivkrafter bakom att byta jobb:	Är det sannolikt att du kommer att söka ett nytt jobb inom:											
	Chef						Ej chef					
	< 1 år	1-2 år	2-3 år	3-4 år	Tänker inte söka nytt jobb	Vet ej	< 1 år	1-2 år	2-3 år	3-4 år	Tänker inte söka nytt jobb	Vet ej
Är du nöjd med din lön idag?	2,60	3,17	3,08	3,75	3,79	3,50	2,85	3,14	3,32	3,33	4,06	3,40
Hur upplever du din lön om du jämför med kollegor på andra företag?	2,80	2,92	2,70	3,12	2,92	3,18	2,55	2,64	2,86	2,80	3,21	2,60
Jag känner att det finns befördringsmöjligheter för mig på min arbetsplats	2,80	2,58	3,00	3,38	2,68	2,69	2,38	3,07	2,89	3,60	3,29	2,97
Jag erbjuds de utbildnings- och utvecklingsmöjligheter som jag känner att jag behöver	3,60	2,58	4,00	4,38	4,16	4,62	2,92	3,39	3,89	4,17	4,00	3,97
Jag känner att min kompetens och mina förmågor tas till vara på min arbetsplats	2,80	3,42	4,08	4,50	4,33	4,38	3,31	3,93	3,84	4,17	4,33	4,11
Jag känner att jag har fullt stöd i mitt arbete från VD	4,00	3,08	4,09	4,50	4,47	4,69	3,64	3,85	3,24	3,67	4,18	4,43
Jag känner att jag har fullt stöd i mitt arbete från styrelsen	4,80	3,83	4,42	4,14	4,53	4,73	3,60	4,23	3,57	4,17	3,87	4,33
Hur är din arbetsbörda?	3,80	4,00	3,75	4,25	3,63	3,94	3,54	3,71	3,16	4,00	3,22	3,23
Jag har balans mellan arbete och fritid	3,20	3,00	3,42	3,25	3,74	3,44	3,62	3,50	3,95	4,17	4,33	3,91

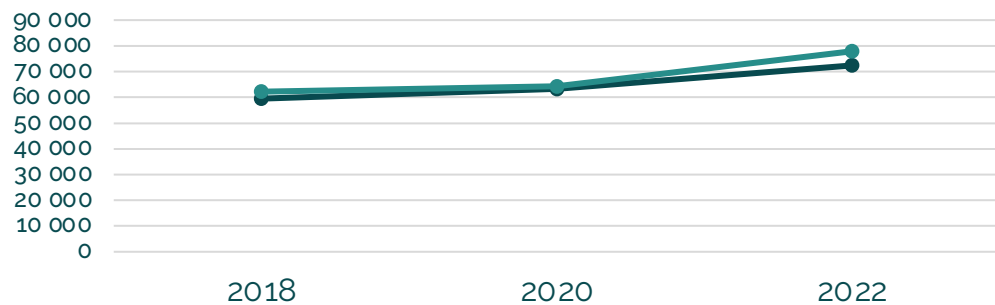
Vilka är de tre viktigaste parametrarna för att du **inte** ska söka ett nytt jobb?

Lönen, Ledarskapet & Företagskultur är de tre viktigaste parametrarna för att inte söka ett nytt jobb

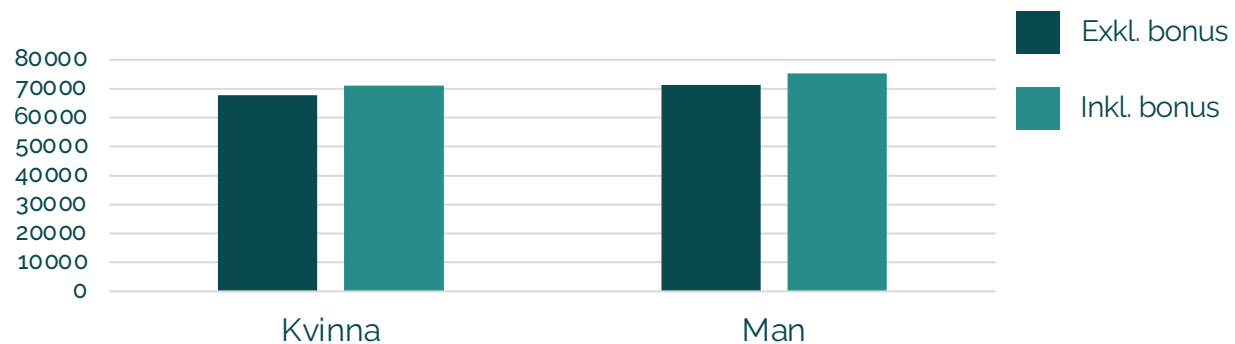


Fokus på Compliance Officers löner – Ej chef

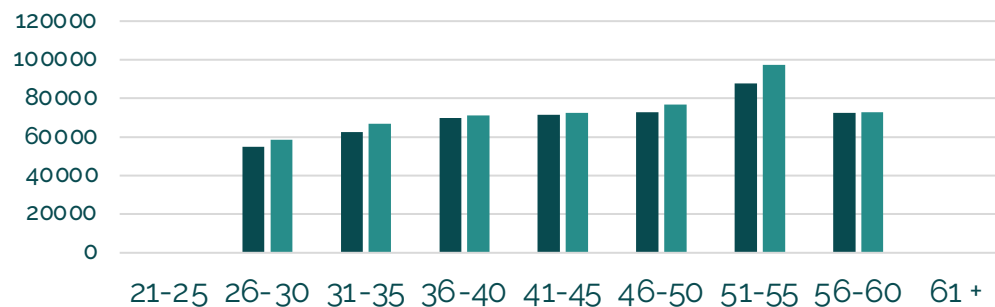
Genomsnittlig lön



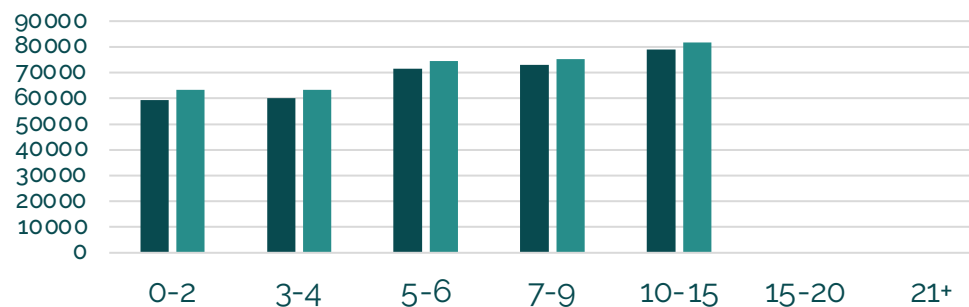
Genomsnittlig lön i förhållande till kön



Genomsnittlig lön i förhållande till ålder

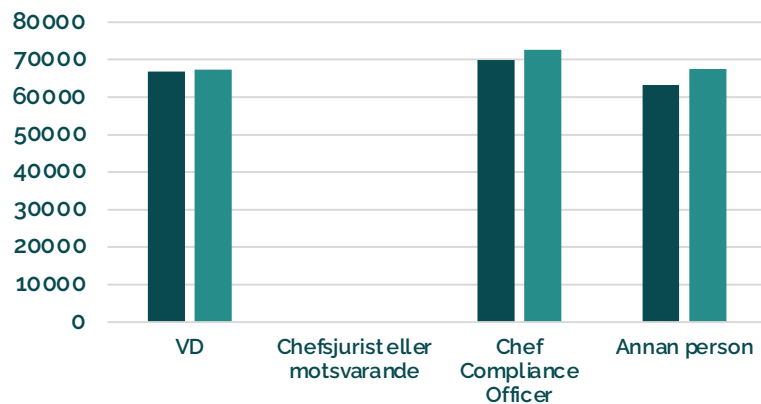


Genomsnittlig lön i förhållande till erfarenhetsår

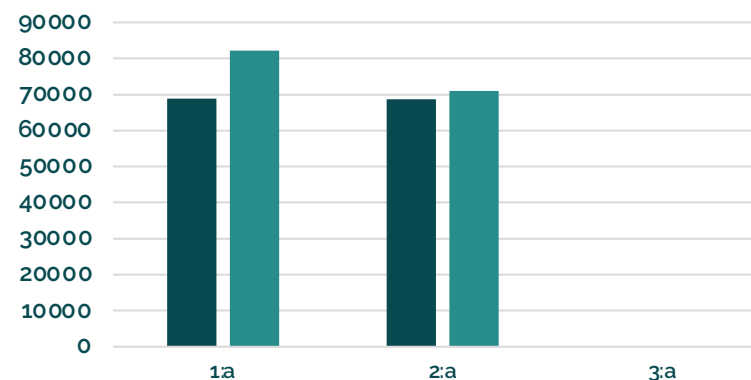


Fokus på Compliance Officers löner – Ej chef

Lönesättande chef



Försvarslinje

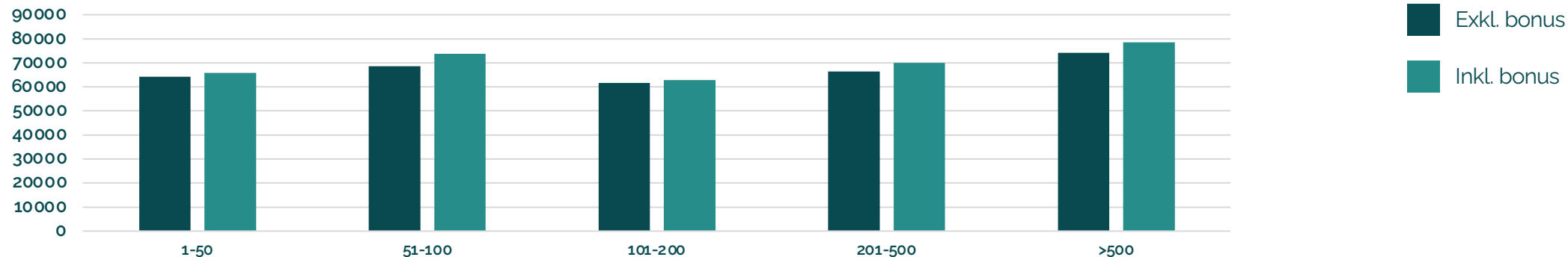


Genomsnittlig lön i förhållande till geografisk placering

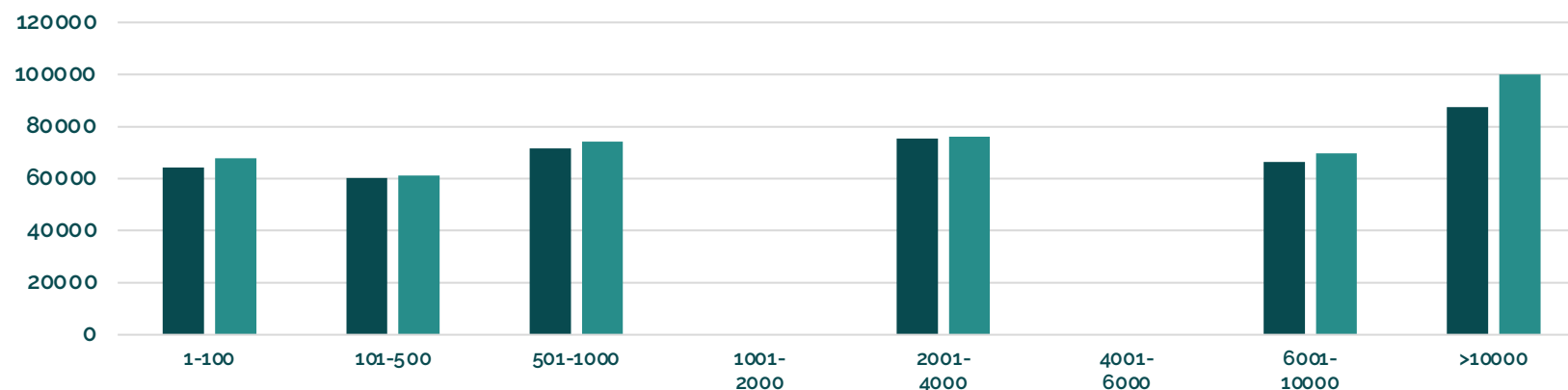


Fokus på Compliance Officers löner – Ej chef

Genomsnittlig lön i förhållande till antal anställda i Sverige

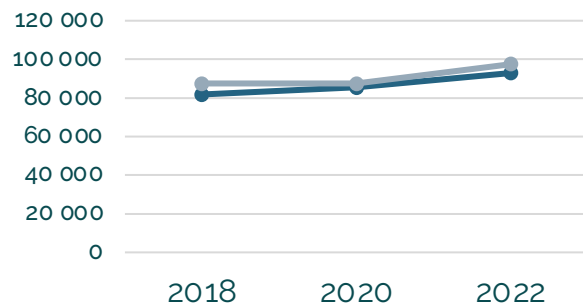


Genomsnittlig lön i förhållande till antal anställda totalt

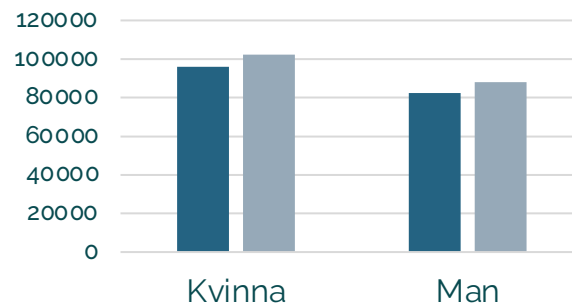


Fokus på Compliance Officers löner – Chef

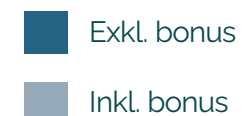
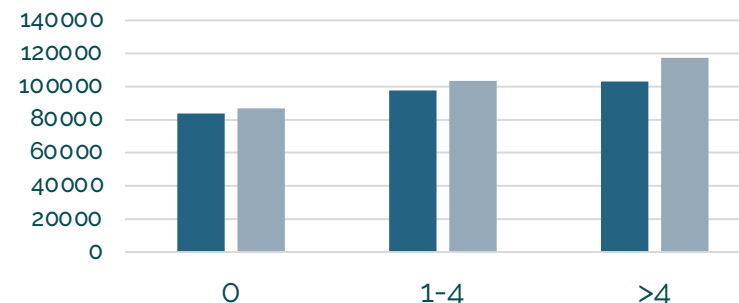
Genomsnittlig lön



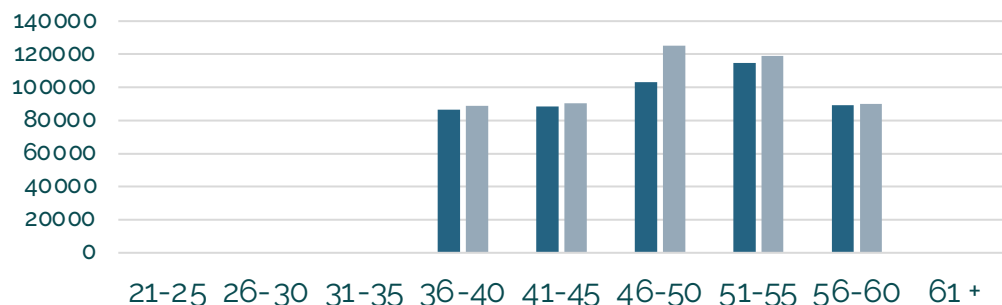
Genomsnittlig lön i förhållande till kön



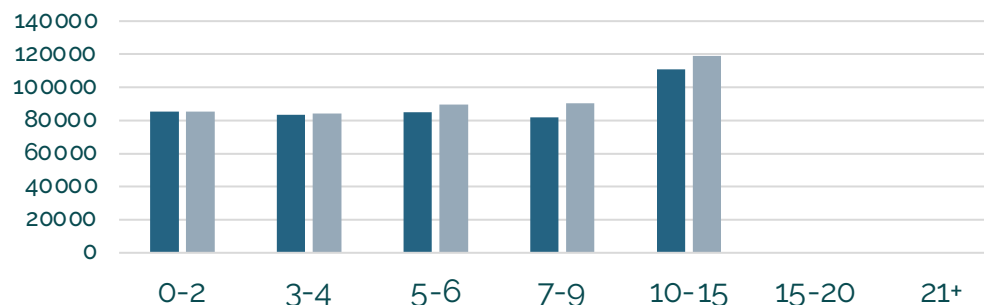
Genomsnittlig lön i förhållande till antal underställda



Genomsnittlig lön i förhållande till ålder

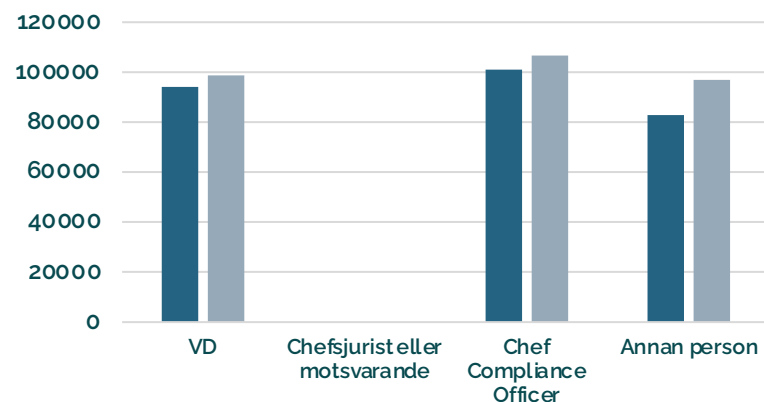


Genomsnittlig lön i förhållande till erfarenhetsår

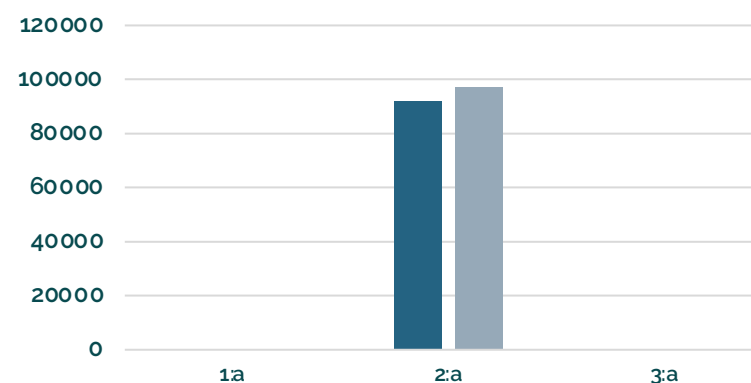


Fokus på Compliance Officers löner – Chef

Lönesättande chef



Försvarslinje



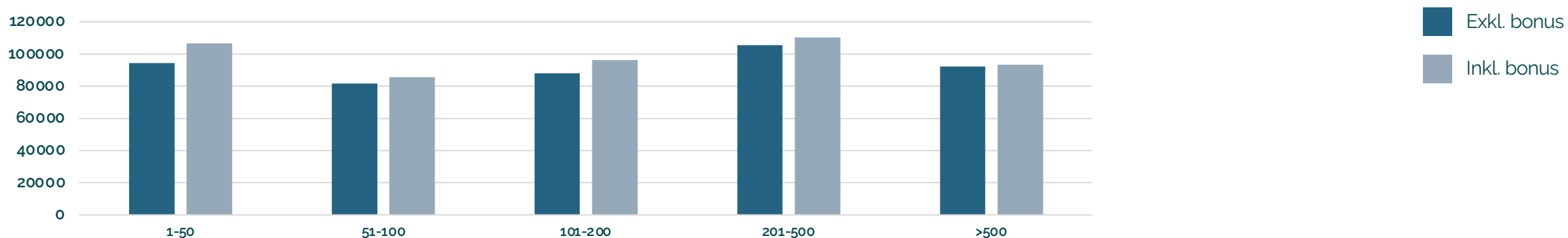
■ Exkl. bonus
■ Inkl. bonus

Genomsnittlig lön i förhållande till geografisk placering



Fokus på Compliance Officers löner – Chef

Genomsnittlig lön i förhållande till antal anställda i Sverige



Genomsnittlig lön i förhållande till antal anställda totalt



Tack för att du tagit del av årets lönestatistik för Compliance officers!

HR Commitment har i över 20 år arbetat med rekrytering, executive search och interimslösning med fokus legal, compliance samt dataskydd. I drygt 10 år har vi genomfört ett stort antal lönekartläggningar tillsammans med bransch-företrädare för Bolagsjurister, Compliance och Dataskydd.

Tveka inte att höra av dig till oss om du har frågor eller funderingar!

www.hrcommitment.se



Yrkesnätverket som för samman, stärker och utbildar Compliance Officers i Sverige. Nätverket skapades 2009 för Compliance Officers som ville träffas regelbundet och diskutera sina vardagliga utmaningar i rollen inom Compliance.

www.complianceforum.se

Compliance Forum

Rapporten är ett samarbete mellan HR Commitment och Compliance Forum. Vår förhoppning är att du njutit av intressant läsning, fått nya insikter och värdefull kunskap som du kan ha nytta av i din yrkesroll. Vi är väldigt stolta och glada över att tillsammans med våra partners arbeta för mer jämlika utvecklingsmöjligheter, kompetensbaserade lönesättningar och sundare arbetsvillkor. Lönekartläggningar för fler ykreskategorier hittar du på vår hemsida.

HR COMMITMENT
- bringing you talented people