



HR Commitment presenterar

Statistik gällande 2018 års löner för
Compliance Officers i Sverige

Inledning

HR Commitment har i samarbete med Compliance Forum även i år tagit fram en lönestatistik för Sveriges Compliance Officers. De som erbjudits att delta i undersökningen är medlemmarna i Compliance Forum och det är 169 personer som svarat vilket är något fler jämfört med den tidigare undersökningen. Vi har fått många positiva kommentarer från er som deltagit vilket känns mycket roligt. Kommande års undersökningar kommer också att utvecklas med nya frågor och infallsvinklar även om det är lönen för Sveriges Compliance Officers som står i centrum.

Presentationen av resultatet börjar på sid. 3-14 med kommentarer, slutsatser och en sammanställning över svaren på bakgrundsfrågorna och på sid. 15-23 följer själva lönestatistiken. I lönestatistiken så avser sid. 15-18 Compliance Officers utan chefsposition och lön utan bonus, där annat inte uttryckligen anges. De följande sidorna, 18-23 avser Compliance Officers med chefsposition och lön utan bonus, där annat inte uttryckligen anges. I årets undersökning finns också ett flertal jämförelser med den från 2016. I undersökningen är antalet svar från personer på myndighet 2 % vilket är för få för att särredovisa.

Vi hoppas att resultatet ska väcka en och annan tanke och självklart också vara till hjälp för dig som Compliance Officer i kommande lönediskussioner vare sig det gäller dig själv eller dina medarbetare.

Erik Karlsson

VD

08 650 58 00

070 779 55 17

erik.karlsson@hrcommitment.se

Kommentar och några slutsatser

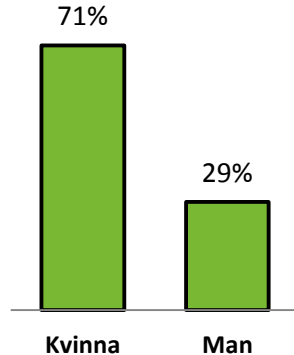
I vår rekryteringsverksamhet ser vi ett stort intresse för de Compliancetjänster som utannonseras, men också ett ökat antal spontanansökningar från såväl verksamma Compliance Officers som jurister från advokatbyråerna och övriga yrkesområden. Hos arbetsgivarna är också konkurrensen om de nya medarbetarna stor och som redovisas i undersökningen fortsätter efterfrågan på såväl ny personal som på externa Compliancetjänster att öka.

- Enligt undersökningen är branschen jämnställd! Generellt ser vi en löneökning på alla områden och den genomsnittliga lönen för kvinnor och män är nu lika varför vi inte gör någon särredovisning. Procentuellt är också andelen kvinnliga chefer lika stor som andelen manliga chefer.
- Trots att nöjdheten kring den egna lönen generellt är hög så har högre lön den enskilt största påverkan på beslutet att inte söka nytt jobb.
- 37 % av svarande Compliance Officers säger att det är sannolikt att de kommer att söka nytt jobb inom två år.
- Efterfrågan på fler Compliance Officers ökar.
- Efterfrågan på externa Compliancetjänster ökar.
- En majoritet av dem som arbetar som Compliance Officers har juristbakgrund .

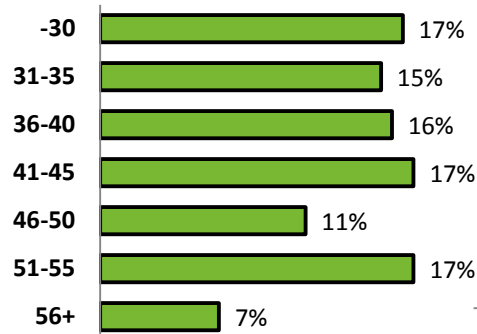
Med ett ökat fokus på Complianceområdet och med fler nya Compliancetjänster är det vår bedömning att lönerna kommer att fortsätta att öka.

Vilka är de 169 svarande?

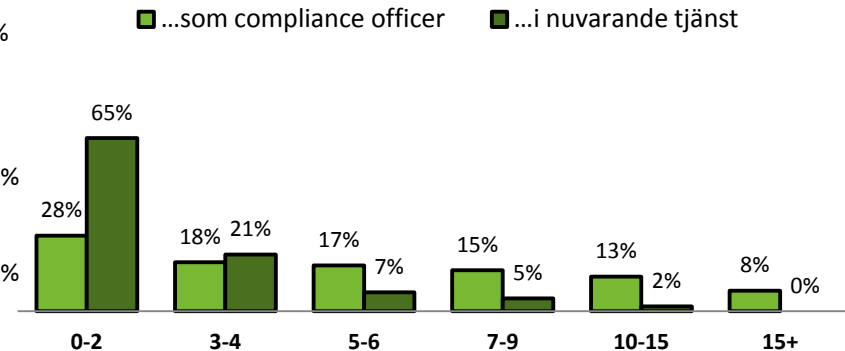
Kön:



Ålder:



Antal år...



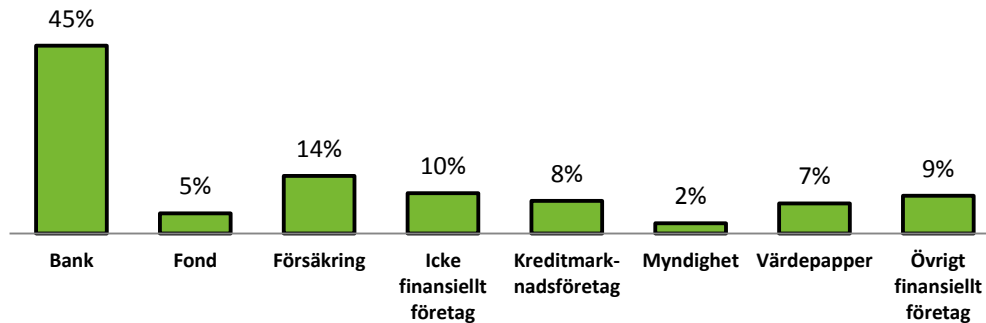
Andra bakgrundsfrågor	Ja	Nej
Har du en juristexamen (tidigare jur. kand.)?	60%	40%
Har du en affärsjuridikutbildning?	19%	81%
Har du universitets- eller högskoleexamen inom ekonomi eller samhällsvetenskap?	33%	67%
Har du annan universitets eller högskoleutbildning?	28%	72%
Har du arbetat som biträdande jurist eller advokat?	17%	83%
Har du tidigare arbetat i första linjen?	67%	33%
Har du revisionsbakgrund?	8%	92%
Har du ansvar för fler jurisdiktioner än den svenska?	41%	59%
Är du ledamot i företagets ledningsgrupp?	16%	84%
Har du personalansvar?	20%	80%
Är du chef för en Compliancefunktion?	37%	63%

Anställd av:	
VD	35%
Styrelsen	9%
Annan person i ledningsgruppen	28%
Person utanför ledningsgruppen	28%

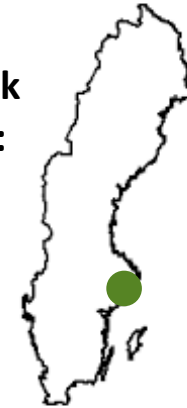
Compliancefunktion i:	
Moderbolag	69%
Dotterbolag	31%

Vilka är arbetsgivarna?

Bransch:

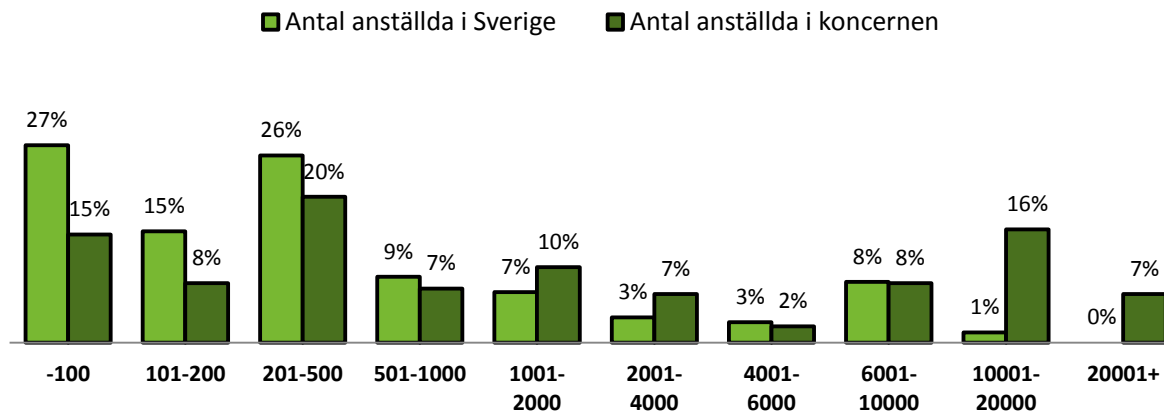


Geografisk placering:

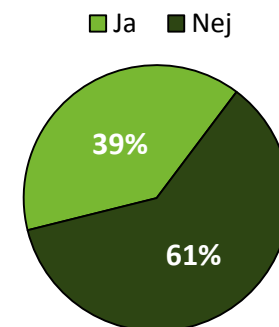


Stockholm, 87 %

Antal anställda:



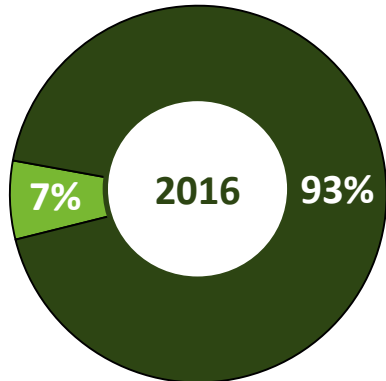
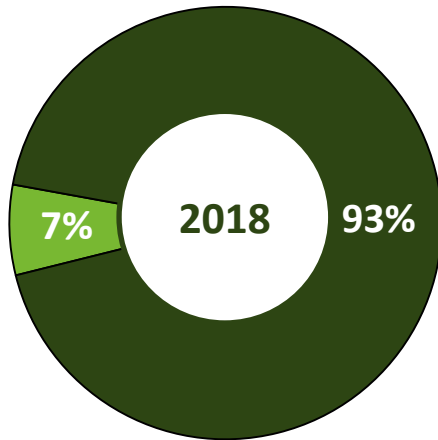
Börsnoterat:



Förmåner

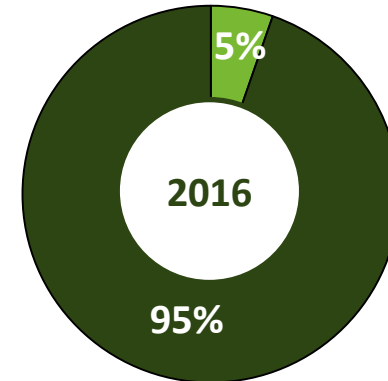
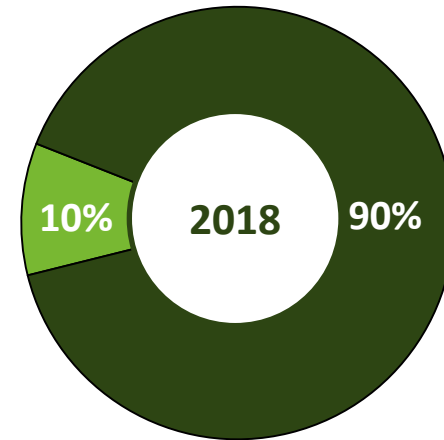
I form av bil

■ Ja ■ Nej



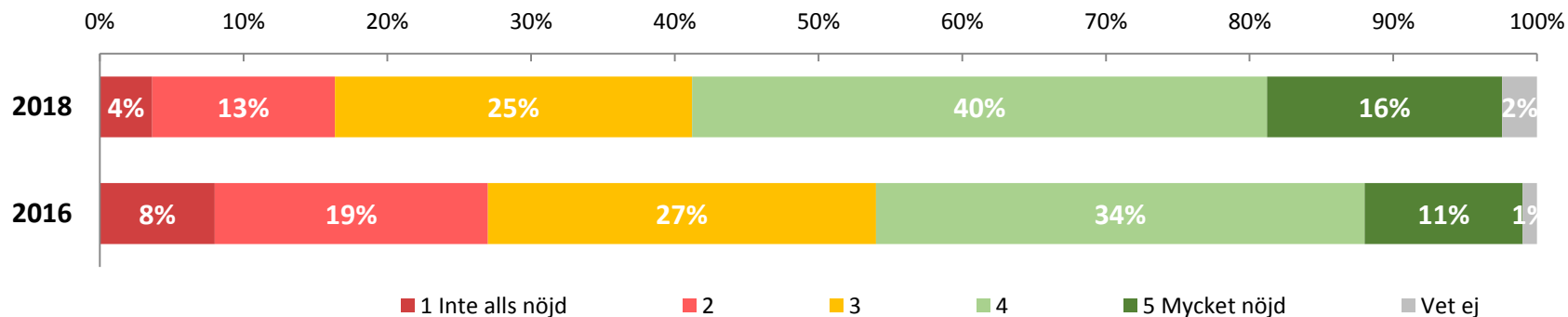
I form av hushållsnära tjänster e.d.

■ Ja ■ Nej

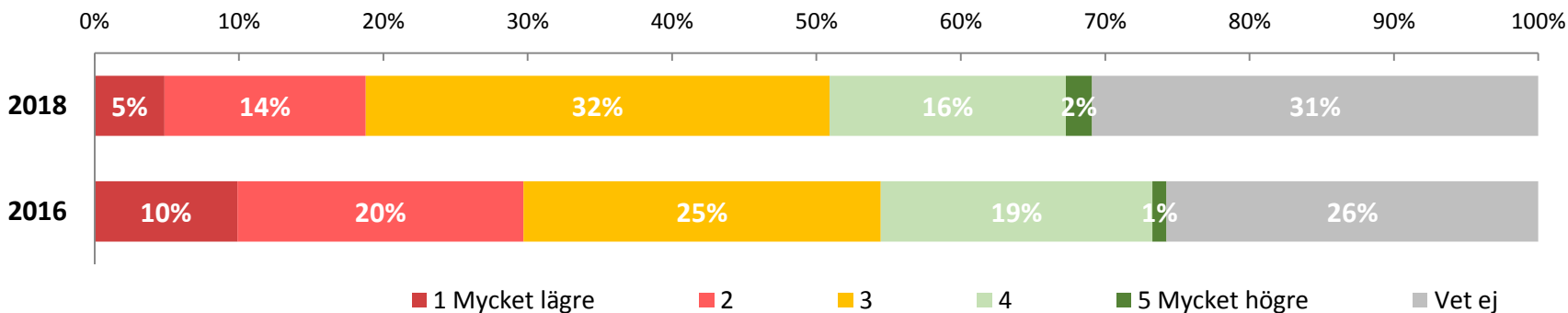


Nöjdhet kring lön

Är du nöjd med din lön idag?



Hur upplever du din lön om du jämför med kollegor på andra företag?



Är du nöjd med din lön idag?

Nedan presenteras den genomsnittliga månadslönen (exkl. bonus) för respektive kategori tillsammans med resultatet för frågan om hur nöjd man är med sin lön (skala 1-5).

Kön	Lön	Nöjdhet
Kvinna	67 688	3,68
Man	67 663	3,21

Ålder	Lön	Nöjdhet
-30	42 474	3,30
31-35	58 631	3,59
36-40	68 153	3,48
41-45	80 536	3,76
46-50	82 165	3,78
51-55	74 353	3,66
56+	73 459	2,91

Chefs position	Lön	Nöjdhet
Ja	81 790	3,80
Nej	59 462	3,39

Personal-ansvar	Lön	Nöjdhet
Ja	91 279	3,91
Nej	61 461	3,45

År arbetat med comp. frågor	Lön	Nöjdhet
0-2	57 046	3,49
3-4	54 930	3,55
5-6	72 250	3,62
7-9	77 858	3,38
10-15	75 720	3,52
15+	90 470	3,85

Ledamot i ledningsgrupp	Lön	Nöjdhet
Ja	83 285	4,00
Nej	64 583	3,45

Compliance-funktion	Lön	Nöjdhet
I dotterbolag	70 405	3,66
I moderbolag	66 440	3,49

Börsnoterat	Lön	Nöjdhet
Ja	65 989	3,54
Nej	68 775	3,54

Bransch	Lön	Nöjdhet
Bank	70 199	3,58
Fond	70 250	3,57
Försäkring	68 453	3,17
Ej finans	67 964	4,07
Kred.mark.	62 685	3,62
Myndighet	-	-
Värdepapper	58 058	3,83
Övrigt finans	65 283	3,07

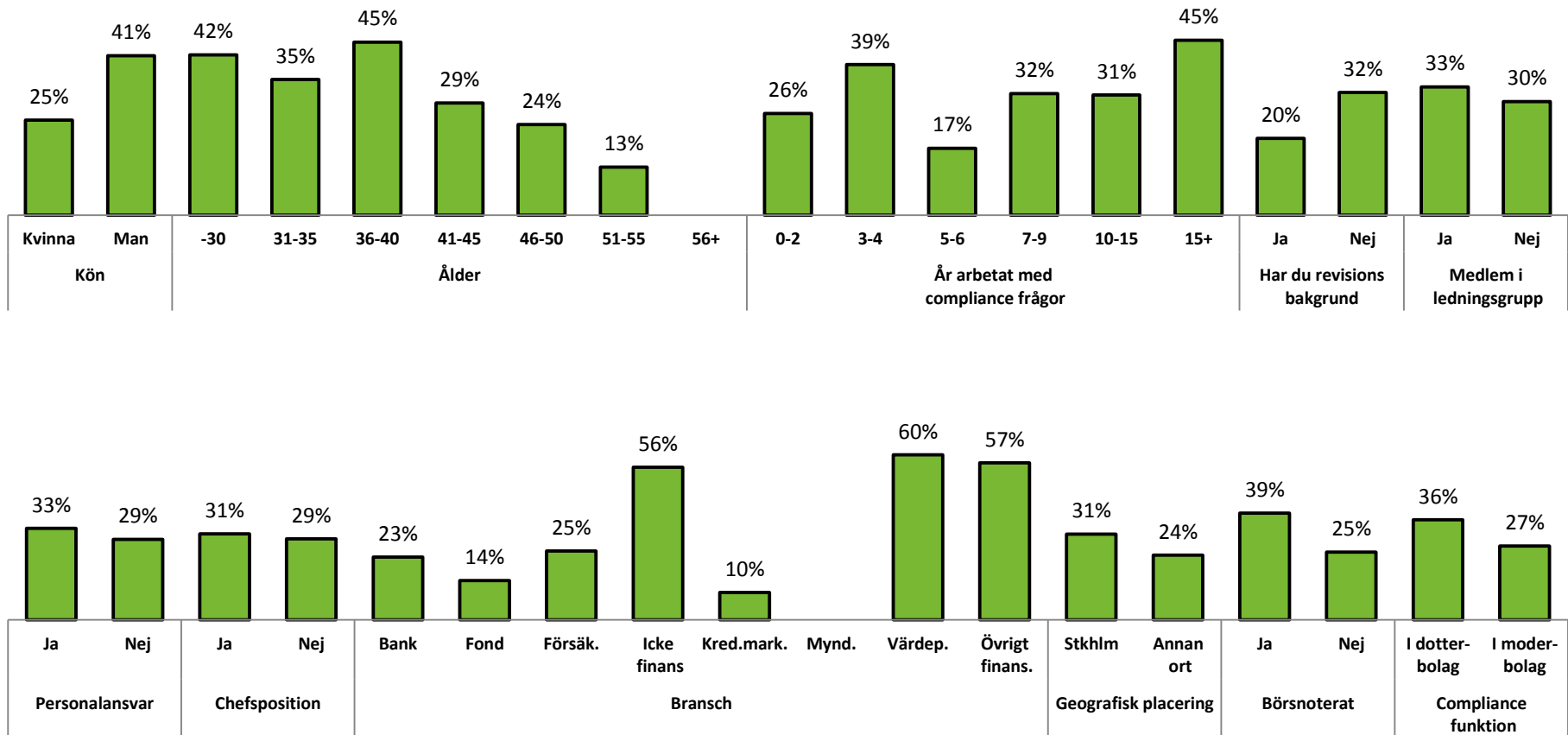
Revisionsbakgrund	Lön	Nöjdhet
Ja	78 108	3,69
Nej	66 777	3,53

Geografisk placering	Lön	Nöjdhet
Stockholm	69 069	3,55
Annan ort	58 293	3,50

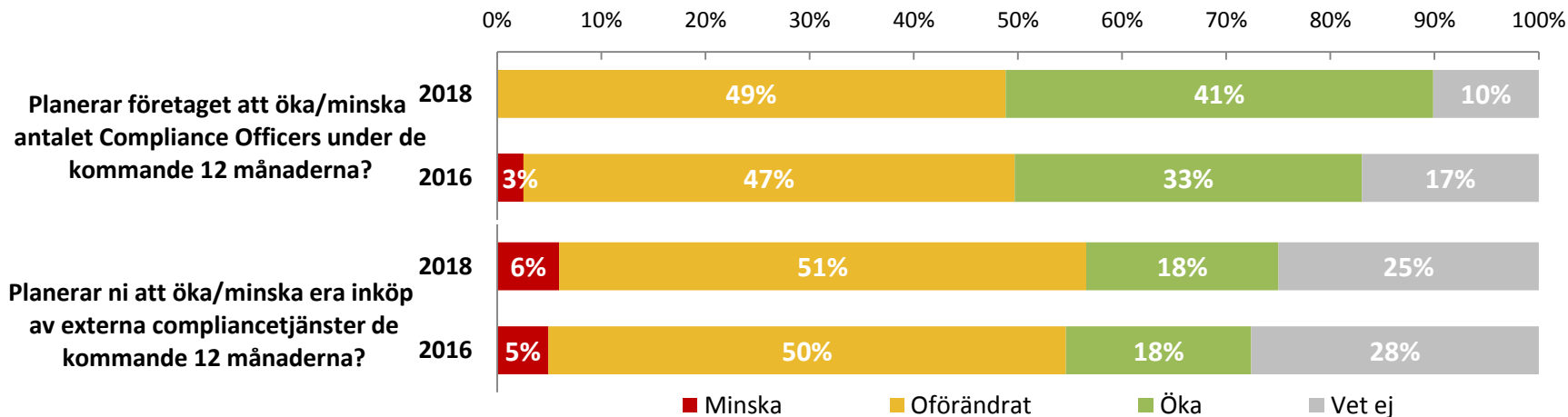
Advokat-byråbakgrund	Lön	Nöjdhet
Ja	73 388	3,81
Nej	66 598	3,49

Vilka är det som har bonus?

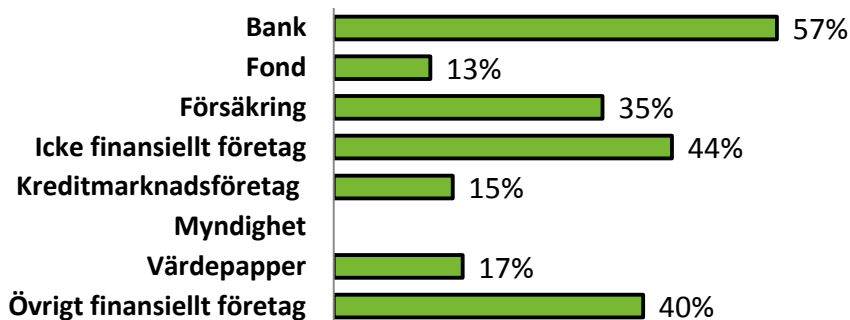
Nedan presenteras andel Compliance Officers som mottagit någon form av bonus (oavsett omfattning) under de senaste 12 månaderna. Resultatet delas upp per bakgrundskategori.



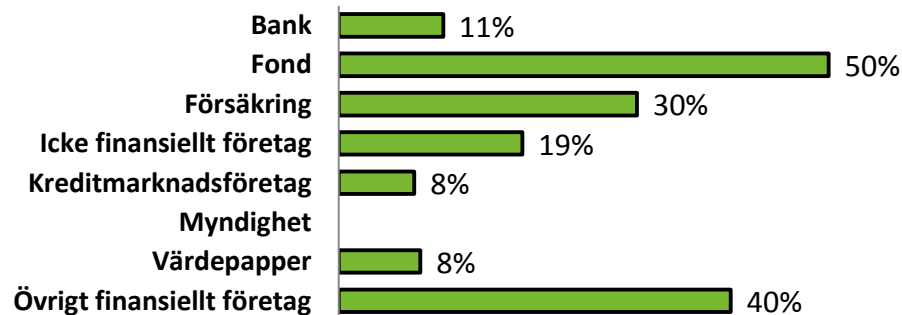
Fortsatt stor efterfrågan på Compliance Officers



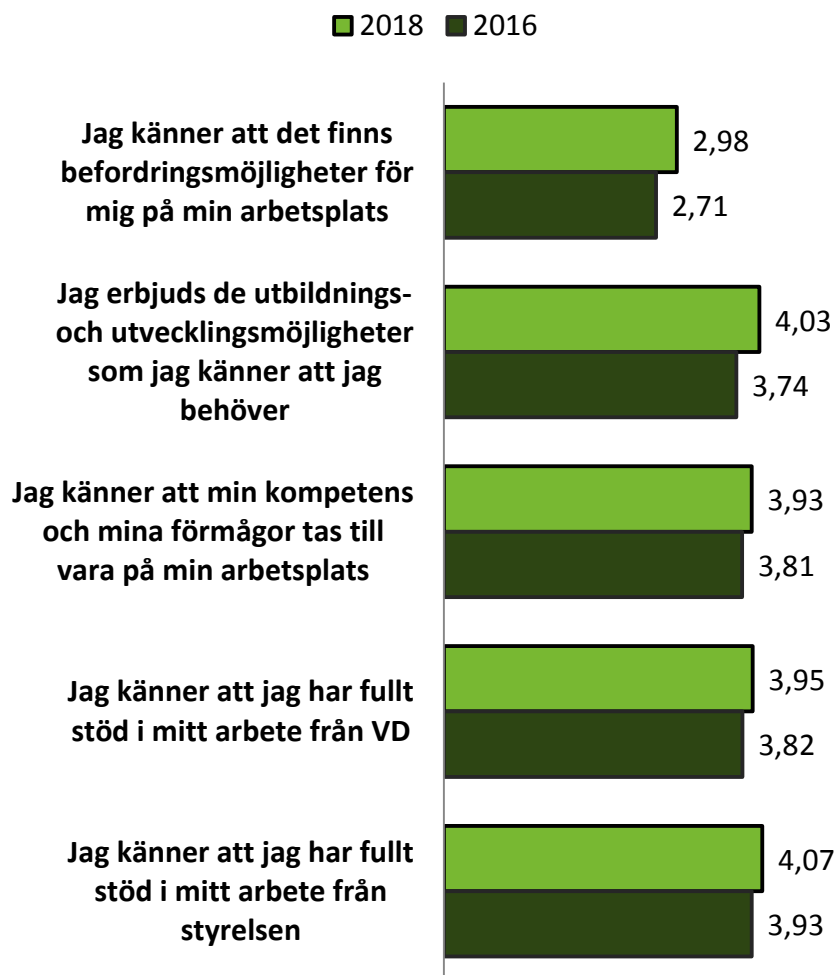
Andel som planerar att öka antalet Compliance Officers under de kommande 12 månaderna



Andel som planerar att öka inköp av externa compliancetjänster de kommande 12 månaderna



Befordringsmöjligheter fortsatt sämst

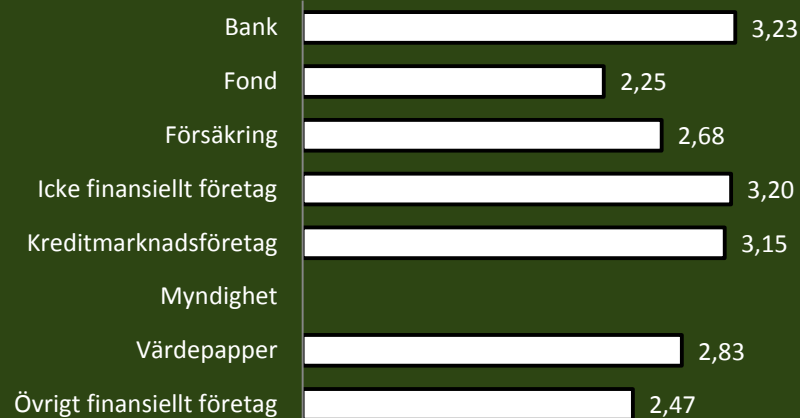


Fråga: Jag känner att det finns befordringsmöjligheter för mig på min arbetsplats

Geografisk placering:



Bransch:



Hur påverkas livspusslet?

Hur många timmar arbetar du i snitt/ vecka?

Chefs position	Ja	Nej
-40 timmar	17%	33%
41- 50 timmar	67%	60%
51 - 60 timmar	16%	8%

Jag har balans mellan arbete och fritid

Chefs position	Ja	Nej
Instämmer inte alls	8%	2%
2	20%	7%
3	28%	38%
4	25%	29%
Instämmer helt	18%	24%
Medel	3,25	3,66

Antal arbetstimmar har hög påverkan på livspusslet och lönen

	Medel: Jag har balans mellan arbete och fritid	Genomsnittlig månadslön exkl. bonus
-40 timmar	4,23	64 772
41- 50 timmar	3,50	66 991
51 - 60 timmar	1,88	80 041

Hur är din arbetsbörda?

Chefs position	Ja	Nej
För låg	0%	0%
2	0%	4%
Rimlig	22%	44%
4	35%	34%
För stor	43%	18%
Medel	4,22	3,67

Färre men många funderar på nytt jobb

Är det sannolikt att du kommer att söka ett nytt jobb inom:

	2018	2016	Genomsnittlig månadslön exkl. bonus 2018
< 1 år	16%	17%	66 421
1-2 år	21%	33%	64 725
2-3 år	15%	13%	60 027
3-4 år	12%	6%	71 525
Tänker inte söka nytt jobb	15%	9%	72 241
Vet ej	21%	22%	70 741

Vad är de missnöjda med och varför vill vissa byta jobb?

	Är det sannolikt att du kommer att söka ett nytt jobb inom:					
	< 1 år	1-2 år	2-3 år	3-4 år	Tänker inte söka nytt jobb	Vet ej
Är du nöjd med din lön idag?	3,28	3,36	3,56	4,05	3,83	3,38
Hur upplever du din lön om du jämför med kollegor på andra företag?	2,90	2,90	2,69	3,33	3,42	2,70
Jag känner att det finns befordringsmöjligheter för mig på min arbetsplat	2,31	2,62	3,67	3,10	3,46	2,91
Jag erbjuds de utbildnings- och utvecklingsmöjligheter som jag känner att jag behöver	3,65	3,74	4,00	4,21	4,42	4,26
Jag känner att min kompetens och mina förmågor tas till vara på min arbetsplats	3,42	3,74	3,80	4,20	4,58	4,00
Jag känner att jag har fullt stöd i mitt arbete från styrelsen	3,21	4,07	3,71	4,53	4,68	4,30
Hur är din arbetsbörda?	3,88	4,13	3,75	3,75	3,79	4,28
Jag har balans mellan arbete och fritid	3,58	3,21	3,63	3,60	3,96	3,36

Status quo!

Vad känner du skulle vara den viktigaste förändringen i ditt nuvarande arbete för att du inte ska söka ett nytt jobb?

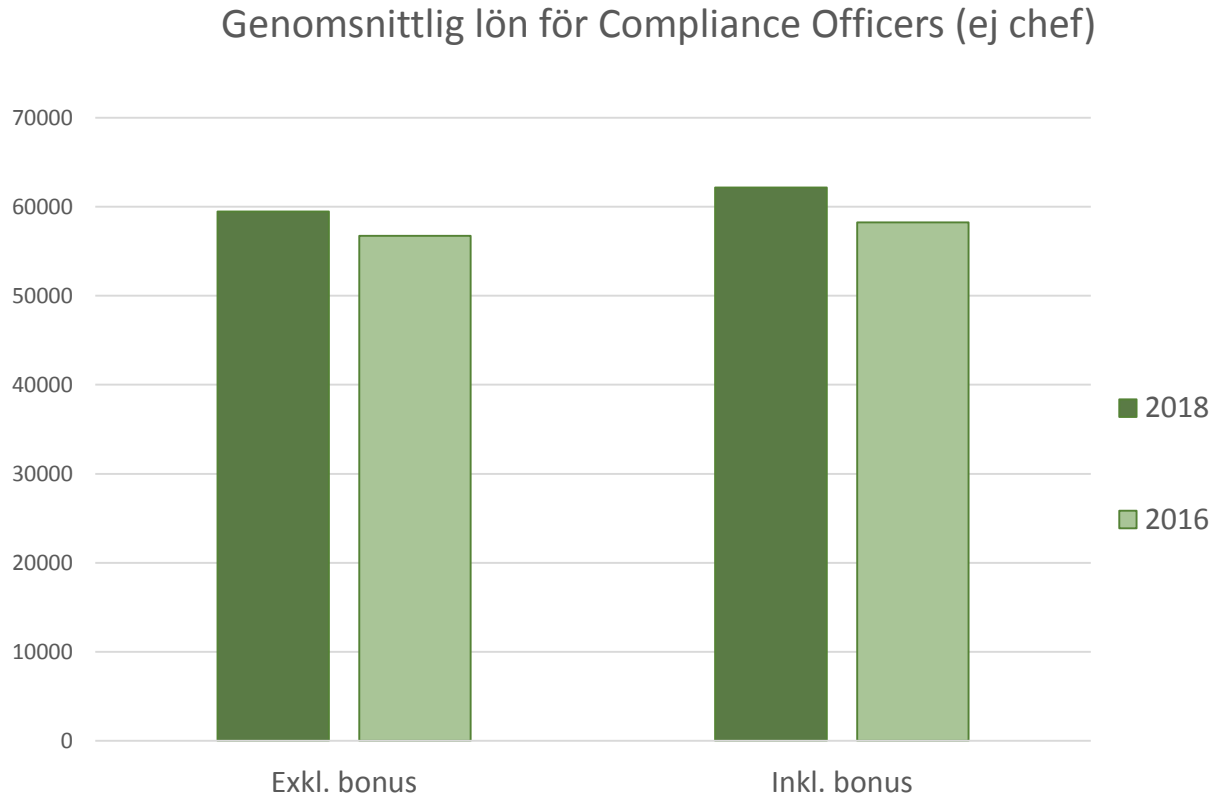
2018



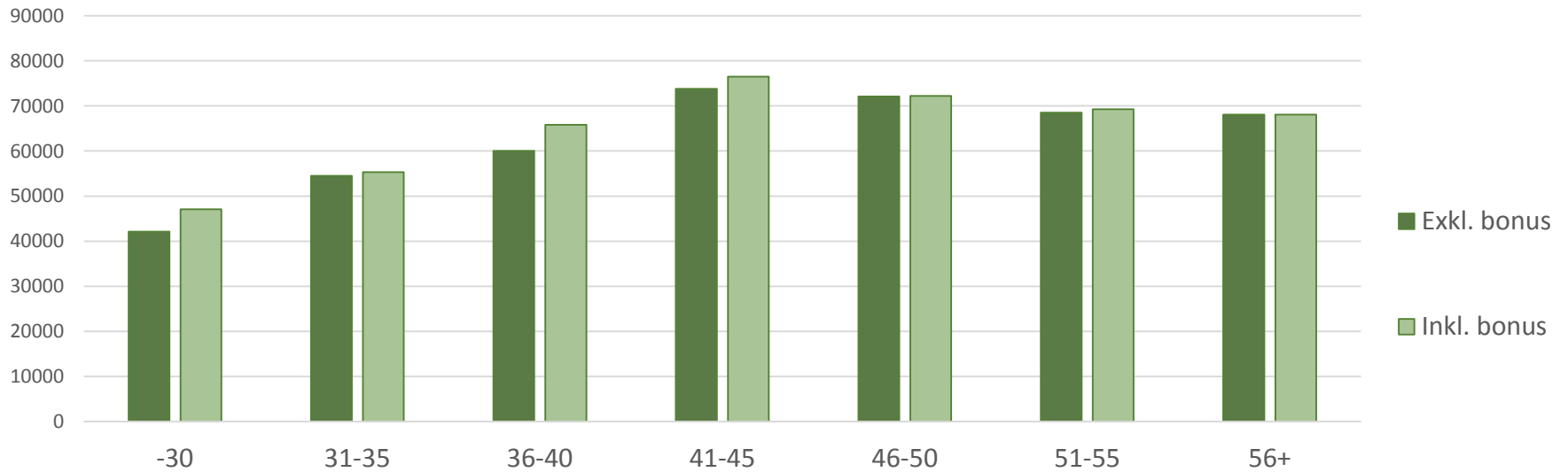
2016



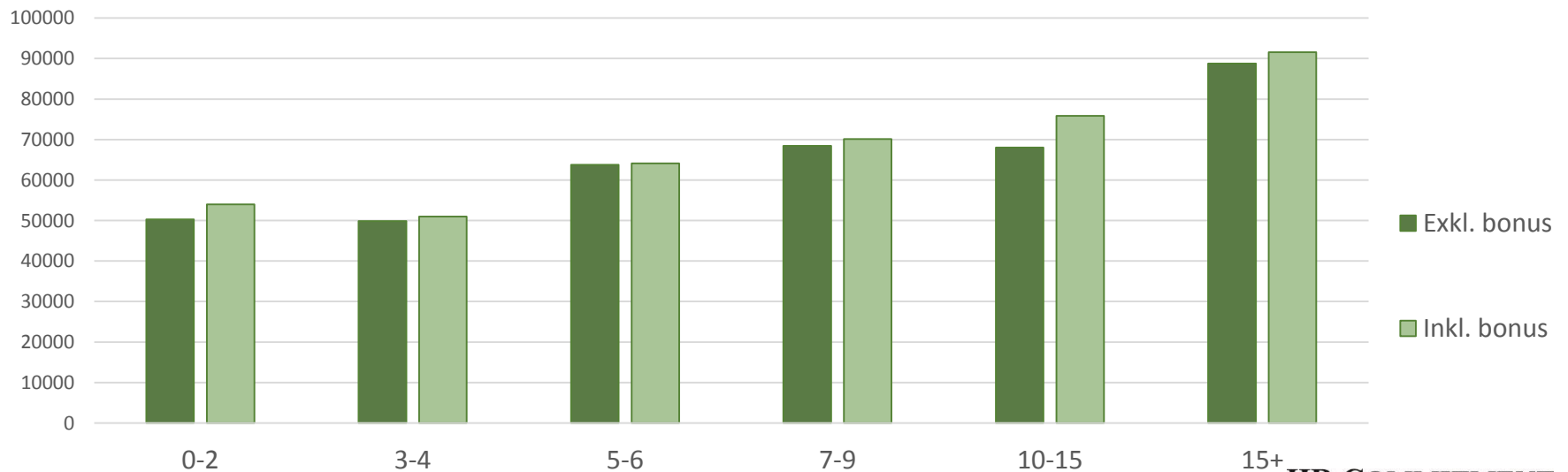
Fokus på Compliance Officers utan chefsposition



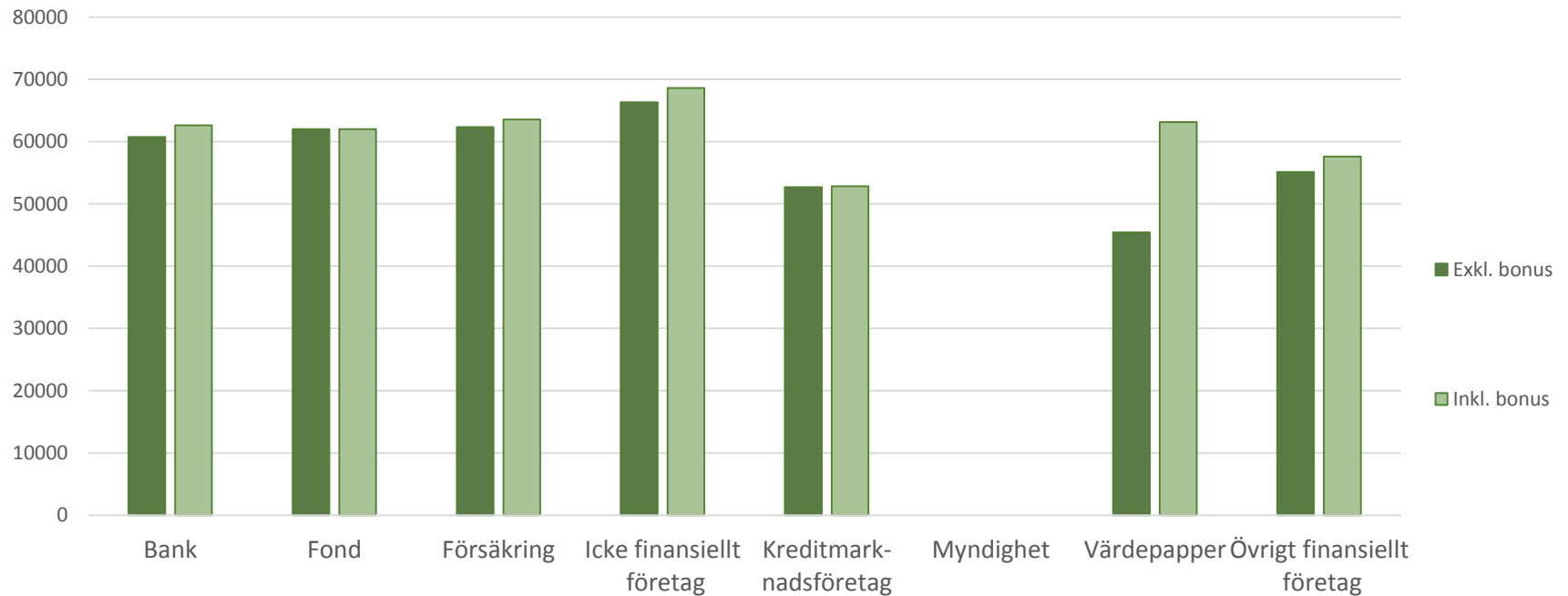
Genomsnittlig lön (ej chef) i förhållande till ålder



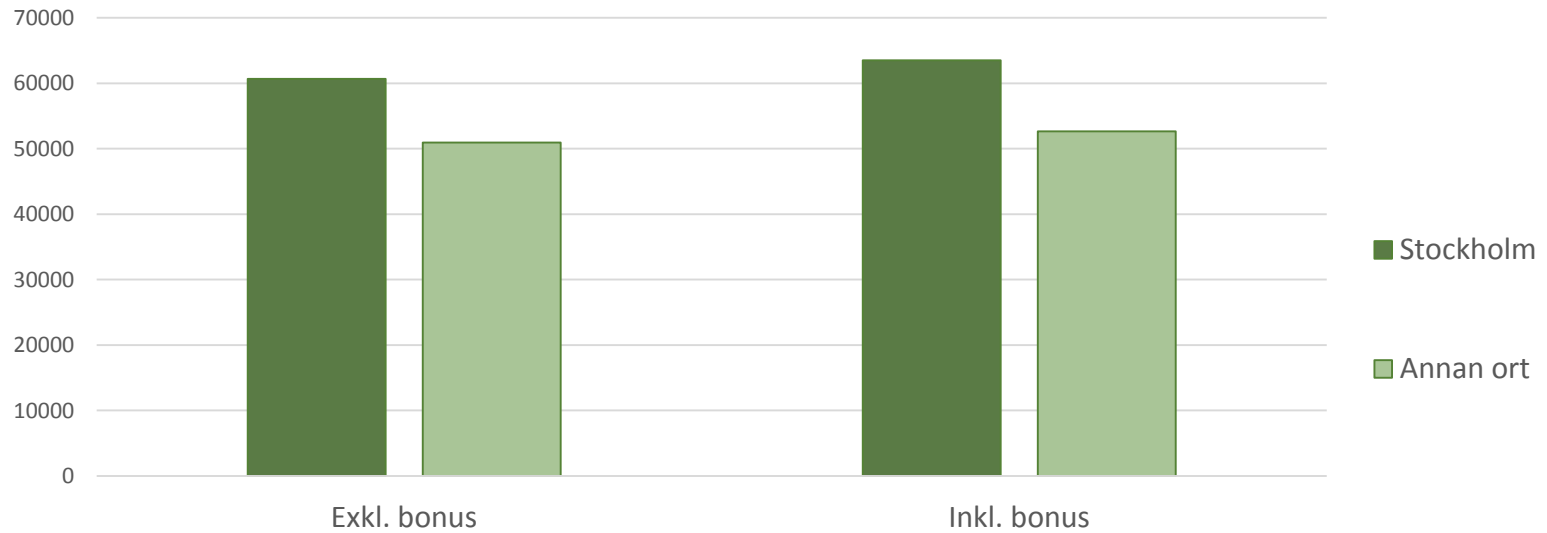
Genomsnittlig lön (ej chef) i förhållande till erfarenhetsår



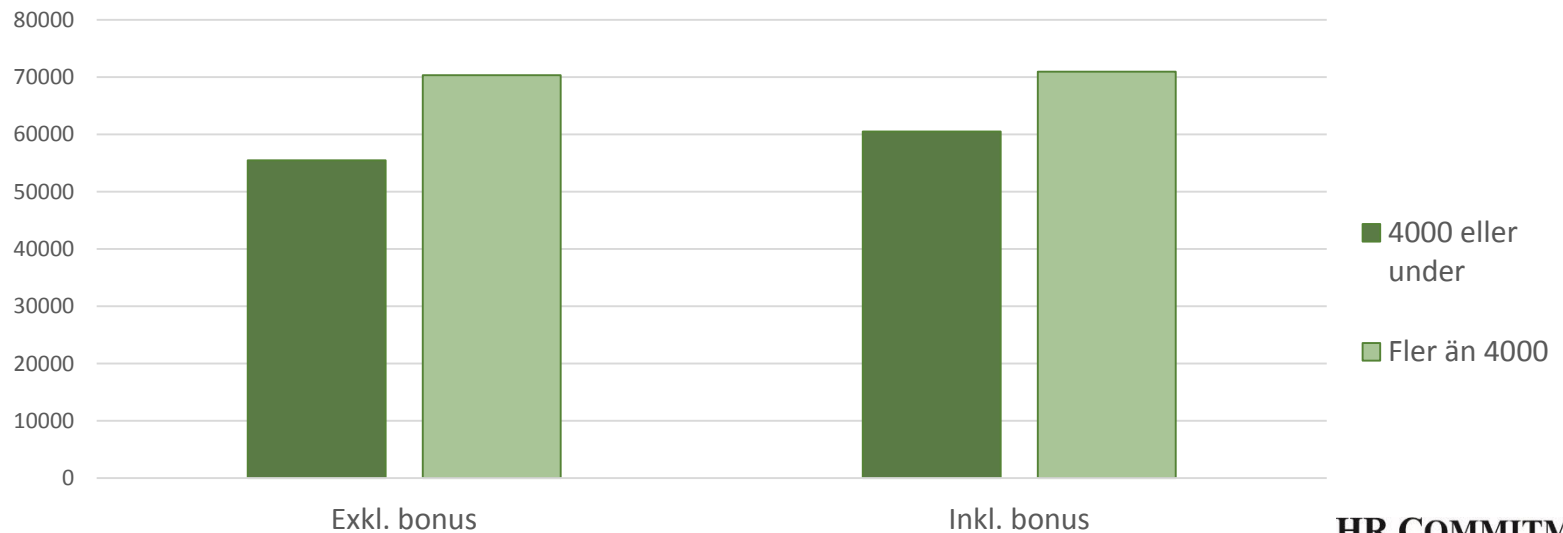
Genomsnittlig lön (ej chef) i förhållande till bransch



Genomsnittlig lön (ej chef) i förhållande till geografisk placering

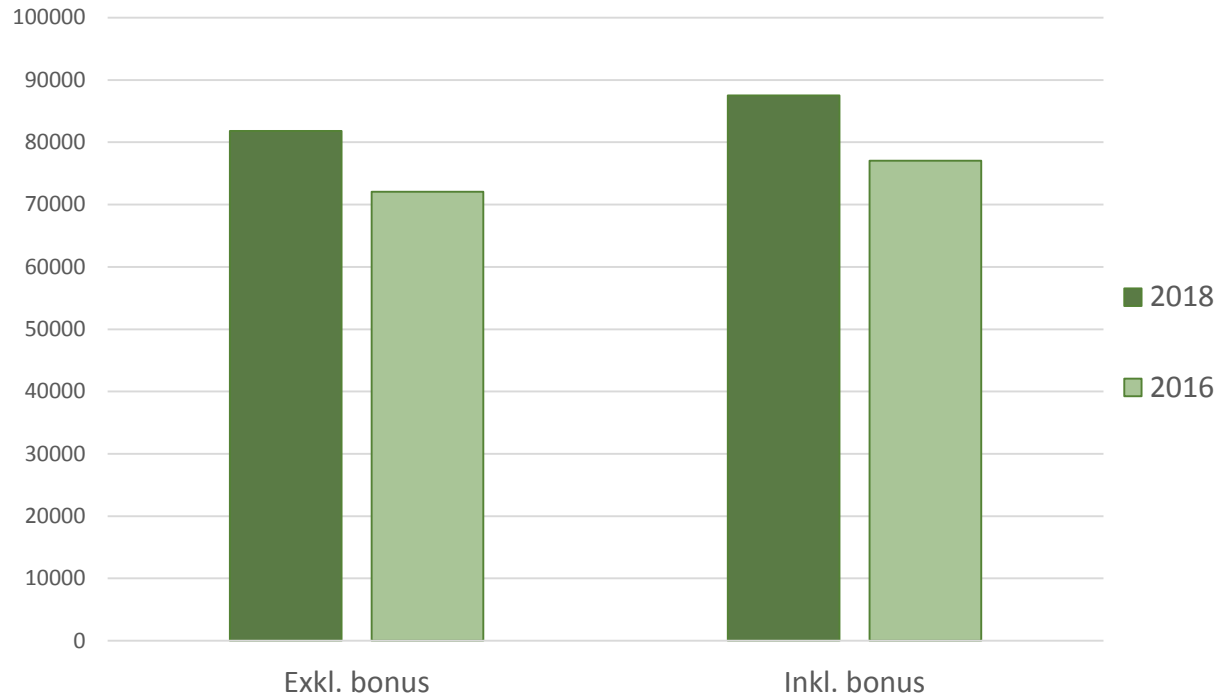


Genomsnittlig lön (ej chef) i förhållande till antal anställda i koncernen

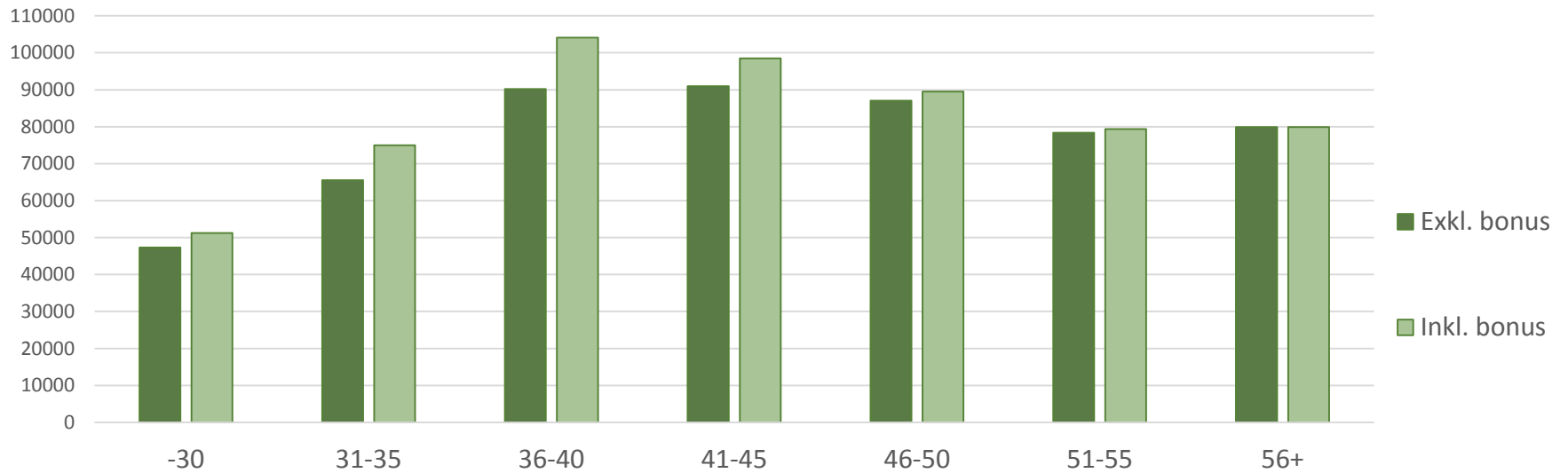


Fokus på Compliance Officers med chefsposition

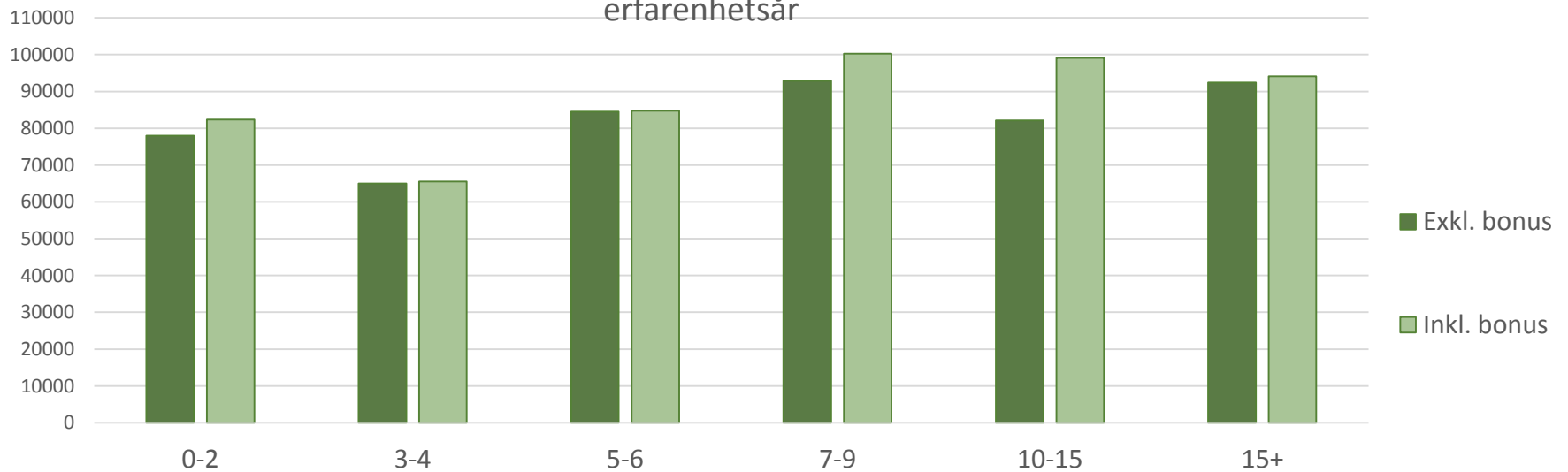
Genomsnittlig lön för Compliance Officers med chefsposition



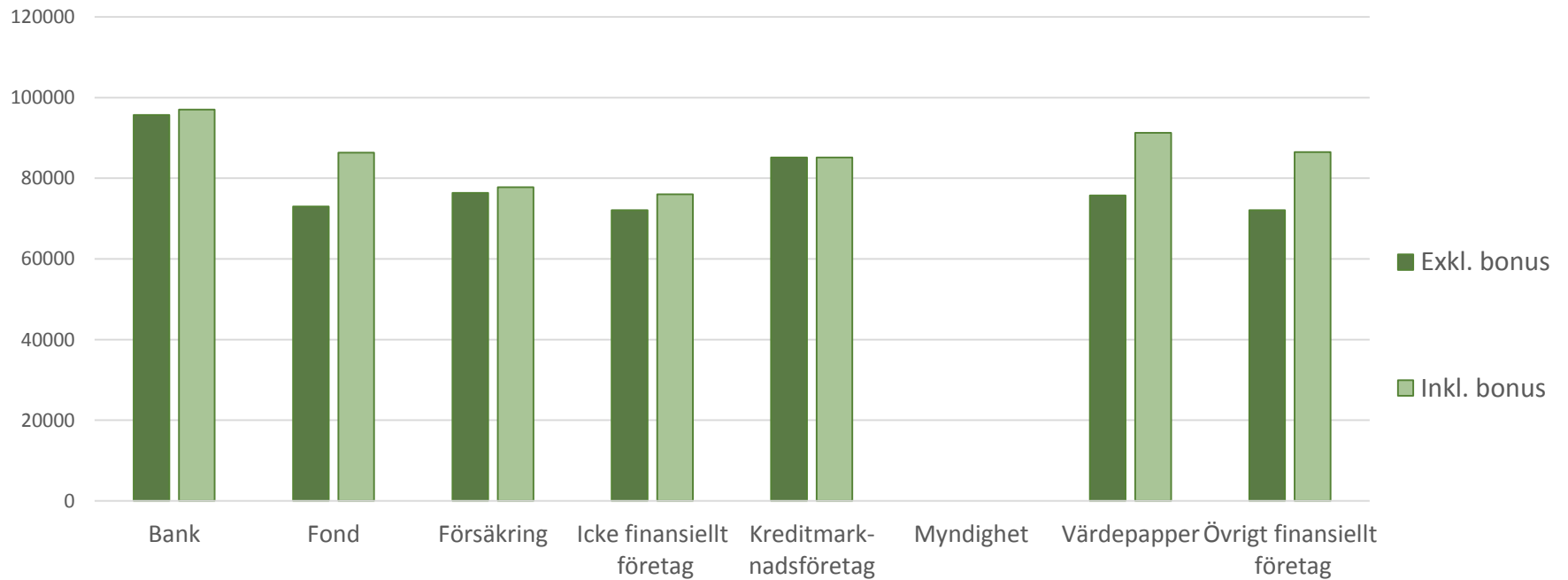
Genomsnittlig lön för Compliance Officers med chefsposition i förhållande till ålder

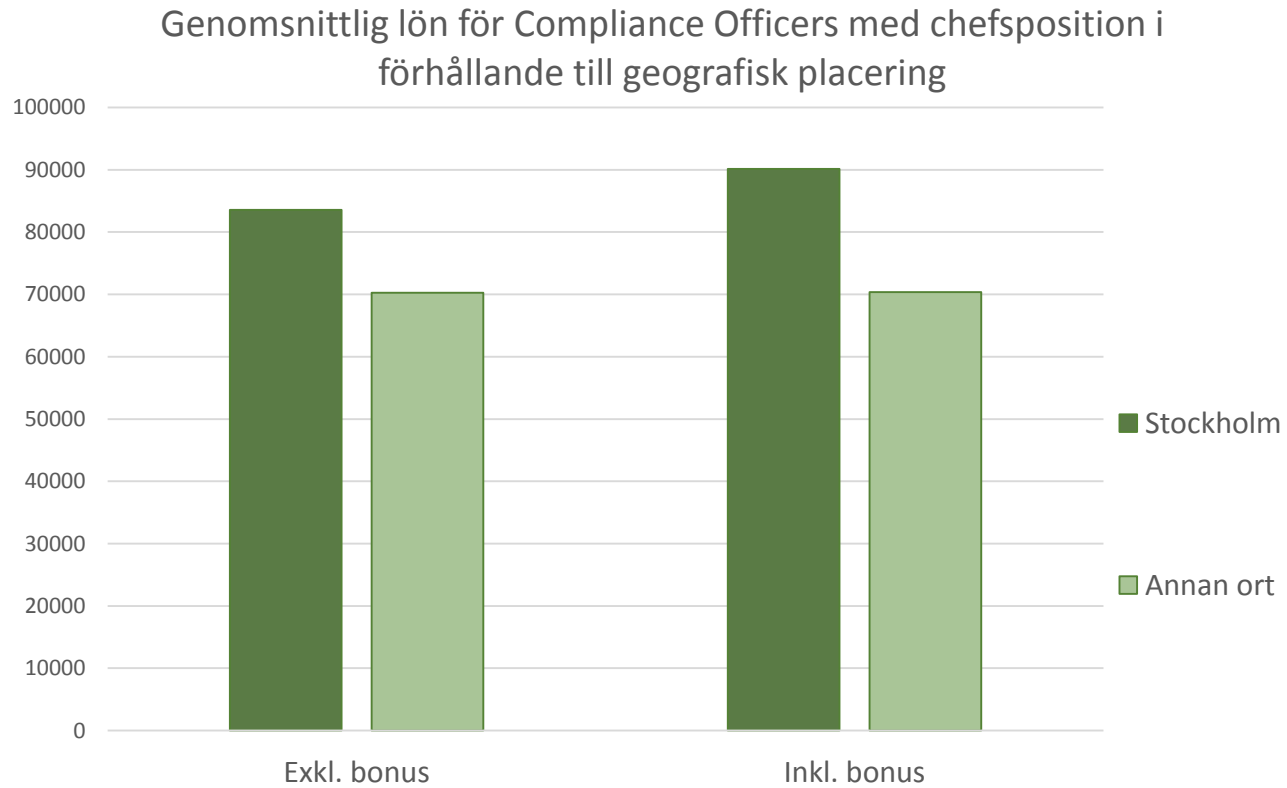


Genomsnittlig lön för Compliance Officers med chefsposition i förhållande till erfarenhetsår

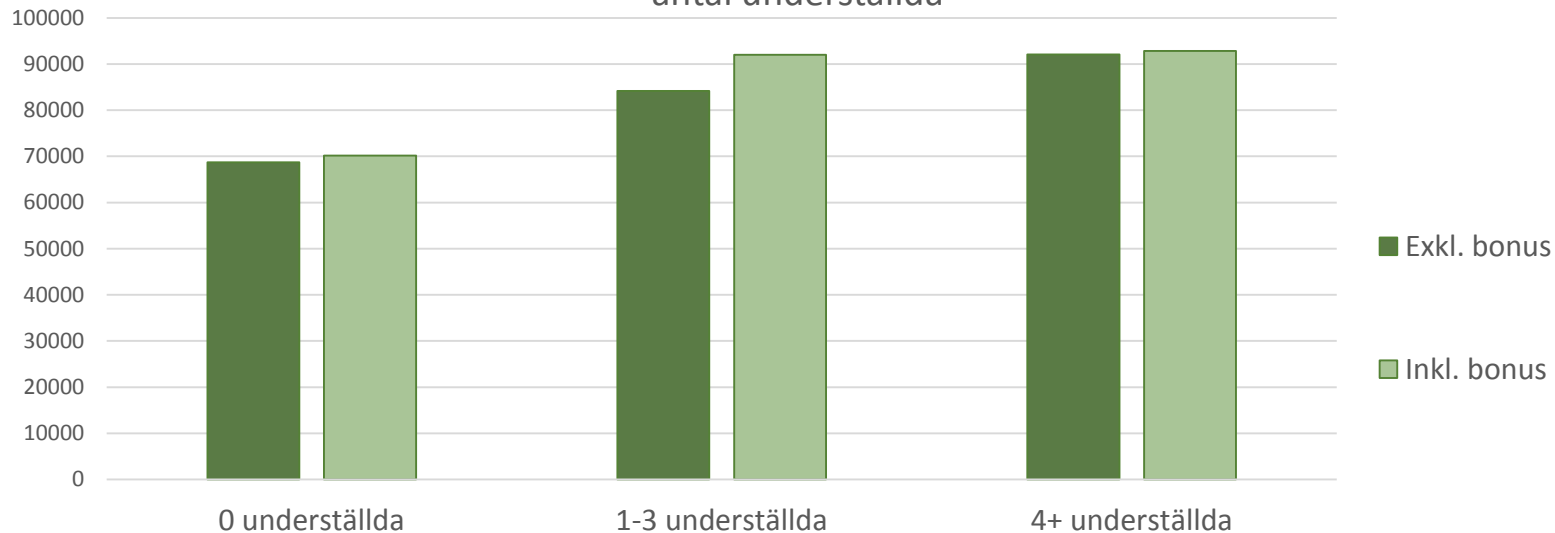


Genomsnittlig lön för Compliance Officers med chefsposition i förhållande till bransch





Genomsnittlig lön för Compliance Officers med chefsposition i förhållande till antal underställda



Genomsnittlig lön för Compliance Officers med chefsposition i förhållande till antal anställda in koncernen

