



HR Commitment presenterar

Statistik gällande 2016 års löner för
Compliance Officers i Sverige

Inledning

HR Commitment har i samarbete med Compliance Forum tagit fram en lönestatistik för Sveriges Compliance Officers. De som erbjudits att delta i undersökningen är medlemmarna i Compliance Forum och det är 159 personer som svarat vilket är fler än hälften. Vi har fått många positiva kommentarer från er som deltagit vilket känns mycket roligt. Kommande års undersökningar kommer också att utvecklas med nya frågor och infallsvinklar även om det är lönen för Sveriges Compliance Officers som står i centrum.

Presentationen av resultatet börjar på sid. 3-14 med kommentarer, slutsatser och en sammanställning över svaren på bakgrundsfrågorna och på sid. 15-25 följer själva lönestatistiken. I lönestatistiken så avser sid. 15-22 Compliance Officers utan chefsposition och lön utan bonus, där annat inte uttryckligen anges. De följande sidorna, 23-25 avser Compliance Officers med chefsposition och lön utan bonus, där annat inte uttryckligen anges. I kommande års undersökningar kommer också en lönejämförelse mellan åren att presenteras.

Vi hoppas att resultatet ska väcka en och annan tanke och självklart också vara till hjälp för dig som Compliance Officer i kommande lönediskussioner vare sig det gäller dig själv eller dina medarbetare.

Med vänliga hälsningar

Erik Karlsson

VD

08 650 58 00

070 779 55 17

erik.karlsson@hrcommitment.se

Kommentar och några slutsatser

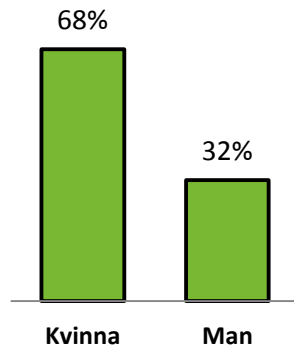
I vår rekryteringsverksamhet ser vi ett fortsatt stort antal sökande till de Compliancetjänster som utannonseras, men också ett ökat antal spontanansökningar från såväl verksamma Compliance Officers som jurister från advokatbyråerna och övriga yrkesområden. Att det är stor konkurrens om Compliancejobben stämmer också väl med resultaten som redovisas i undersökningen samtidigt som efterfrågan på såväl ny personal som på externa Compliancetjänster ökar.

- Den genomsnittliga lönen för kvinnor är högre än den för män.
- Trots att nöjdheten kring den egna lönen generellt är hög så har högre lön den enskilt största påverkan på beslutet att inte söka nytt jobb.
- 50 % av svarande Compliance Officers säger att det är sannolikt att de kommer att söka nytt jobb inom två år.
- Efterfrågan på fler Compliance Officers kommer att öka.
- Efterfrågan på externa Compliancetjänster ökar.
- En majoritet av dem som arbetar som Compliance Officers har juristbakgrund .

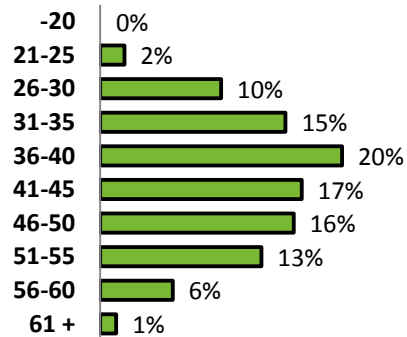
Med ett ökat fokus på Complianceområdet och med fler nya Compliancetjänster är det vår bedömning att lönerna kommer att öka och närma sig lönenivåerna för Sveriges bolagsjurister.

Vilka är de 159 svarande?

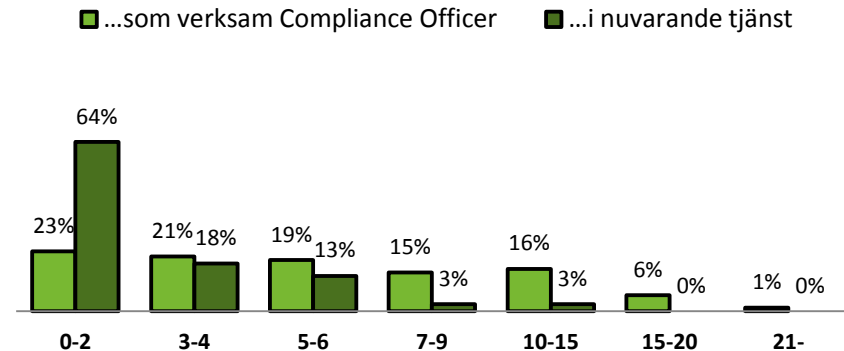
Kön:



Ålder:



Antal år...



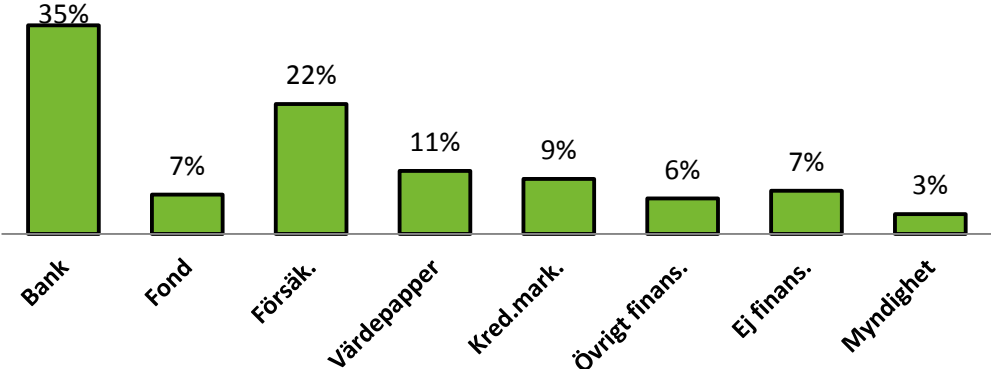
Andra bakgrundsfrågor	Ja	Nej
Har du en juristexamen (tidigare jur. kand.)?	63%	37%
Har du en affärsjuridikutbildning?	17%	83%
Har du universitets- eller högskoleexamen inom ekonomi eller samhällsvetenskap?	34%	66%
Har du annan universitets eller högskoleutbildning	30%	70%
Har du arbetat som biträdande jurist eller advokat?	20%	80%
Har du tidigare arbetat i första linjen?	63%	37%
Har du revisionsbakgrund?	15%	85%
Har du ansvar för fler jurisdiktioner än den svenska?	43%	57%
Är du ledamot i företagets ledningsgrupp?	18%	82%
Har du personalansvar?	23%	77%
Är du chef för en Compliancefunktion	47%	53%

Rapporterar till:	
VD	46 %
Annan person i ledningsgruppen	21 %
Person utanför ledningsgruppen	24 %
Styrelsen	9 %

Compliancefunktion i:	
Moderbolag	68 %
Dotterbolag	32 %

Vilka är arbetsgivarna?

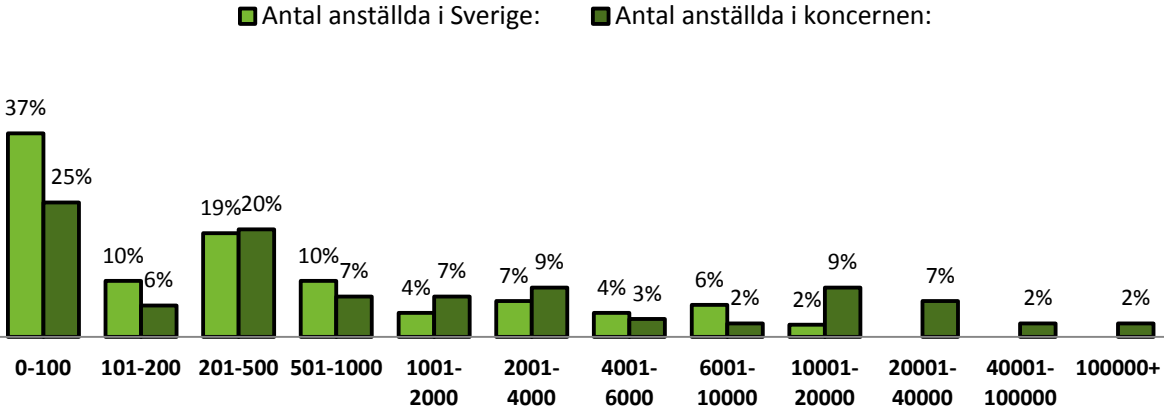
Bransch:



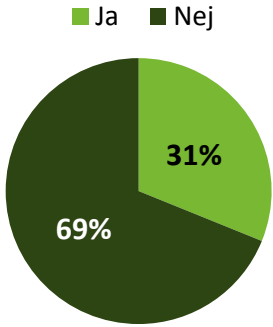
Geografisk placering:



Antal anställda:



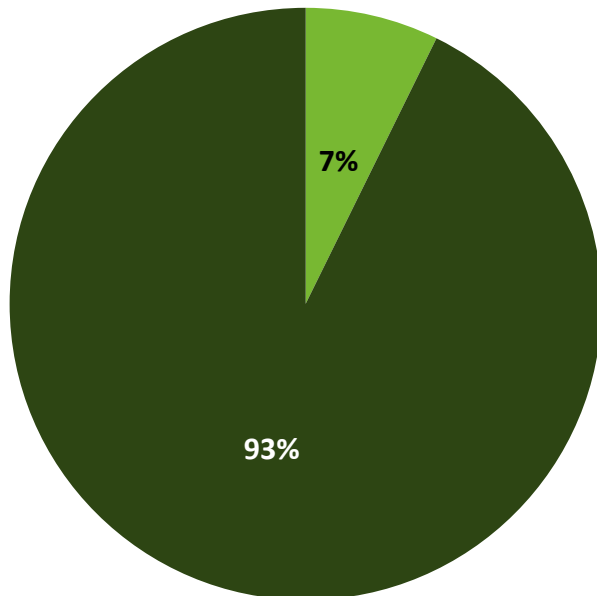
Börsnoterat:



Förmåner

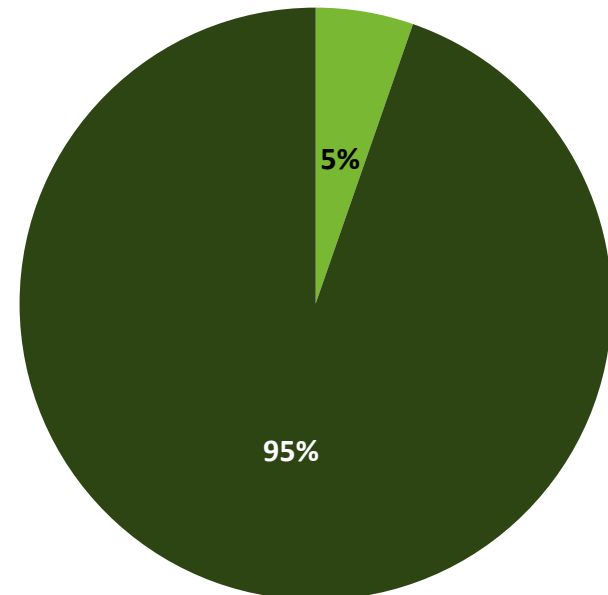
I form av bil

■ Ja ■ Nej



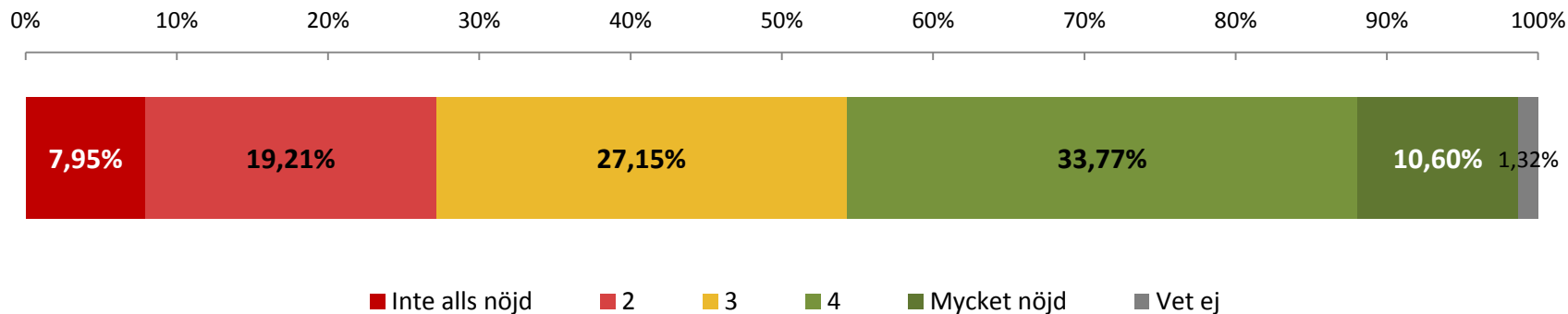
I form av hushållsnära tjänster e.d.

■ Ja ■ Nej

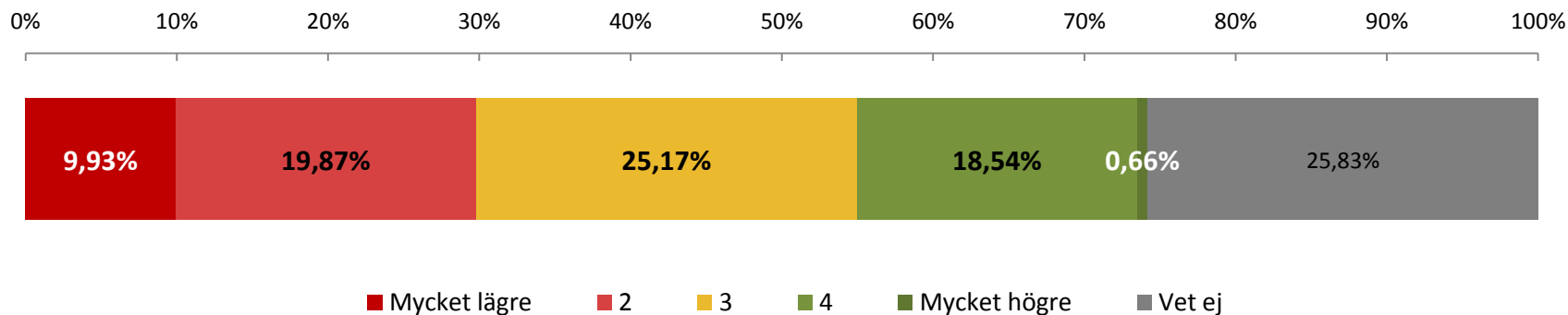


Nöjdhet kring lön

Är du nöjd med din lön idag?



Hur upplever du din lön om du jämför med kollegor på andra företag?



Är du **nöjd** med din lön idag?

Nedan presenteras den genomsnittliga månadslönen (exkl. bonus) för respektive kategori tillsammans med resultatet för frågan om hur nöjd man är med sin lön (skala 1-5).

Kön	Lön	Nöjdhet
Kvinnor	64 300	3,21
Män	63 400	3,20

Ålder	Lön	Nöjdhet
21-25	27 300	2,67
26-30	41 700	2,71
31-35	57 800	3,22
36-40	64 400	3,13
41-45	77 400	3,46
46-50	69 500	3,73
51-55	63 900	3,1
56-60	75 800	2,44
61 +	46 500	3,01

Chefsposition	Lön	Nöjdhet
Ja	71 800	3,24
Nej	56 900	3,18

Personalansvar	Lön	Nöjdhet
Ja	80 400	3,41
Nej	59 100	3,14

År arbetat med comp. frågor	Lön	Nöjdhet
0-2	49 800	2,91
3-4	55 200	3,07
5-6	65 800	3,39
7-9	66 900	3,32
10-15	82 100	3,13
15-20	84 800	3,9
21-	60 000	4

Medlem i ledningsgrupp	Lön	Nöjdhet
Ja	67 100	3,43
Nej	63 200	3,15

Compliancefunktion	Lön	Nöjdhet
I dotterbolag	61 300	3,08
I moderbolag	65 100	3,26

Börsnoterat	Lön	Nöjdhet
Ja	63 300	3,19
Nej	64 300	3,22

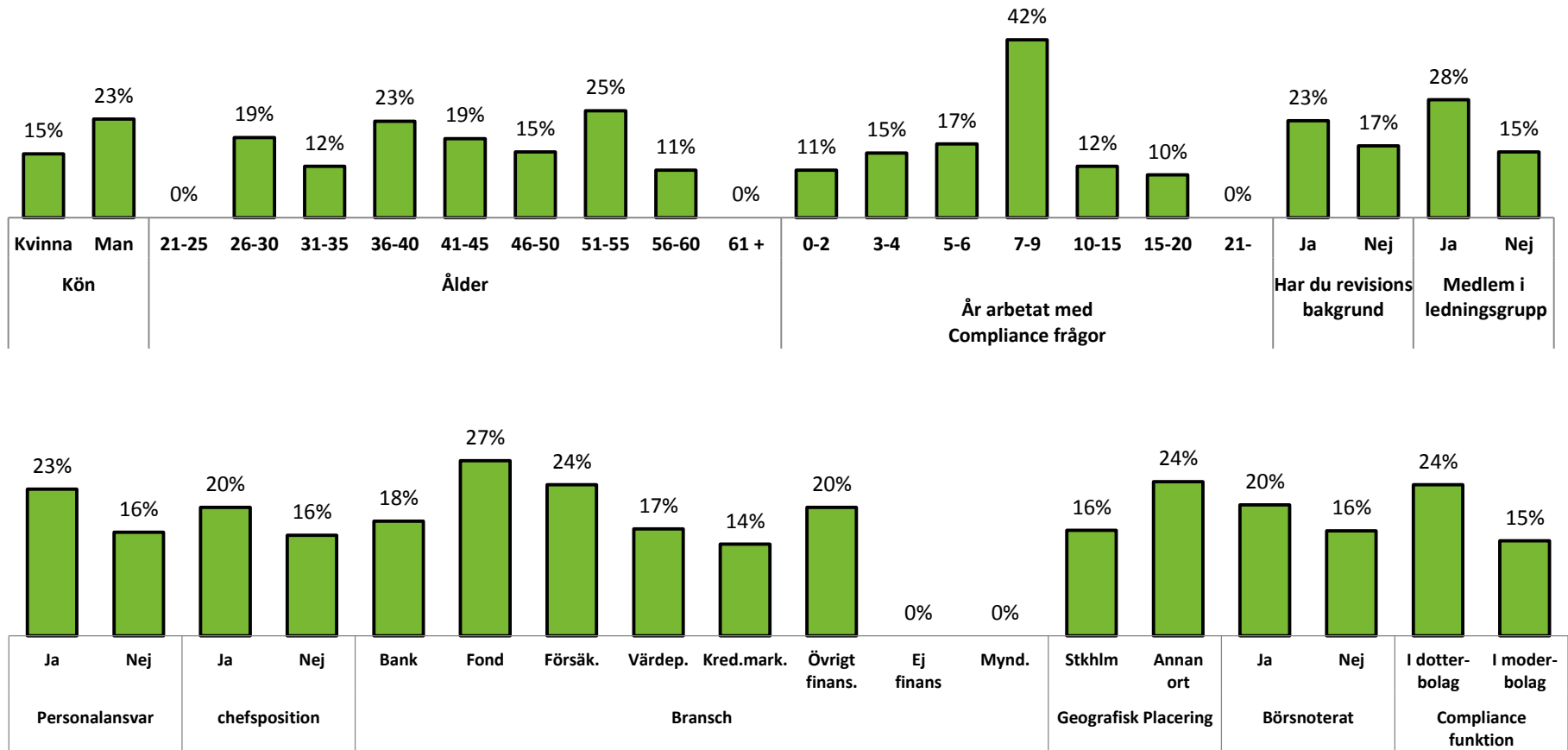
Bransch	Lön	Nöjdhet
Bank	63 600	3,09
Fond	68 900	3
Försäkring	64 300	3,09
Värdepapper	55 800	3
Kred. mark.	68 000	3,46
Övrigt finans.	62 700	3,89
Ej finans.	71 600	4
Myndighet	59 600	2,60

Revisionsbakgrund	Lön	Nöjdhet
Ja	64 900	2,86
Nej	63 800	3,26

Geografisk placering	Lön	Nöjdhet
Stockholm	65 100	3,17
Annan ort	57 600	3,42

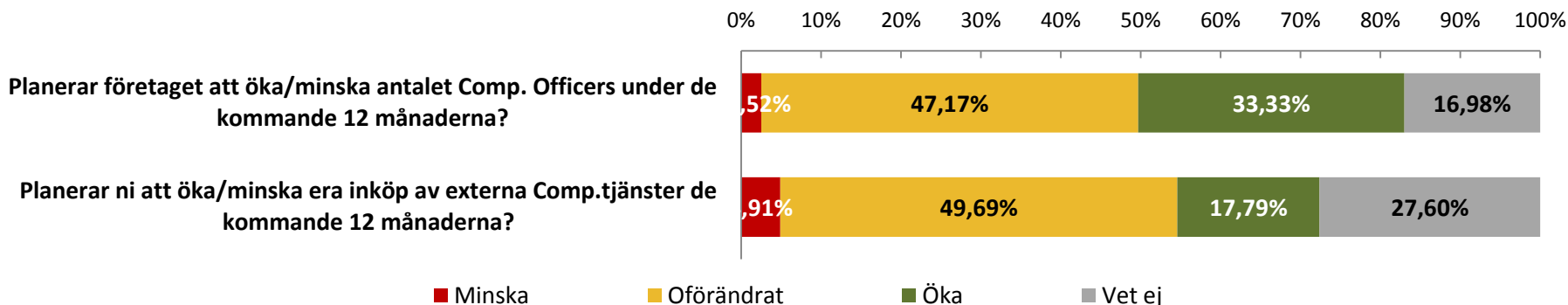
Vilka är det som har bonus?

Nedan presenteras andel Compliance Officers som mottagit någon form av bonus (oavsett omfattning) under de senaste 12 månaderna. Resultatet delas upp per bakgrundskategori.

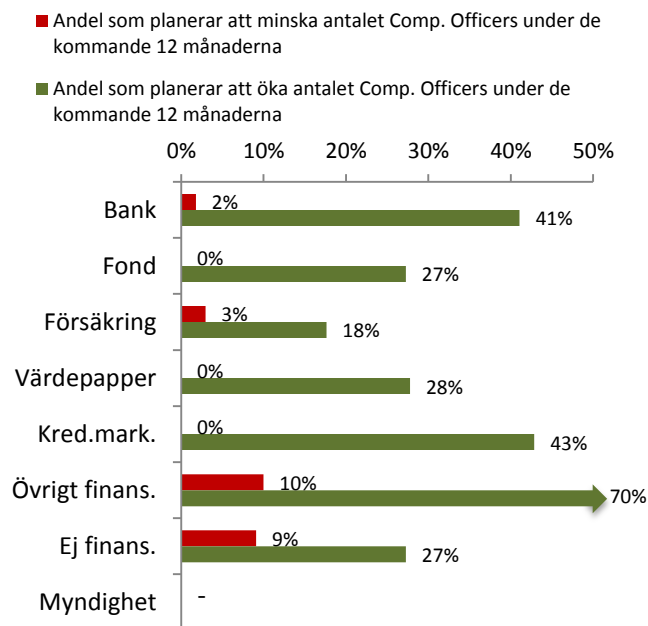


Hur ser efterfrågan ut på Compliance Officers?

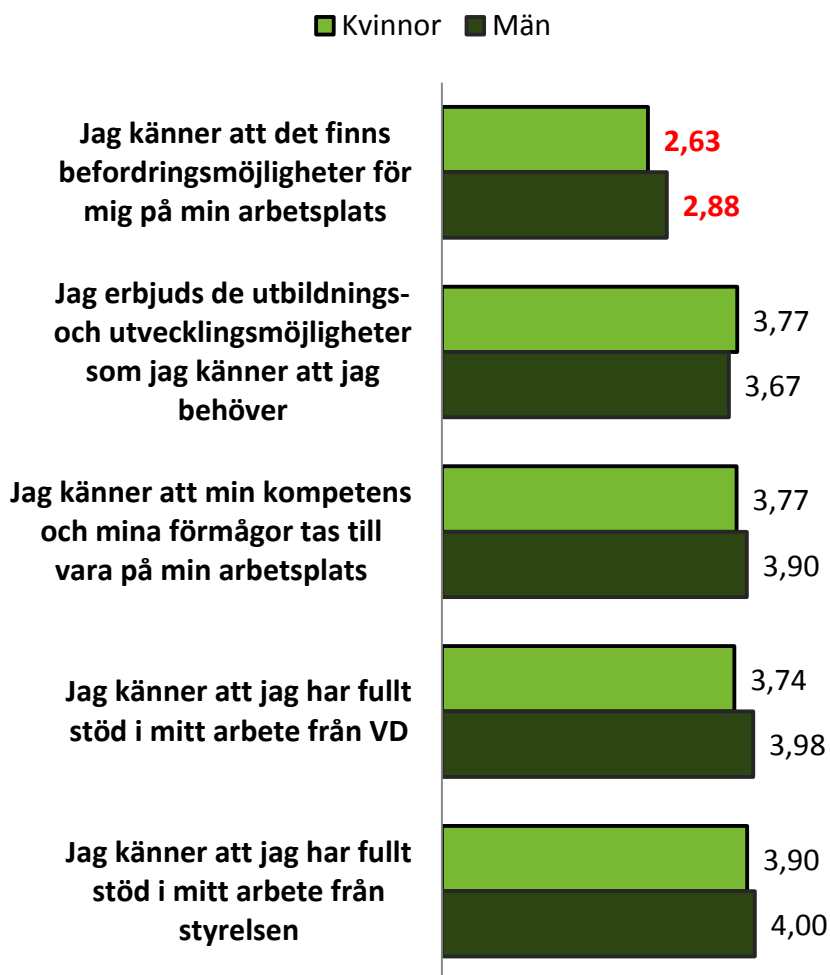
Här presenteras hur synen på nyanställningar och inköp av externa Compliance-tjänster är. Nedan visas frågorna tillsammans med deras utfall.



Stor efterfrågan på ny personal samtidigt som inköpen av externa tjänster ökar



Bra utbildnings- och utvecklingsmöjligheter men sämre befodringsmöjligheter

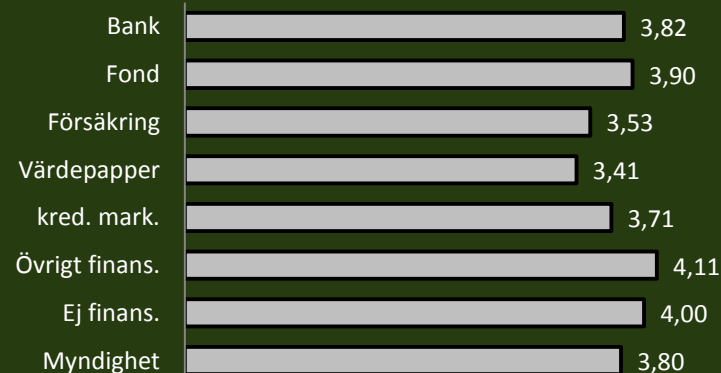


Fråga: Jag erbjuds de utbildnings- och utvecklingsmöjligheter som jag känner att jag behöver

Geografisk placering:



Bransch:



Hur påverkas livspusslet?

Hur många timmar arbetar du i snitt/ vecka?

Chefsposition	Ja	Nej
-40 timmar	13%	32%
41- 50 timmar	68%	63%
51 - 60 timmar	18%	5%

Jag har balans mellan arbete och fritid

Chefs position	Ja	Nej
Instämmer inte alls	4%	1%
2	15%	8%
3	35%	25%
4	29%	44%
Instämmer helt	17%	22%
Medel	3,39	3,77

Antal arbetstimmar har hög påverkan på livspusslet och lönen

	Medel: Jag har balans mellan arbete och fritid	Genomsnittlig månadslön exkl. bonus
-40 timmar	4,26	56 400
41- 50 timmar	3,59	65 600
51 - 60 timmar	2,41	70 700

Hur är din arbetsbörda?

Chefsposition	Ja	Nej
För låg	0%	0%
2	1%	4%
3	29%	48%
4	42%	32%
För stor	28%	16%
Medel	3,96	3,60

Lönens betydelse är uppenbar

Är det sannolikt att du kommer att söka ett nytt jobb inom:

	Andel	Genomsnittlig månadslön exkl. bonus
< 1 år	17%	57 400
1-2 år	33%	63 400
2-3 år	13%	59 400
3-4 år	6%	59 800
Tänker inte söka nytt jobb	9%	72 400
Vet ej	22%	70 700

Utöver lönen, vad är de missnöjda med och varför vill vissa byta jobb?

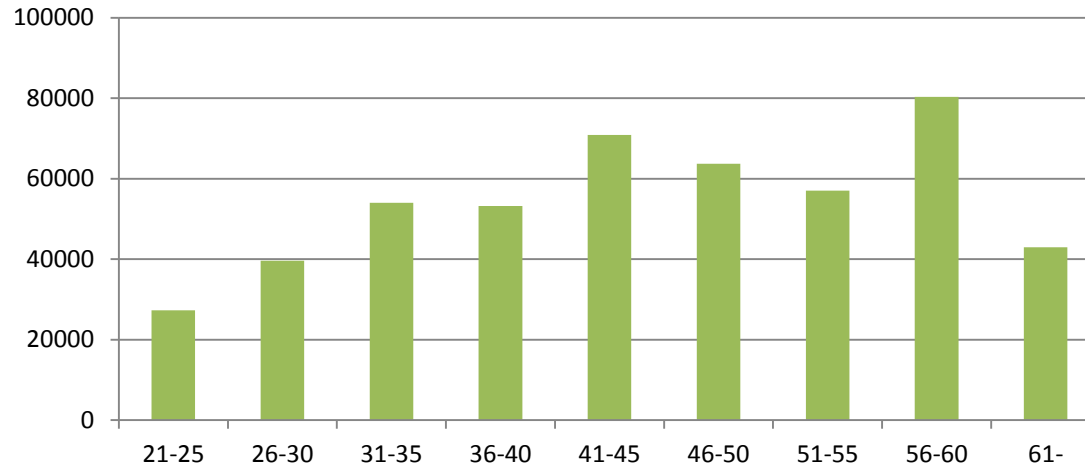
	Är det sannolikt att du kommer att söka ett nytt jobb inom:					
	< 1 år	1-2 år	2-3 år	3-4 år	Tänker inte söka nytt jobb	Vet ej
Är du nöjd med din lön idag?	2,77	2,98	3,37	3,67	4,07	3,31
Hur upplever du din lön om du jämför med kollegor på andra företag?	2,59	2,54	2,82	2,86	3,30	2,80
Jag känner att det finns befördringsmöjligheter för mig på min arbetsplats	2,19	2,53	3,00	3,33	3,43	2,74
Jag erbjuds de utbildnings- och utvecklingsmöjligheter som jag känner att jag behöver	3,04	3,63	3,75	4,13	4,23	4,15
Jag känner att min kompetens och mina förmågor tas till vara på min arbetsplats	2,80	3,69	3,84	4,44	4,43	4,18
Min chef ger mig det stöd jag känner att jag behöver	3,00	3,70	3,89	4,38	4,67	4,14
Hur är din arbetsbörda?	3,50	4,02	3,60	3,33	4,00	3,76
Jag har balans mellan arbete och fritid	3,65	3,43	3,80	4,11	3,44	3,55

Nu följer lönestatistik nedbruten på de olika kategorier som deltagit i undersökningen

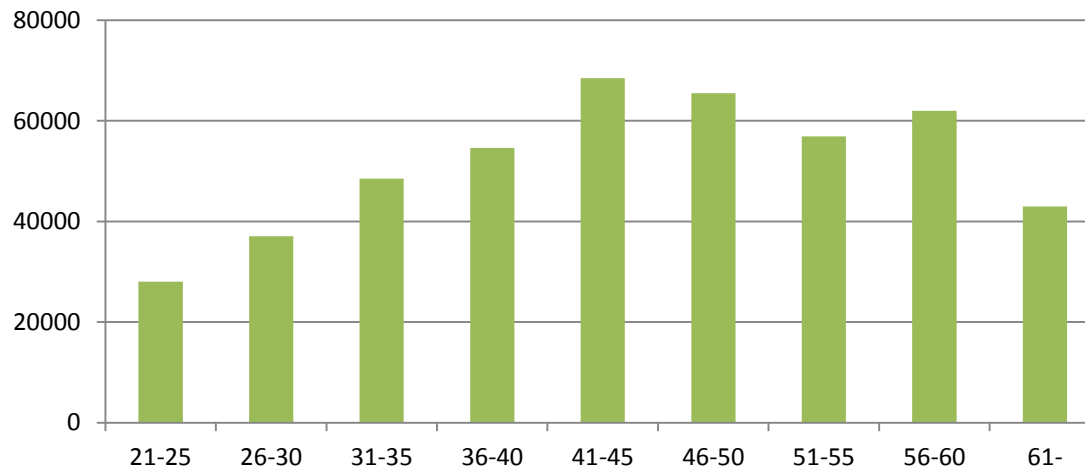
Genomsnittlig lön för Compliance Officers (ej chef):



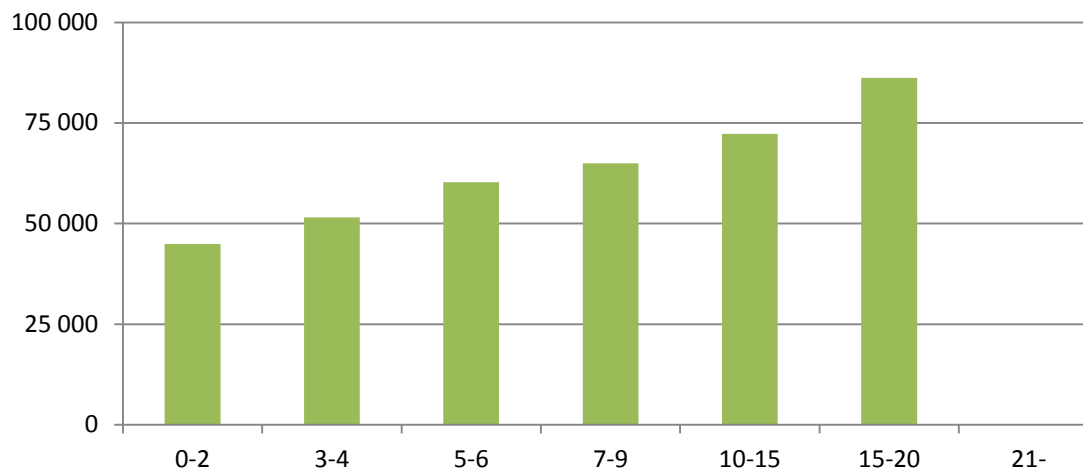
Genomsnittlig lön exkl. bonus för Compliance Officers (ej chef) i förhållande till ålder:



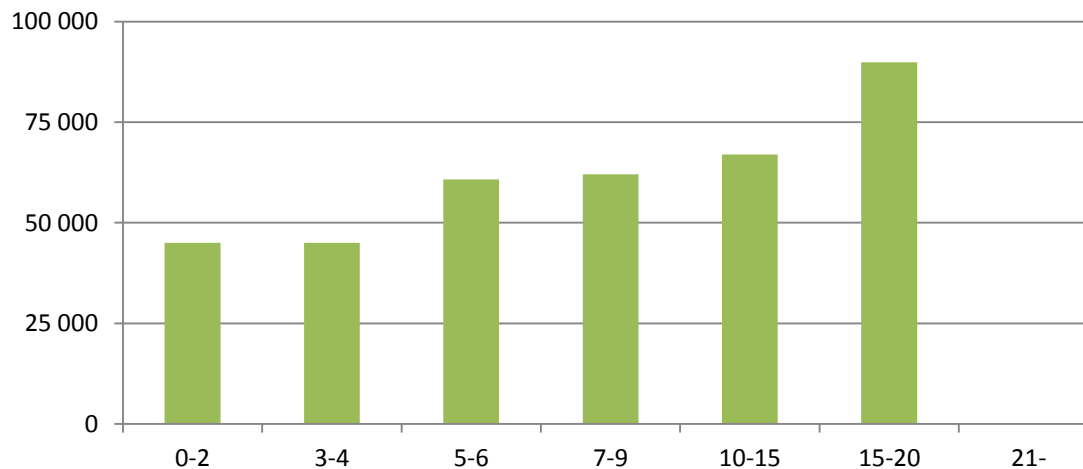
Medianlön exkl. bonus för Compliance Officers (ej chef) i förhållande till ålder:



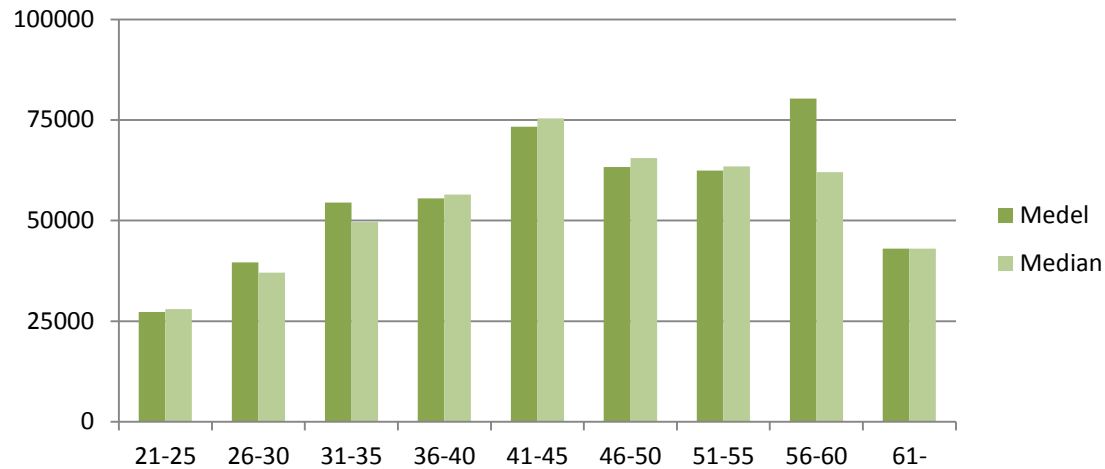
Genomsnittlig lön exkl. bonus för Compliance Officers (ej chef) i förhållande till erfarenhetsår:



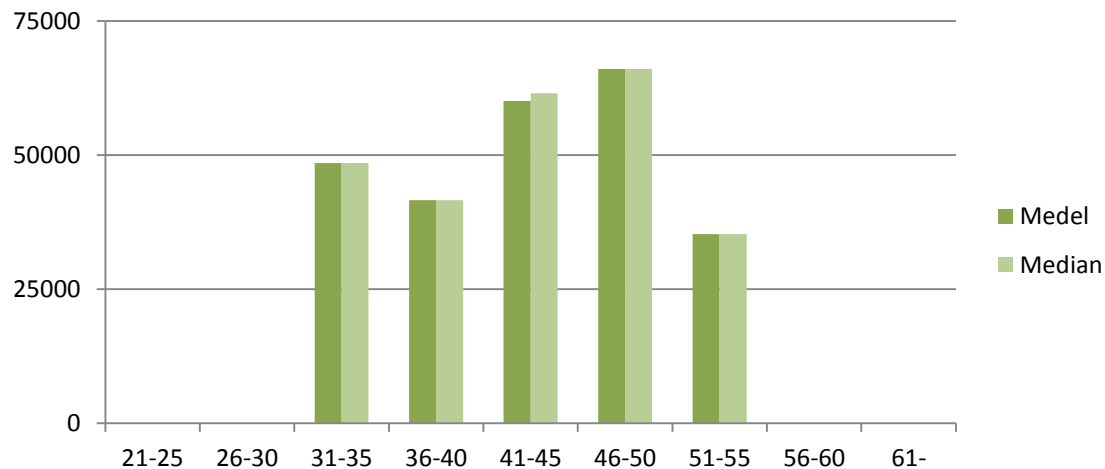
Medianlön exkl. bonus för Compliance Officers (ej chef) i förhållande till erfarenhetsår:



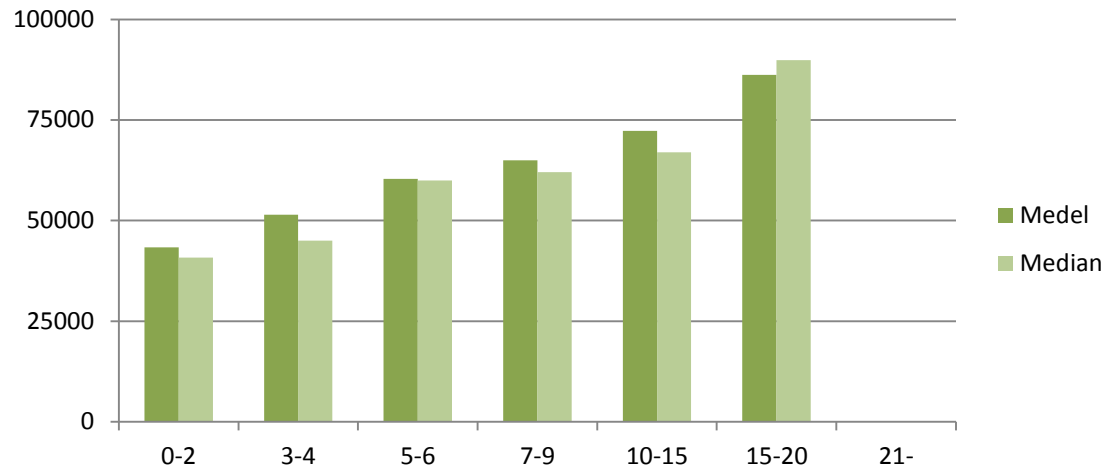
Genomsnittlig lön exkl. bonus för Compliance Officers (ej chef) i förhållande till ålder i Stockholm:



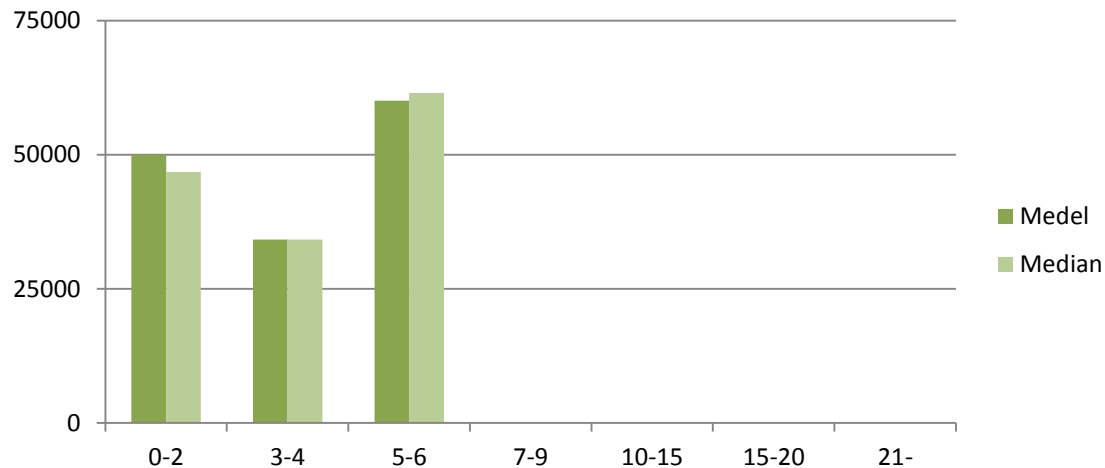
Genomsnittlig lön exkl. bonus för Compliance Officers (ej chef) i förhållande till ålder på annan ort:



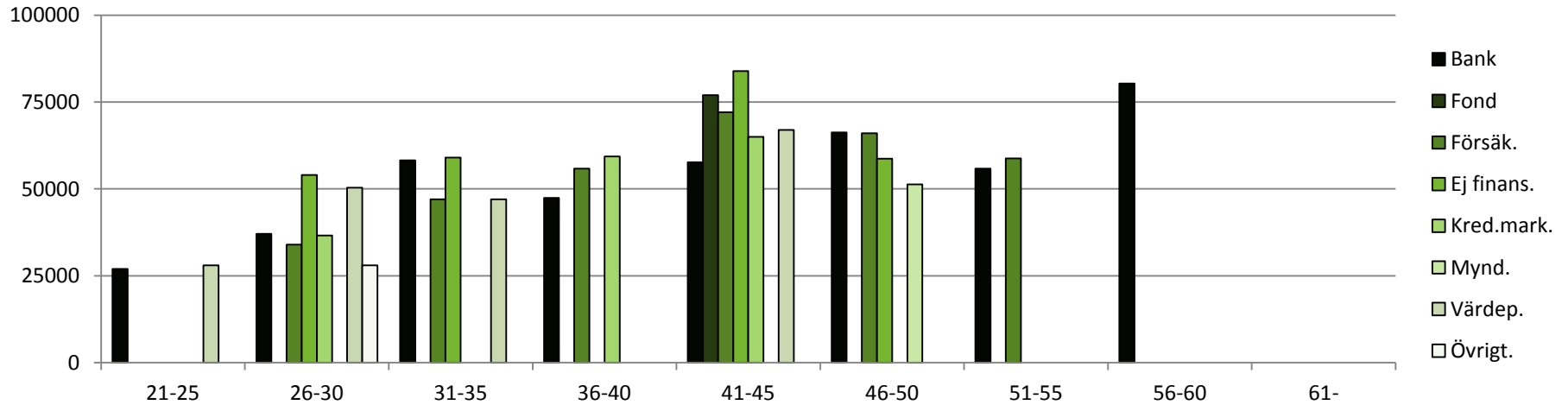
Genomsnittlig lön exkl. bonus för Compliance Officers (ej chef) i förhållande till erfarenhetsår i Stockholm:



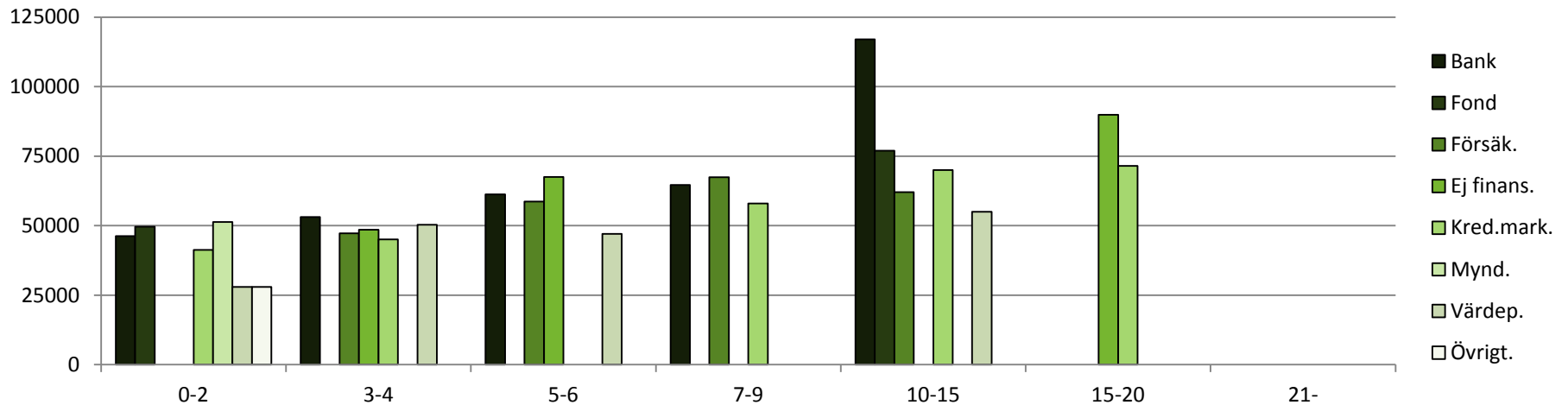
Genomsnittlig lön exkl. bonus för Compliance Officers (ej chef) i förhållande till erfarenhetsår på annan ort:



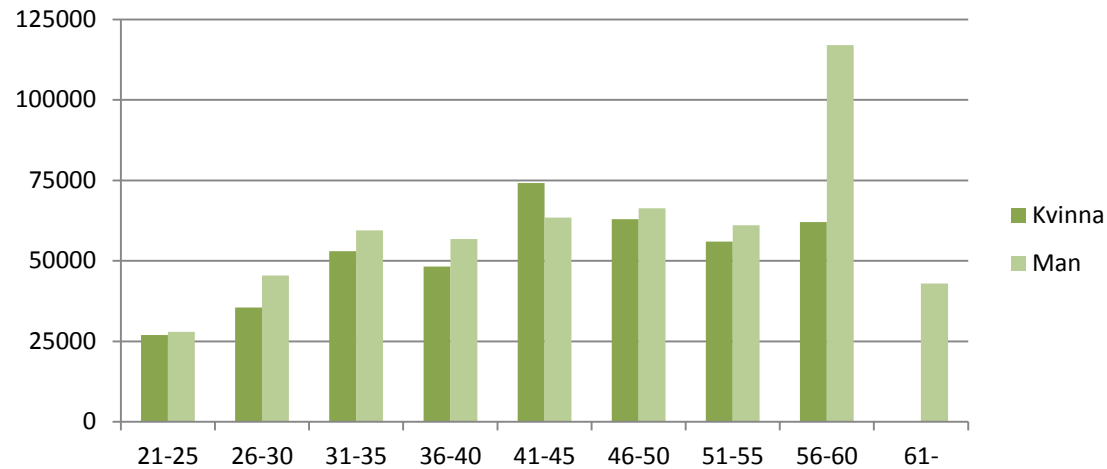
Genomsnittlig lön exkl. bonus för Compliance Officers (ej chef) i förhållande till ålder och bransch:



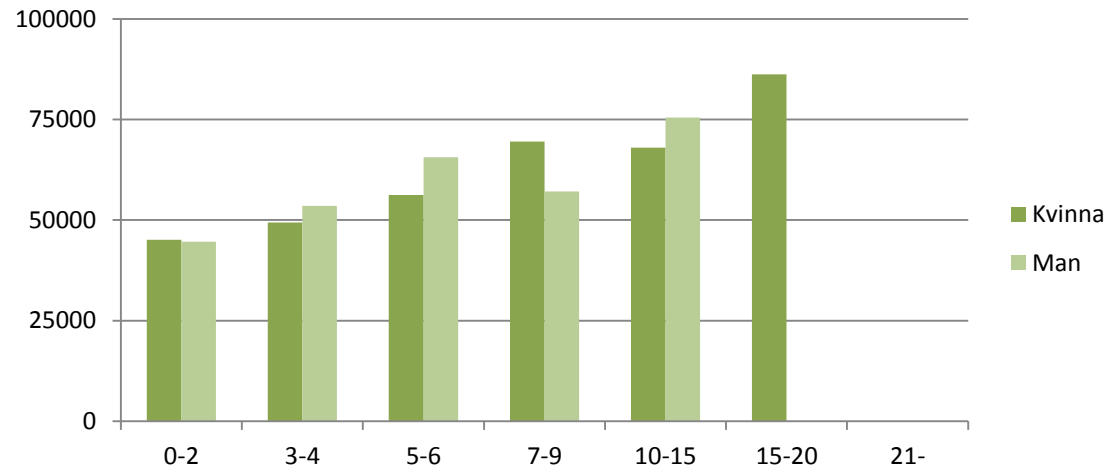
Genomsnittlig lön exkl. bonus för Compliance Officers (ej chef) i förhållande till erfarenhetsår och bransch:



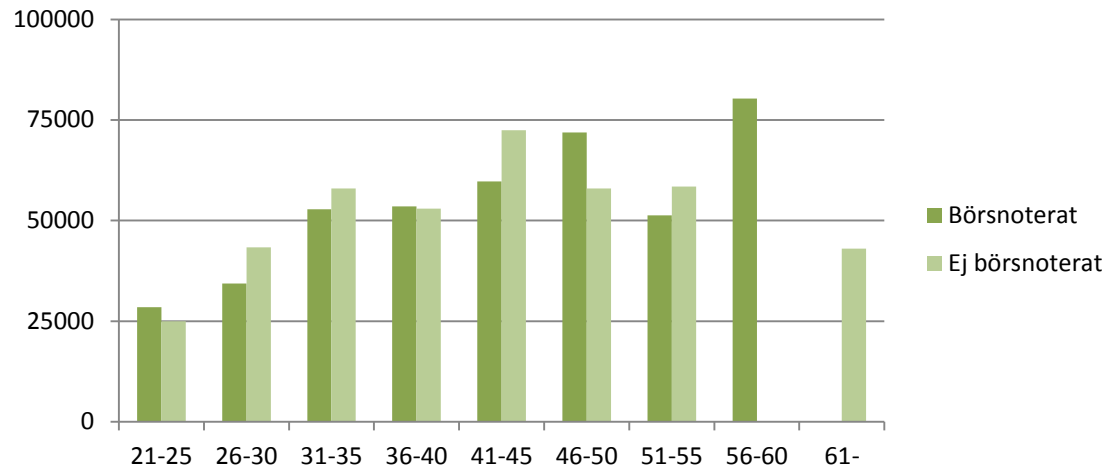
Genomsnittlig lön exkl. bonus för Compliance Officers (ej chef) i förhållande till ålder och kön:



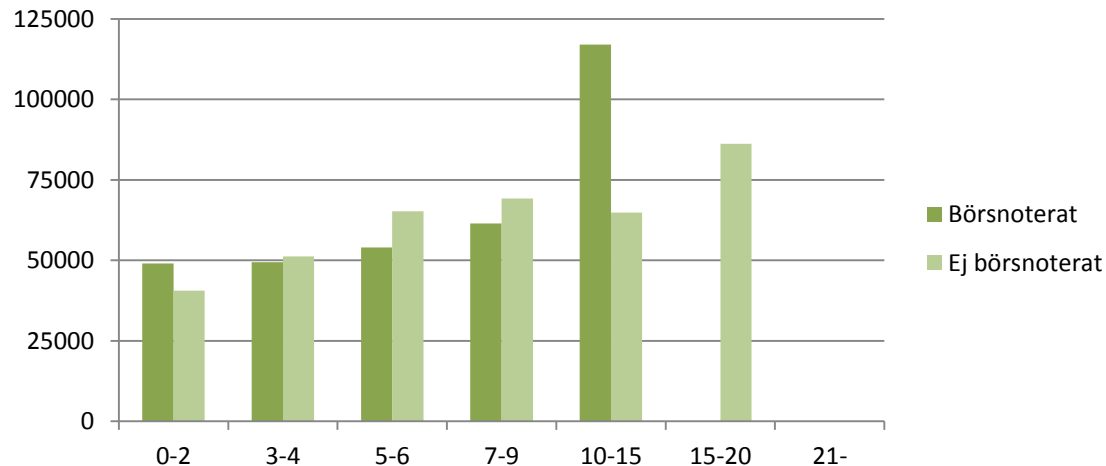
Genomsnittlig lön exkl. bonus för Compliance Officers (ej chef) i förhållande till erfarenhetsår och kön:



Genomsnittlig lön exkl. bonus för Compliance Officers (ej chef) i förhållande till ålder och börsnotering:

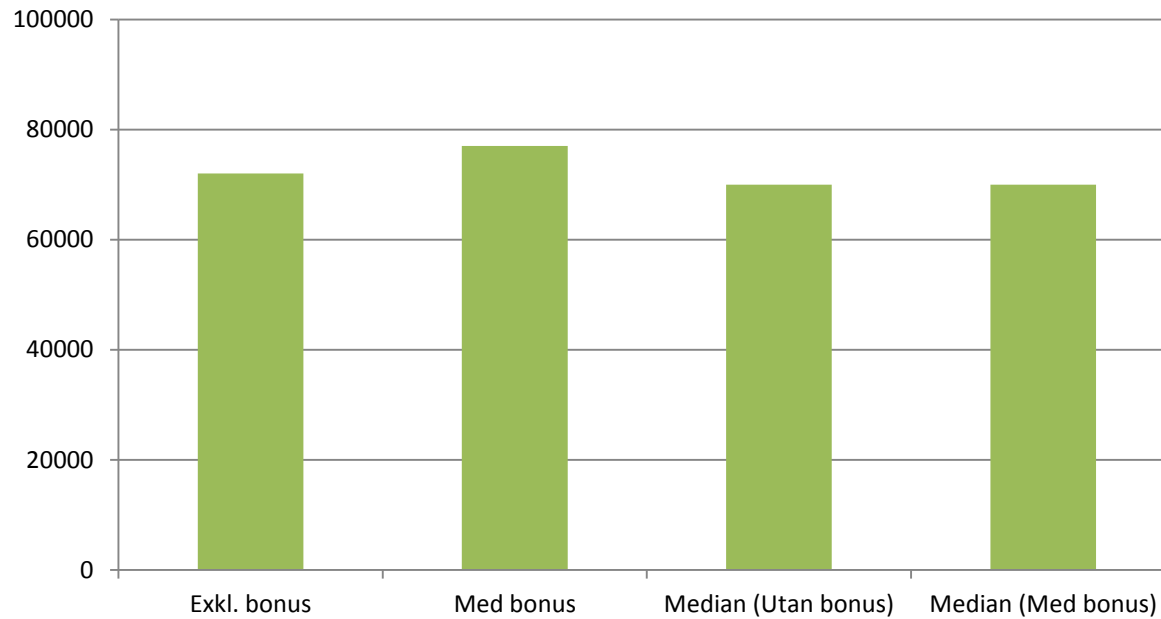


Genomsnittlig lön exkl. bonus för Compliance Officers (ej chef) i förhållande till erfarenhet och börsnotering:

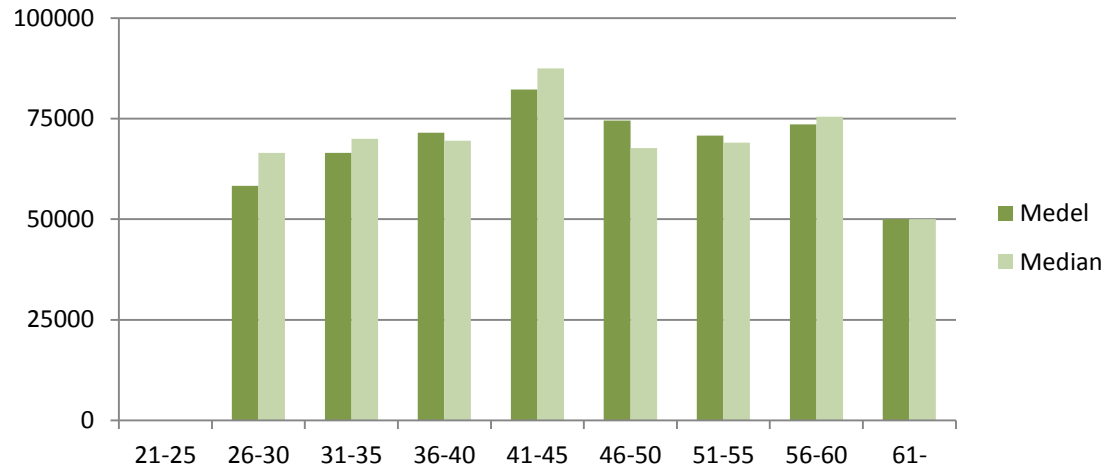


Compliance Officers med chefsposition i fokus

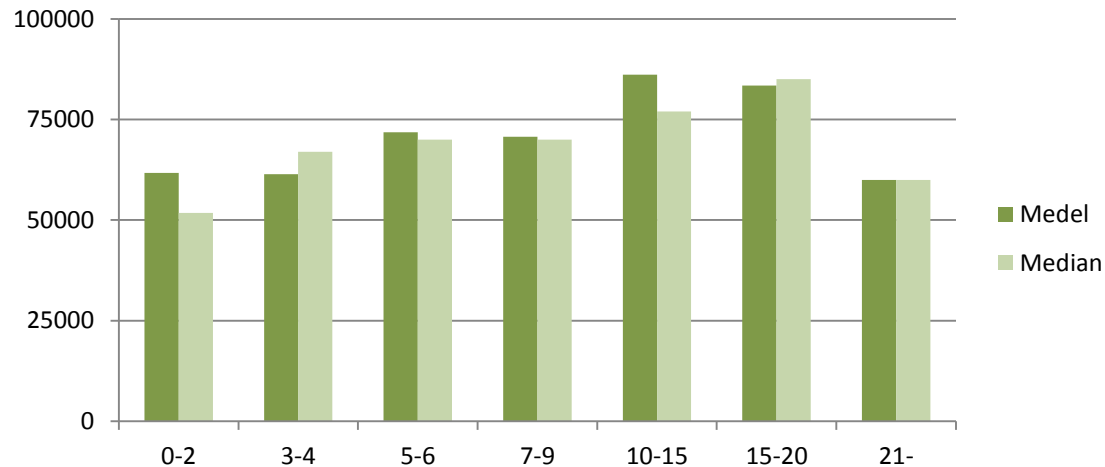
Genomsnittlig lön för Compliance Officers med chefsposition:



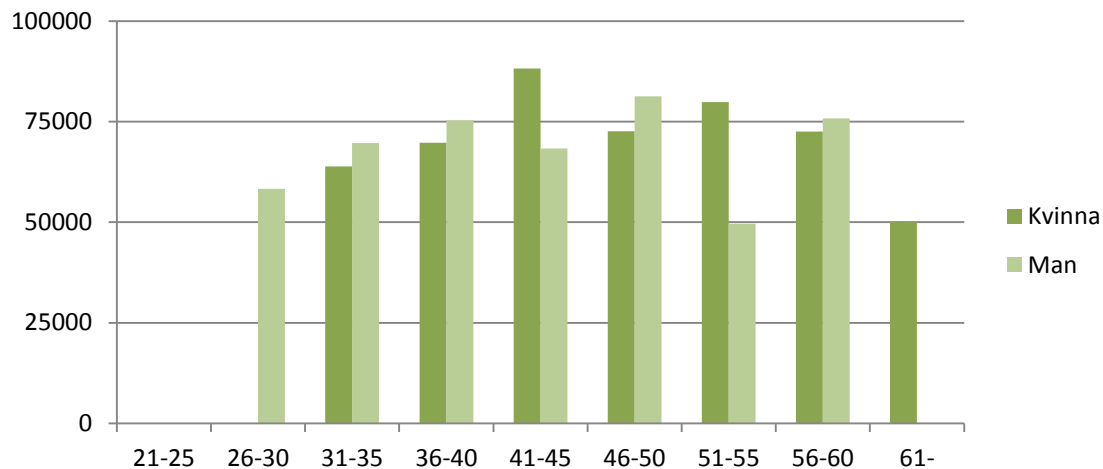
Genomsnittlig lön exkl. bonus för Compliance Officers med chefsposition i förhållande till ålder:



Genomsnittlig lön exkl. bonus för Compliance Officers med chefsposition i förhållande till erfarenhetsår:



Genomsnittlig lön exkl. bonus för Compliance Officers med chefsposition i förhållande till kön och ålder:



Genomsnittlig lön exkl. bonus för Compliance Officers med chefsposition i förhållande till kön och erfarenhetsår:

